

Hvorfor ønsker du å rekruttere flere ledere?



Hvis du har så finn gjerne frem

- PC/mobil eller skrivesaker
 - Din egen terminliste (eller så kan du få låne en)
-

Tidsplan

- 9 – Hvor mange ledere trenger vi
- 9.30 – Øvelse – engasjementssirkelen
- 9.45 – Pause
- 9.55 – Arbeidsbeskrivelse og tillitt
- 10.25 – Erfaringer fra Haugaland krets (Atle Aas)
- 10.55 – Fruktpause
- 11.20 – Reklamepause for lederrekrutteringsrefleksene
- 11.40 – Lederrekruttering på terminlisten
(12.20 Betydningen av ulike frivillighetstyper)
- 12.35 - Avslutningssamtale



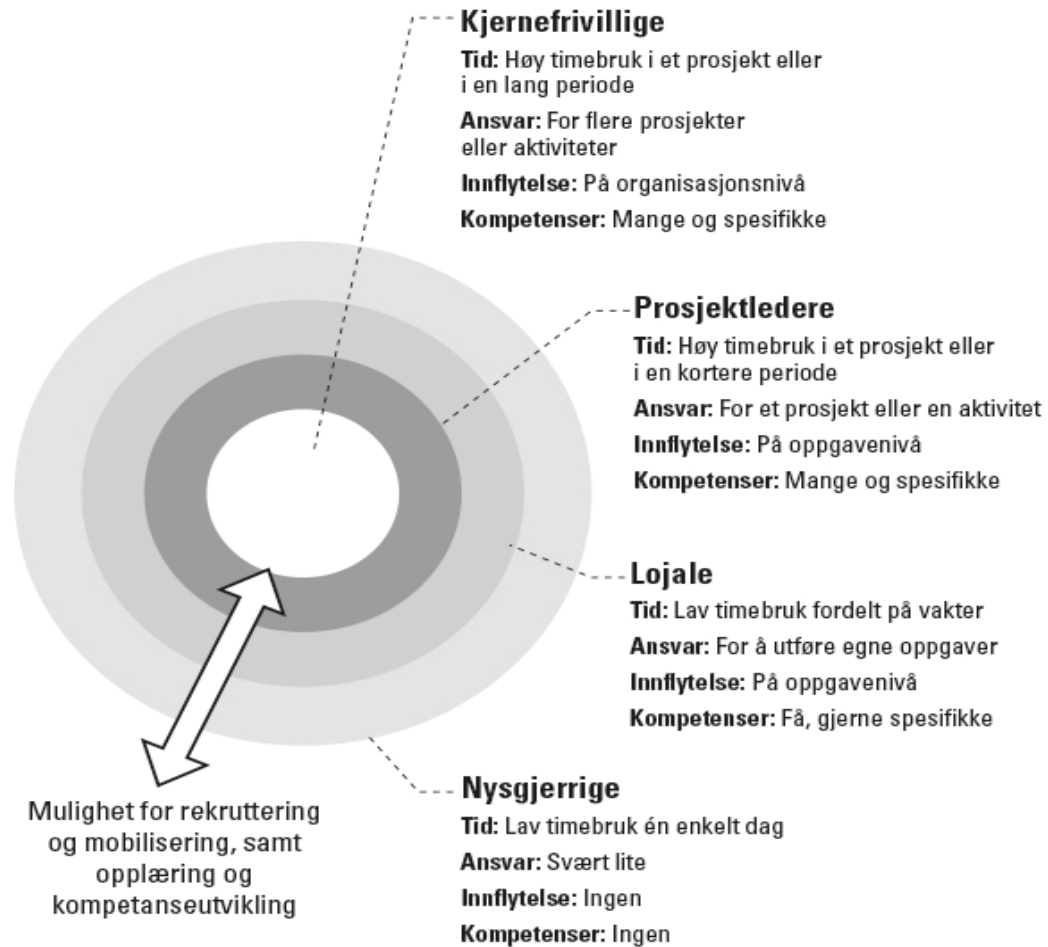


**...føler de kunne trukket seg ut
av speidergruppen?**

Hva er en leder?

- Vi ønsker oss alle forskjellige typer – ingen er den perfekte speiderleder for alle speiderne
- Når vi snakker om lederrekruttering må vi huske at ikke alle er 100% ledere i form av bidrag til arbeidsoppgavene vi trenger løst

Engasjementssirkelen



Kort pause



Hva sier jeg ja til – kan jeg trekke meg ut

- Orden i tingene og listene
- Åpenhet om arbeidsform (spesielt med tanke på planlegging og forberedelser)
- En valgkomite som hvert år spør alle om de ønsker å fortsette

Vi trenger en arbeidsbeskrivelse (øvelse 1)



- Lag enten en for dine oppgaver
- Lag en for den lederen dere mangler

Oppgave	Tid	Kunnskap	Tillitt

Erfaringer fra Haugaland krets - Atle Aas



Pause 2 – etterpå skal vi lage en plan for å skape lederfølelsen





Reklamepause – lederrekutteringsreflekser

Vi trenger en plan for å skape «jeg er leder-følelsen»



Fra hjelper til leder

- Tillitt
- Initiativ
- Samarbeid



(6 typer frivillige)



Praktikeren: Praktisk arbeid
Bruker hender
Trives ute i naturen



Konvensjonelle:
Er punktlig
Trives med
strukturert arbeid



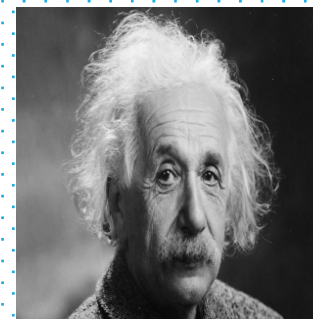
Den sosiale: Er utadvendt,
hyggelig og
Inkluderende
Ambassadør



Entreprenøren:
Utvikler og sjøsetter
nye initiativer
Er involverende
Er selvsikker og
selvstendig



Den spontane:
Trives med friheten
til å velge til og
fra
korte og
avgrensede
arbeidsoppgaver



Den kreative:
Utvikler konsepter
og nye ideer.
Bruker ofte kunst
og uttrykker seg
visuelt

Ta frem terminlisten (øvelse 2)

- «Hva kan jeg spørre om hjelp til?»
- Begynn med å spørre om små oppgaver og la det bygge seg naturlig oppover.
- Vi må spørre flere ganger – hverdagen må klaffe for den som blir spurt.

Planlegg lederfest (øvelse 2, del 2)

- Lag invitasjonen nå



Avslutningssamtale

- Hva har fungert for dere tidligere
- Hva vil dere prøve nå

