



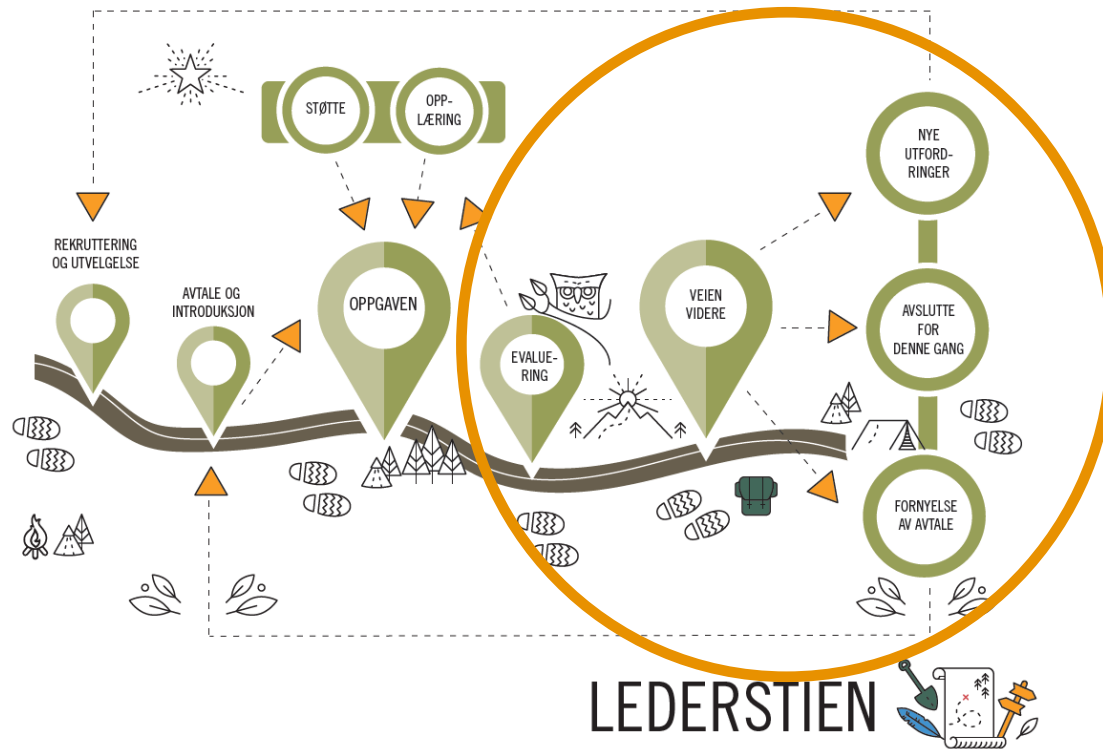
Avslutning og evaluering

Økt 3 A

ved Tor Asbjørn Bjørnstad - 40 45 50 50 - tor.asbjorn.bjornstad@gmail.com



«Vi utvikler fremtidens ledere!»



Innhold:

- Evaluering
- Eksempel på refleksjonsøvelse
- Bruk av verktøyene «Personlig utvikling» og «Sjekkliste»
- Veien videre
 - Nye utfordringer
 - Avslutte for denne gang
 - Fornye avtalen

Evaluering



- Hvorfor evaluere?
 - Få skryt
 - Finne ut hva folk likte og ikke likte
 - Fordi man «må»
 - Folk forventer det
 - **For å finne ut hvor nært eller langt unna man er et mål**
 - **For å lære**



Evaluering



- Lære = Endring av adferd
 - Må alt reduseres til en tallverdi?
 - Kan vi **reflektere** i stedet for å **evaluere**?



Evaluering



Evaluering



PERSONLIG UTVIKLING

Personlig utvikling handler om å hjelpe den enkelte speider til å være aktivt involvert i sin egen utvikling. Det gjør dem i stand til å utvikle seg på sin egen måte og i sitt eget tempo. Speiderne får mulighet til å utfordre seg selv. Dette leder til en følelse av mestring, som igjen gir selvtillit. Speiderprogrammet er tilpasset de enkelte aldersgrupper og skal gjøre at speiderne utvikler seg i trygge rammer.

	1	2	3	4	5	6
<i>Speiderprogrammet tilpasses aldersgruppens nivå.</i>	○	○	○	○	○	○
<i>Det tas hensyn til alles behov og interesser i aktivitetene.</i>	○	○	○	○	○	○
<i>Et nytt semester og år gir nye opplevelser til alle, også de som ikke bytter aldersgruppe.</i>	○	○	○	○	○	○
<i>Lederne synliggjør utviklingen i gruppen (f.eks. med ros, refleksjon, merker og premier).</i>	○	○	○	○	○	○
<i>Det gis mulighet til å utvikle seg også utenom egen aldersgruppe.</i>	○	○	○	○	○	○



Evaluering



PÅSTAND 1:

For få tenker igjennom **hva** man evaluerer, **hvorfor** man evaluerer og **hva** man skal bruke evalueringen til.



Evaluering



Oppgave:

Gå sammen to og to

- Evaluerer gruppen din turer, møter, speideråret? Hvis ja, hvordan?
- Evaluerer lederne sin ledergjerning? Hvis ja, hvordan?
- Er «evaluering av speidermetoden» noe dere kunne tenke dere å bruke?



Evaluering



PÅSTAND 2:

Refleksjonsøvelser er bedre egnet enn evaluering til personlig læring og utvikling.



Refleksjonsøvelse



- Tenk igjennom det du har gjort i speideren de siste 12 måneder.
- Bruk tauet til å beskrive året.
- Gå deretter sammen to og to, vis tauene til hverandre, og fortell om året ved å bruke tauet.



Verktøy:



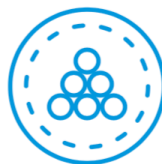
SJEKKLISTE

— FOR DEG SOM ER NY LEDER ELLER
ASSISTENT I KFUK-KFUM-SPEIDERNE

Verktøy:

PERSONLIG UTVIKLING

i ditt verv i KFUK-KFUM-speiderne



Dette skjemaet skal bidra til en systematisk personlig utvikling i løpet av tiden du har et frivillig verv hos oss. Din nærmeste leder kan hjelpe deg gjennom prosessen.



KFUK-KFUM
SPEIDERNE





FØR

STYRKE MOTIVASJONEN

LEDERUTVIKLING

Hva vil gjøre deg bedre til:
- å være visjonær

- å lede deg selv

- å samarbeide

- ledelse

KOMPETANSE

Hvilken kompetanse vil du utvikle?

1.

2.

3.

MOTIVASJON

Hva motiverer deg?

1.

2.

3.



UNDER

UTVIKLE KOMPETANSE & MOTIVASJON

LEDERUTVIKLING

Hvordan har du utviklet deg?

Æsj, dette ble feil...

KOMPETANSE

Hva vil du lære i dette vervet fra nå?

1.

2.

3.

MOTIVASJON

Hva trenger du for å bli modivert i vervet?

1.

2.

3.



ETTER

VIDERE ENGASJEMENT

LEDERUTVIKLING

Hvilke mål nådde du?

KOMPETANSE

Lærte du det du trodde du ville lære?

1.

2.

3.

MOTIVASJON

Hva vil du gjøre for å forbli(eller bli) motivert

1.

2.

3.



Veien videre



Nye utfordringer

- Ny samtale om forventninger og oppgaver
- Ny avtale



Veien videre



Avslutte for denne gang

- Anerkjenne det som har blitt gjort
- Gjøre det enkelt å komme tilbake



Veien videre



Fornye avtalen

- Foreta justeringer
- Forlenge avtalen for
 - A) en avgrenset periode eller
 - B) gjøre det til en løpende avtale



Veien videre



Oppgave:

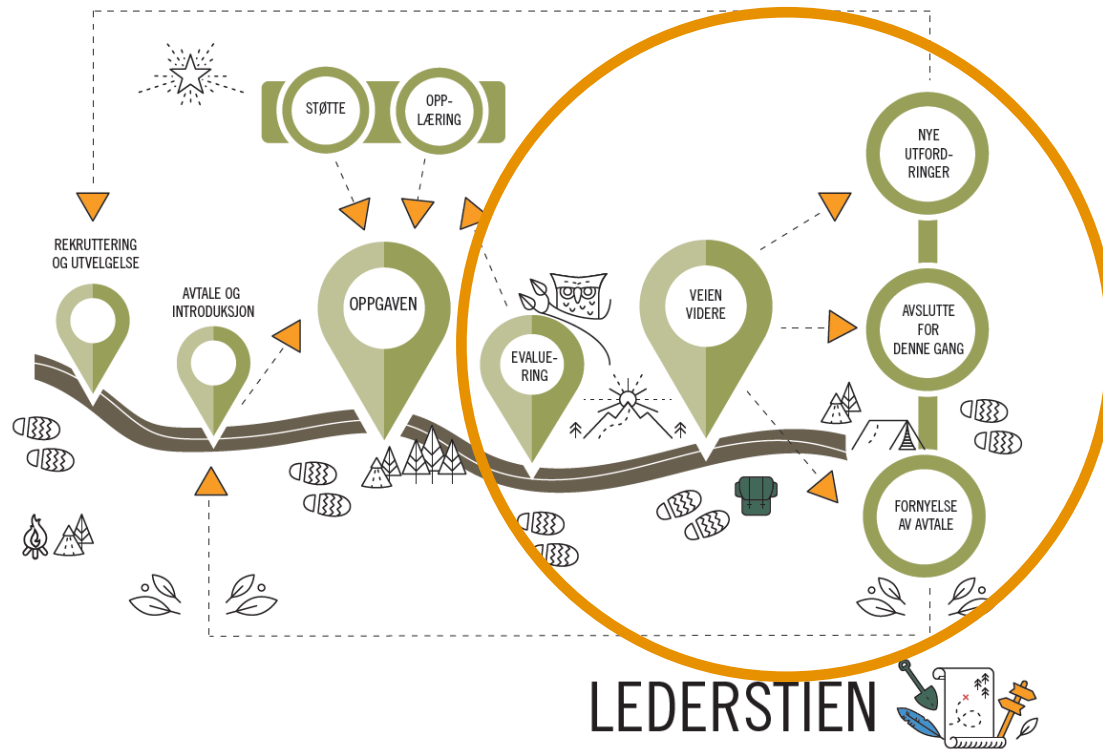
- Hva er greit for gruppen deres?



Dette har vi gått igjennom:

- Evaluering
- Eksempel på refleksjonsøvelse
- Bruk av verktøyene «Personlig utvikling» og «Sjekkliste»
- Veien videre
 - Nye utfordringer
 - Avslutte for denne gang
 - Fornye avtalen

«Vi utvikler fremtidens ledere!»





Lykke til på ferden!

