Retningslinjer ved grenseoverskridende adferd og overgrep

16.04.14 – arkiv 111
Vedtatt av landsstyret 06.01.09, revidert 05.04.14 og 16.04.16

Hva gjør Norges KFUK-KFUM-speidere ved mistanker eller anklager om grenseoverskridende adferd, seksuelle, fysiske og psykiske overgrep?

Mål

Norges KFUK-KFUM-speidere skal være trygge fellesskap for alle speidere og ledere.
Alle voksne over 18 år har ansvar for å følge opp situasjoner som de blir kjent med**.** Dette gjelder også der den mistenkte ikke er medlem av organisasjonen.

Definisjoner

Grenseoverskridende adferd: handlinger som bryter med de grenser en person har for å beskytte sin integritet. Dette kan være, men er ikke begrenset til, seksuelle tilnærmelser eller seksuell verbal eller kroppslig atferd som oppleves ydmykende.
Seksuelle overgrep: seksuelle handlinger utført av en voksen mot et barn eller ungdom, i relasjon av tillit eller tvang.
Fysiske overgrep: at en person volder smerte og kroppslig skade på en annen person.
Psykiske overgrep: at en person skader, skremmer eller på annen måte krenker en annen person.

Dette dokumentet, Retningslinjer ved grenseoverskridende adferd og overgrep, må også ses i sammenheng med Retningslinjer for håndtering av antatte kritikkverdige forhold.

1. Gjelder for den som mottar mistanke, melding eller anklage

1.1. Lytt nøye, bekreft det du har hørt og opptre rolig. Det kan være en sterk opplevelse å bli kjent med andres krenkelser. Det skal, hvis det er praktisk mulig, alltid være to tilstede ved mottak av melding.

1.2. Sikre om nødvendig situasjonen for den krenkede, og kontakt aldri den som anklages. Alle som forteller om overgrep, skal ivaretas av den som får den første betroelsen inntil andre overtar. Dette er spesielt viktig dersom speideren er under 16 år (gjelder seksuelle overgrep). Gi trygghet, slik at den krenkede opplever å bli trodd. Du kan ikke love å holde informasjonen hemmelig.

1.3. Kontakt kretsleder og informer om situasjonen. Kretsleder informerer generalsekretær/ assisterende generalsekretær. Hvis speideren er under 16 år, skal foreldre og eventuelt barnevern varsles. Dersom den krenkede er mellom 16 og 18 år, bør kontakt med foreldre normalt skje etter dialog med den krenkede.

Gjelder kun der den mistenkte er medlem eller har begått krenkelsen på KFUK-KFUM-speidernes arrangement:

1.4. Varsle umiddelbart generalsekretær/assisterende generalsekretær direkte på beredskapstelefonen **915 16 612 (nummeret fungerer ikke for SMS)**, eller hvis dette ikke er mulig, kontakt kretsleder. Generalsekretær kontakter kretsleder og ressursgruppen for videre oppfølging.

2. Videre saksgang når medlemmer er involvert

Det vil alltid være flere personer som er berørt når det kommer en mistanke eller en anklage om grenseoverskridende adferd og/eller overgrep. Alle bør bli ivaretatt. Spesielt gjelder dette den krenkede og den mistenkte/anklagede.

2.1. Det oppnevnes kontaktpersoner for den krenkede og for den mistenkte/anklagede. Forbundskontoret kan være behjelpelig med å opprette kontakt med hjelpeinstanser og med andre ressurser.

2.2. Det kan oppnevnes ressurspersoner for andre involverte. Kontakt- og ressurspersonene bør ikke ha tilknytning til eller interesser i den aktuelle saken.

2.3. Suspensjon: Medlemmer og/eller ansatte som blir anklaget/mistenkt/anmeldt for grenseoverskridende adferd, seksuelle, fysiske eller psykiske overgrep, vil som hovedregel bli suspendert fra eventuelle tillitsverv og lederoppgaver, eller stilling i KFUK-KFUM-speiderne inntil saken er avgjort. Suspensjon vil også kunne gjelde for anmeldte forhold utenfor KFUK-KFUM-speiderne. Det tas ikke stilling til anmeldelsen/anklagen/mistanken (se også dokumentet *Retningslinjer for anmeldelser i KFUK-KFUM-speiderne*).

2.4. KFUK-KFUM-speidernes grunnregler § 7.2 og § 10.4 åpner opp for eksklusjon og tilbakekalling av tillitsverv for medlemmer som klart har opptrådt i strid med Norges KFUK-KFUM-speideres formål, regler eller verdier.

3. Dersom den anklagede er ansatt i Norges KFUK-KFUM-speidere

Når en ansatt er mistenkt/anklaget/anmeldt, er det arbeidsgiver ved generalsekretær som skal håndtere saken. Arbeidsrettslige regler vil da tre inn.

Det er tatt utgangspunkt i brosjyren «Trygg og tilstede» utgitt av LNU (2010).