

Vi har utemøter
hvert semester

Vi har en semesterplan
som vi følger

Vi gjør andre ting på
møtene i år enn i fjor

Speiderne har mulighet
til å påvirke hva vi gjør

Vi drar på tur minst en gang hvert semester

Vi tar aktivitetsmerker

Hos oss opplever
speiderne nye ting

Vi har hatt speidere på
krets- og forbundskurs
det siste året

Vi bruker patruljesystemet

Vi overnatter ute minst
en gang per år

Vi har andakt eller ord for
dagen på møter og turer

Aktivitetene er tilpasset
våre speidere

Vi bruker alle delene i
speidermetoden
hvert semester

Lederne har tydelige og konkrete oppgaver

Lederne føler at de kan stå
over et møte eller trekke
seg tilbake en periode uten
at det går utover andre

Alle ledere vet hvem de
kan spørre om hjelp
ved behov

Lederne har mulighed til
å bytte roller dersom
de ønsker det

Vi har hatt ledere på kurs i løpet av det siste året

Lederne er motiverte for å
fortsette minst et år til

Vi får hjelp fra foreldrene
når vi trenger det

Vi har en plan for å
rekruttere nye ledere

Vi har en plan for å
lære opp nye ledere

Vi har en førerpatrulje i
vandrertruppen

Oppgavene i speidergruppa
er fordelt best mulig

Roverne er en naturlig del
av lederfellesskapet

Hos oss er det lett å gi
hverandre konstruktive
tilbakemeldinger

Hos oss er vi enige om
oppførsel og språk vi
bruker – overfor hverandre
og speiderne

Vi er gode forbilder for
speiderne

Vi jobber for å få nye
ledere før det blir krise

Alle ledere er kjent med
innholdet i "Trygg og sikker
speiding"

Vi tar sikkerhet på alvor -
både på møter og turer

Alle medlemmer og ledere
deltar på gruppens årsmøte

Alle speidere og ledere har
mulighet til å påvirke
gruppens arbeid

Vi samarbeider med
andre aktører (menigheten,
skoler, foreninger)

Vi tar kontakt med kretsen
eller forbundet ved behov

Våre speidere oppfordres
til å delta på speider-
arrangementer i andre land

Vi har et felles mål
for gruppen

Vi kjenner til
KFUK-KFUM-speidernes
verdier

Vi har hjemmeledere på
alle turer

Lederne vet hvordan å få
refundert utlegg

Lederne har tilgang til
medlemslister og har
oversikt over sine speidere

Lederne vet hvordan de
kan få informasjon fra
kretsen og forbundet

Vi har fått nye speidere i år

Vi rekrutterer aktivt
nye medlemmer

Vi har god fordeling blant medlemmer med tanke på kjønn og alder

Vi har en plan for
hvordan nye medlemmer
skal tas imot

Vi tilpasser aktiviteter så
alle kan være med

Vi kjenner til hvor
medlemmene kan få
økonomisk støtte ved
behov

Vi har rom for å ta inn
nye medlemmer

Våre møter er åpne for alle

Vår speidergruppe er et trygt sted for både speidere og ledere

Vi er bevisste vår bruk
av stammespråk
og seremonier