



Beholde ledere

Økt 3E



Mål med økten



Vi skal se på ulike metoder for å anerkjenne frivillige og dele erfaringer om hva som skal til for å beholde ledere.





Foto: Helene Moe Slinning

Gå sammen to og to

HVORFOR ER DU, ELLER VIL DU BLI, LEDER?





Gå sammen to og to

HVA GJØR GRUPPEN DIN FOR Å BEHOLDE LEDERE?

Metoder for å anerkjenne frivillige

Lederpleie

Verdsett ledernes innsats

Skap et godt fellesskap

Utvikle lederkompetansen

Metoder for å anerkjenne frivillige

Aksept

Aksept for å ikke delta på
alt og ta pauser

Metoder for å anerkjenne frivillige

Inkludering

Alle skal føle seg
velkommen og inkludert

Se den enkelte

Utnevn en «HR-ansvarlig»

Kameratsystem

Metoder for å anerkjenne frivillige

Oppfølging

Oppfølgingsamtale

Personlig utviklings-
verktøy

Lederstien

MIN MOTIVASJON

Motivasjon er det som er drivkraften til at du er speider/kursleder. Er det noe av dette som motiverer deg?

- Mestring?
- Personlig utvikling?
- Møte nye mennesker?
- Være ute?
- Å være med andre kristne?
- Utforske dine grenser?
- Få nye venner?
- At du er nyttig?
- Være kreativ?
- Holde deg opptatt?
- Rømme fra hverdagen?
- Ros og anerkjennelse?
- Bli del av noe større?
- Ha påvirkning?
- Terapi?
- Hjelp andre?
- Gjøre noe annet enn skole/jobb?
- Fordi det er gøy?
- Å formidle kristen tro?
- For å få erfaring til CV-en?
- Lære noe nytt?

MIN KOMPETANSE

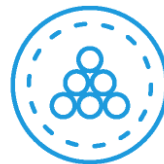
Kan være ferdigheter, holdninger og kunnskap. Er det noen av disse forslagene til kompetanse som du ønsker å utvikle i dette vervet?

- Kommunikasjon
- Bærekraftig ledelse
- Inkludering
- Samarbeid
- Delegering
- Verdibasert ledelse
- Friluftsliv
- Organisasjonskunnskaper
- Speidermetoden
- Gruppedynamikk
- Empati
- Sikkerhet og beredskap
- Nytenkning
- Personlig utvikling
- Organisering og planlegging
- Veileder

SKRIV UT i «faktisk størrelse», portrett / liggende, tosidig og vendt på kortsiden / «venstre innbinding».

PERSONLIG UTVIKLING

i ditt verv i KFUK-KFUM-speiderne



Dette skjemaet skal bidra til en systematisk personlig utvikling i løpet av tiden du har et frivillig verv hos oss. Din nærmeste leder kan hjelpe deg gjennom prosessen.



KFUK-KFUM
SPEIDERNE



FØR

STYRKE MOTIVASJONEN

LEDERUTVIKLING

Hva vil gjøre deg bedre til:

- å være visjonær

- å lede deg selv

- å samarbeide

- ledelse

KOMPETANSE

Hvilken kompetanse vil du utvikle?

1.

2.

3.

MOTIVASJON

Hva motiverer deg?

1.

2.

3.



UNDER

UTVIKLE KOMPETANSE & MOTIVASJON

LEDERUTVIKLING

Hvordan har du utviklet deg?

KOMPETANSE

Hva vil du lære i dette vervet fra nå?

1.

2.

3.

MOTIVASJON

Hva trenger du for å bli modivert i vervet?

1.

2.

3.



ETTER

VIDERE ENGASJEMENT

LEDERUTVIKLING

Hvilke mål nådde du?

KOMPETANSE

Lærte du det du trodde du ville lære?

1.

2.

3.

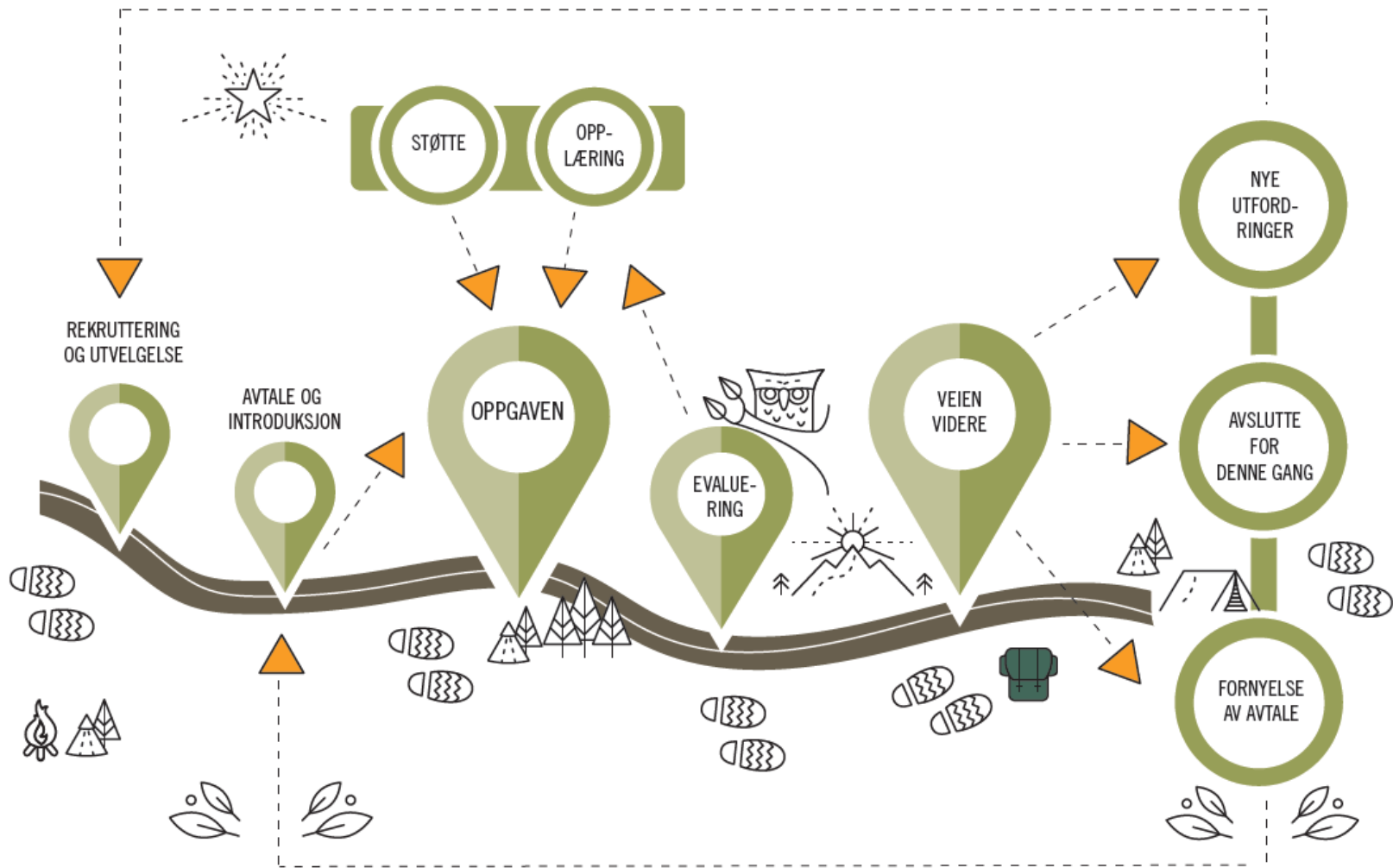
MOTIVASJON

Hva vil du gjøre for å forbli(eller bli) motivert?

1.

2.

3.



Case 1

Lag en overordnet plan for å beholde ledere i deres gruppe.

Unge og nye ledere

Ledertrening

Oppfølging og opplæring

Sjekkliste for nye ledere

Velkommen som leder

Ledersamtale

Kurs



Unge og nye ledere

Roverne

En naturlig del av
lederfellesskapet

Tilpass oppgavene

Ledersamtale





Unge og nye ledere

Mentor

En erfaren/eldre leder
som kan følge opp



Unge og nye ledere

Oppgavefordeling

Reguler oppgavestørrelsen

Senk terskelen

Mestring

Unge og nye ledere

Fremsnakk lederoppgaven

Det er fantastisk å være
speiderleder!

Hva er positivt med å
være leder for deg?

Case 2

Dere har flere patruljeførere/rovere i gruppa, og dere ønsker selvsagt å ha de med videre som ledere.

Hva gjør dere for å motivere de til å bli med videre?

Case 3

Dere har fått en forelder med som leder. Hva gjør dere for å sikre at de fortsetter å være med?

Oppsummering



- Lederpleie
- Inkludering og aksept
- HR-ansvarlig
- Opplæring
- Oppfølging
- Mentor
- Ledersamtalen
- Verktøy: Sjekkliste for nye ledere, velkommen som leder, personlig utvikling, lederstien og kurs





Takk for meg!

E-post: katrine@kmspeider.no

Telefon: 482 73 079

