

55

TIPS TIL LEDER-REKRUTTERING

Dette er en inspirasjonsliste med 55 forslag til måter å rekruttere ledere på. Noen av tiltakene kan gi resultater umiddelbart, mens andre er langsiktige. Noen ganger har man et akutt behov for nye ledere og må finne tiltak med en gang, men det beste er å tenke langt fram i tid. Listen er delt inn i fire kategorier; bruk gruppens nettverk, medier og markedsføring, samarbeidspartnere og trivsel og lederutvikling.

Greit å vite

Mange ledere er rekruttert internt, altså at de har vært speidere selv, eller er i familie med en speider. Ved å ha et godt tilbud for både speidere og ledere øker du sjansen for at speidere blir ledere, og at lederne fortsetter lenge. Dette bør ikke gå på bekostning av å rekruttere nye, men å holde på medlemmene lenger gjør at behovet for å rekruttere nye blir mindre, og de nye lederne får et større fellesskap å komme inn i. Jo større gruppen er, jo flere potensielle medlemmer har du da flere medlemmer vil gi deg flere foresatte, venner og bekjente du kan rekruttere. Spør personlig! Det er mer effektivt å ta kontakt med interesserte direkte. Husk å si hvorfor du vil ha med akkurat dem, og hva de kan bidra med for å gjøre en forskjell. Kontakt forbundskontoret dersom du trenger hjelp eller veiledning.



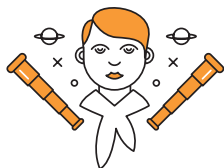
Bruk gruppens nettverk

1. Spør speiderne om de vil ta med en foresatt, onkel eller tante på et speidermøte eller et annet av gruppas arrangement.
2. Be de andre lederne i gruppen om å skrive en liste med folk de tror kunne passet i speidergruppen. Dette kan være venner, familiemedlemmer, naboer, kollegaer eller andre bekjente. Ta en gjennomgang og kontakt de som er aktuelle.
3. Spør speidernes foreldre om en liste over personer dere kan spørre.
4. Spør lederne i de andre enhetene i gruppen om de kjenner noen som kan være aktuelle til å bidra på fast eller midlertidig basis.
5. Ring tidligere medlemmer av gruppen. Kanskje noen kan tenke seg å komme tilbake og hjelpe til fast, eller en gang i blant?
6. Inviter til dugnad! Sett opp en liste over når dere trenger ledere og send til speidernes foresatte. NB: Husk å ha tydelige oppgaver til de som kommer.
7. Be eldre speidere om å hjelpe til med de yngre gruppene. Ved å gi speiderne enkle oppgaver som lekemestere og assistenter vil de få verdifull ledertrening, og det blir naturlig å ta på seg større oppgaver når de blir eldre. Det vil også bli ekstra gøy for småspeiderne å ha eldre speidere med på møtet.
8. Be foreldre om å være med på møter og turer. Oppgaver som kjøkkenhjelp, bål-vakt eller trivselsansvarlig er gode oppgaver, og foreldre setter pris på å være engasjerte i barnas fritidsaktiviteter.
9. Tilby medlemmer som bor et annet sted, eller i en annen by, reisestøtte for å være med på aktiviteter, møter eller å holde kurs. Kanskje en som studerer et annet sted vil bli med på helgeturen eller sommerleiren om de får tilbud om billig hjemreise?
10. Spør speidernes foresatte om hva de jobber med og hva hobbyene deres er. Dersom de har en jobb å vise frem eller en interesse å dele er de på god vei til å bli speiderleder for et møte, eller for et år.
11. Vær tilgjengelig før og etter møtene til å snakke med speiderne og deres foreldre. Dette er en god måte å bli kjent med dem på, selge inn speiderlederrollen og få tips om andre aktuelle medlemmer.
12. Spør nåværende ledere om hvorfor de er ledere. Bruk disse argumentene i rekruttering av nye ledere.
13. Inviter med foresatte og andre interesserte på kurs og arrangementer som for eksempel Lederkonferansen eller lederkurs dere har bestilt til dere. Det tilbys mange kurs som er nyttige for alle, og kanskje noen blir interessert i å være med videre.



Medier og markedsføring

14. Legg ut en annonse på eller på frivillig.no eller gruppens nettsider.
15. Lag en Facebookside for speidergruppen og legg ut bilder av hva dere gjør. Gjennom denne siden kan dere nå ut til flere interesserte.
16. Heng opp lapper i speiderlokalet så alle som er innom ser at de har muligheten til å bli med.
17. Heng opp plakater på butikken, biblioteket, svømmehallen, skolen og andre åpne steder. Husk å spørre om lov først.
18. Arranger en stand synlig i nærmiljøet, for eksempel på den lokale markedsdagen. Lag kule byggverk eller ta med bålpanne. Del ut informasjonsmateriell om hvordan å bli speider og leder.
19. Lag en bildeannonse og send til lokalavisen. Spør om de kan publisere den gratis om de har ekstra plass i en utgave. Dersom speidergruppen har penger kan dere også betale for annonseplass.
20. Inviter lokal presse til et speidermøte eller et arrangement.
21. Betal for annonser på facebook. Om du bruker noen få kroner kan du nå ut til et større publikum i ditt nærområdet. Ta kontakt med forbundskontoret om du trenger hjelp til å sette opp annonsen.
22. Registrer speidergruppen hos den lokale frivilligsentralen og på frivillig.no
23. Bestill informasjonsmateriell, vervekort og plakater fra forbundskontoret og send eller del det ut til interesserte.
24. Lag en informasjonsbrosjyre om din gruppe og distribuer den i menigheten og til bekjente. Ha den lett tilgjengelig i speiderlokalet i tilfelle en foresatt vil vite mer.
25. Delta på 17. mai – både i toget og med aktiviteter i skolegården etterpå. Dette er en flott måte å være synlige i nærmiljøet.
26. Lag en rekrutteringsvideo og del den via hjemmesiden og sosiale medier.
27. Vis frem gruppen! Ha speidermøtene synlige i nærmiljøet slik at forbigående ser hva dere holder på med. Dere kan også organisere spesielle aktiviteter som sykkelløp, loppemarked eller andre ting som øker synligheten
28. Følg med på hva som skjer i nærområdet. En ny skole, et nytt boligfelt eller endringer i kommunegrensen kan bety flere potensielle medlemmer.



Samarbeidspartnere

29. Ta kontakt med kretsen og andre grupper i nærområdet. Hvordan får de tak i frivillige?
30. Ta kontakt med andre organisasjoner – det lokale idrettslaget, turforeningen eller sjakkklubben. Hvordan får de frivillige? Er det noe dere kan samarbeide om – promotere hverandre?
31. Spør om du kan sette speiderpreg på et butikkvindu i nærområdet. Kanskje nærmeste sportsbutikk vil ha friluftslivstema på utstillingen og vise frem speidereffekter? Dere kan også spørre biblioteket, rådhuset eller andre steder hvor folk ferdes.
32. Lag et gavekort eller gi en gave til voksne som er med på tre speidermøter eller turer. Speiderbutikken.no har store og små gaver som kan brukes.
33. Samarbeid med andre organisasjoner i nærmiljøet. Kanskje dere kan invitere fotballaget på et speidermøte og en annen gang få fotballtreneren til å ha noen aktiviteter på deres møte?
34. Spør pensjonister i nærmiljøet – besteforeldre eller andre seniorer med ledig tid. Kanskje noen av dem kan tenke seg å hjelpe til en gang i blant?
35. Ta kontakt med friluftsskoler, barnehager eller andre åpne utdanningsinstitusjoner i nærområdet. Kanskje noen har lyst til å være med på speideraktiviteter en dag?
36. I mange menigheter må konfirmanter og ungdomsledere ha lederoppgaver i en periode. Tilby menigheten at de utfører sine oppgaver i speidergruppen.
37. Tilby konfirmantspeiding eller trosopp-

læringsopplegget Dragekjemperne til menigheten. Konfirmantspeidingshefte og Dragekjemperveileder kan kjøpes fra Speiderbutikken.no.

38. Kontakt bedrifter og tilby dem en speiderrelatert aktivitetsdag for deres ansatte. Kanskje dere kan ta dem med på båltur eller morsomme speiderleker? Slik kan dere bli mer synlige i nærmiljøet og nå ut til flere potensielle ledere.
39. Jobb sammen med de andre gruppene i kretsen om rekrutteringsarbeid. Har dere flere ressurser vil dere øke synligheten og effekten av innsatsen. Dere blir også mer attraktive for mediene.
40. Spør lokale klubber om lov til å presentere speideren og gi en liten demonstrasjon av speideraktiviteter. Rotary, Y's-men, historielag og velforeninger kan ha medlemmer som er interesserte i å bidra i nærmiljøet, med tid eller penger.



Trivsel og lederutvikling

41. Ha noe ekstra spesielt for de eldre speiderne. Nattmanøver, utflukter til aktivitetssenter eller andre ting som de kan be med vennene sine på. Slik kan dere nå ut til flere, og dere øker sjansen for at de yngre speiderne blir med litt lenger om de har noe å se frem til.
42. Ha en fest for hele gruppen. Inviter speiderne, foresatte, støttespillere og alle som vil til en hyggelig kveld med grilling eller bålkos. Bruk anledningen til å fortelle om mulighetene de får om de blir med som leder.

43. Bruk Lederstien til å beholde og pleie de nåværende lederne. Ved å gi god opplæring, og et hyggelig og givende ledermiljø øker du sjansen for at folk fortsetter lenger, og at de tar med seg venner og bekjente inn i gruppen.
44. Ha lederutveksling internt i gruppen. La alle lederne få prøve seg litt i de andre enhetene. Da får man ny erfaring, og noen ser det å bytte enhet som et godt alternativ til å trekke seg helt ut av gruppen.
45. Lag en langsiktig rekrutteringsplan og vurder den en gang hvert semester. Du kan få tips til å lage rekrutteringsplan i forbundets veksthefte.
46. Speiding er gøy! Pass på at både ledere og speidere trives i gruppen slik at de blir lenger.
47. Ta godt imot nye medlemmer. Pass på at de får informasjonen de trenger, og at de kommer inn i fellesskapet. Vær tidlig ute med å spørre om de har noen bekymringer slik at dere får unna ting før det blir et problem.
48. Skap en kultur for rollebytte. Det skal være lett å få andre oppgaver i gruppen om man ønsker det, eller å trappe opp eller ned i en periode.
49. Ha tydelige rollebeskrivelser. Lag en frivilligavtale med lederne så de vet hva som forventes av dem, og hva de kan forvente av gruppen. Bruk disse rollebeskrivelsene når du søker etter nye ledere utenfor gruppen
50. Skap en naturlig overgang fra det å være speider til det å være leder ved å gradvis gi mer ansvar. Lederrollen skal være åpen for alle, og alle over 17 år bør få tilbud om en ledersamtale
51. Kvalitet i speiderarbeidet! Snakk med speiderne og få tilbakemelding på programmet. Inneholder speideren det de ønsker? Gruppekompasset er et godt verktøy for å få tilbakemelding på gruppens arbeid.
52. Fokuser på fellesskapet! Fellesskapet er en

av de viktigste grunnene til at medlemmene fortsetter, både speidere og ledere. Det gode fellesskapet vi har i gruppen, kretsen, nasjonalt og internasjonalt er en av de unike aspektene ved speiding. Det er få organisasjoner som kan skryte av over 50 millioner medlemmer!

53. Sett speiding på CV-en. Som speider får man verdifull erfaring som kan brukes i arbeidslivet. Se forbundets CV-verktøy for hjelp til å sette ord på det du har lært. Det kan være motiverende å se hva man lærer av å være speiderleder.
54. Vær ærlig med interesserte om hva det innebærer å være speiderleder og hva som kreves av dem, spesielt når det kommer til tidsbruk. Finn en løsning som passer for begge parter.
55. Tilby ledere rabatterte pris på medlemskontingent, kurs og turer om gruppen har mulighet til det. Ved å redusere kostnaden ved å være leder blir det lettere å si ja.



**KFUK-KFUM
SPEIDERNE**



Flere tips?

Besøk kmspeider.no for flere tips til verving og rekruttering. Her finner du også informasjon- og vervemateriell som du kan laste ned eller bestille fra forbundskontoret.

Mer informasjon og nyttige verktøy finner du også på kmspeider.no/lederstien og kmspeider.no/gruppekompasset.