

LEDERFORUM

NR. 4/2017 – 15. ÅRGANG. LEDERBLAD FOR KFUK-KFUM-SPEIDERNE. KMSPEIDER.NO



TEMANUMMER

UNGT LEDERSKAP – VOKSENT NÆRVÆR



ERNA SOLBERG: Om hva speideren har lært statsministeren. **LEDERKONFERANSEN:** Ledere i fokus. **ANDAKTEN:** La ingen forakte deg for din ungdom. **HVEM SKAL BÆRE VED TIL BÅLET?:** Rekruttering av ledere. **ROVERSIDENE:** Både rover og leder – det beste av to verdener. **SPEIDING PÅ CVEN:** Gode tips til deg som søker jobb.

- 
- 3 LA DE UNGE FEILE OG LYKKES**
Leder
- 4 UNGT LEDERSKAP
– VOKSENT NÆRVÆR**
Dette nummeret av Lederforum er viet temaet Ungt lederskap – voksent nærvær. Hva betyr det egentlig?
- 5 SPEIDERLEDERE I FOKUS**
Lederkonferansen for rovere og ledere ble arrangert for første gang i Trøndelag.
- 8 SPEIDERLEDEREN ERNA SOLBERG**
Vi snakket med statsministeren om hva speideren har hatt å si for henne.
- 12 MIN LEDER**
Tre personer forteller om hva en speiderleder har betydd for dem.
- 13 LA INGEN FORAKTE DEG
FOR DIN UNGDOM**
Andakten er skrevet av Kari Vatne.
- 14 ROVERSIDENE**
Even og Julie Andrea forteller om hvorfor de fortsatt er speiderledere etter at de ble rovere.
- 16 HVEM SKAL BÆRE VED TIL BÅLET?**
Haugaland krets deler sine erfaringer med å sette fokus på lederrekruttering.
- 18 UNG LEDELSE I TALL**
Fakta om organisasjonen og ung ledelse.
- 20 PLANLEGGER FRAMTIDSPLANETEN**
Elise Vik Nordbrønd og Markus Ho-Yen er med i staben til neste års landsleir Futura.
- 22 SPEIDING PÅ CVEN**
Det å være speider, hører hjemme i jobbsøknaden. Her får du råd til hvordan du får det fram på en smart måte.
- 24 ARRANGEMENTSINFO**
Aktuelle arrangementer.

PLAKAT OM LEDELSE
ER VEDLAGT BLADET.

La de unge feile og lykkes

Jeg hadde speiderledere rundt meg som hadde tillit til meg og tiltro til at jeg kunne løse de oppgavene som ble gitt meg.

JEG HADDE EN FANTASTISK «speideroppvekst» som sjøspeider og patruljefører i Engøyholmen KFUK-KFUM-speidere. Vi var en solid gjeng på min alder i førerpatruljen og vi fikk tidlig ansvar som patruljeførere og assistenter. Vi planla og ledet patruljemøter og dro på turer alene, uten voksne, både til vanns og til lands. Det gikk som regel ganske bra.

JEG MINNES DET SOM at vi tok mye ansvar, men ser kanskje nå i ettertid, at like viktig er det også at vi *fikk* mye ansvar. Jeg tror ikke nødvendigvis jeg reflekterte så mye over det den gang, at jeg hadde et stort ansvar for andre speidere. Jeg tror jeg følte at jeg som patruljefører hadde en viktig oppgave, men aldri at det var noe jeg ikke skulle mestre.

I ETTERTID HAR JEG SKJØNT at det var fordi jeg hadde speiderledere rundt meg som hadde tillitt til meg og tiltro til at jeg kunne løse de oppgavene som ble gitt meg. Ungt lederskap – voksent nærvær i praksis. De eldre lederne støttet oss, var der når vi trengte råd og veiledning, men ga oss rom til å utvikle oss i lederrollen gjennom å prøve, feile og lykkes.

UNGT LEDERSKAP – VOKSENT er tema for dette nummeret av Lederforum. Du kan blant annet lese om KFUK-KFUM-speidernes første Lederkonferanse som ble arrangert i slutten av oktober. Da var 286 rovere og ledere samlet for en helg med påfyll og inspirasjon. Og på side åtte kan du lese om da statsminister Erna Solberg var speiderleder som 13-åring og hva den rollen har hatt å si for henne.

HUSK AT DET ER PLESS til alle i organisasjonen vår, enten du er ung eller gammel, erfaren eller ny. Vi skal være organisasjon som kjenne- tegnes av unge, engasjerte og inkluderende ledere, men vi kan ikke bli det med mindre noen står bak, støtter og hjelper og har tillitt og tiltro til de unge.



Ragnhild

REDAKTØR AV
LEDERFORUM



LEDERFORUM

Nr. 4/2017
15. årgang
Lederblad for Norges KFUK-KFUM-speidere

Redaktør:

Ragnhild Erevik Fosse / ragnhild@kmspeider.no

Redaksjonskomité:

Ragnhild Erevik Fosse
Tord Pedersen

Utgiver:

Norges KFUK-KFUM-speidere
Postboks 6810 St. Olavs plass
0130 OSLO
Tlf: 22 99 15 50
post@kmspeider.no
kmspeider.no
facebook.com/kmspeider

Org.nr: 971.274.018

Bankgiro: 3000.16.88487

Landssjef: Gunvor Meling

Generalsekretær: Svein Olav Ekvik

Layout: Helene Moe Slinning

Trykk: 07 Gruppen AS

Forsidefoto: Ørjan Apeland

Opplag: 3700

Lederforum er
trykket på miljø-
vennlig papir.





UNGT LEDERSKAP – VOKSENT NÆRVÆR

Dette nummeret av Lederforum er viet temaet *Ungt lederskap – voksent nærvær*. Hva betyr det egentlig?

– **BETYR DET AT** når man ikke er ung lenger, i sinn eller kropp, så er man ikke lenger leder? Nei. Det betyr at hvordan vi leder endrer seg etter situasjonen og hvem vi leder, sa landssjef Gunvor Meling under åpningen av Lederkonferansen siste helgen i oktober.

Speiderbevegelsen er kjent, både nasjonalt og internasjonalt, for å drive god ledertrening. Ledertreningen vår er viktig og kan bety mye for den enkelte speider. Landssjefen understrekte at ledelse i familiespeiding og i en vandrertrupp er ganske forskjellig: – Vi skal utvikle speiderne våre og støtte dem til lederskap. Det betyr også å være gode forbilder. Det ene er umulig uten det andre. Vi er en barne- og ungdomsorganisasjon, hvor vi



ønsker at de unge skal lede og de voksne skal hjelpe dem til det.

LEDERTRENING I KFUK-KFUM-SPEIDERNE

I gruppene driver vi ledertrening på patruljenivå, rovernivå og ledernivå. Alle ledere i forbundet har ulik bakgrunn og forskjellig oppgaver og verv, men sammen jobber vi for å utvikle unge mennesker og forandre verden gjennom de unges engasjement.

I KFUK-KFUM-speiderne kan du skrive under på ledererklæringen fra du er 17 år gammel, forteller ledertreningskonsulent Elise Irene Kjelling, som understreker at ledertreningen starter allerede lenge før det: – Gjennom patruljesystemet har vi ledertrening i praksis,

og mye av den ledertreningen skjer jo allerede når speidere blir patruljeførere eller assistenter i 13–14-årsalderen.

Lederne spiller en sentral rolle i arbeidet for å nå KFUK-KFUM-speidernes formål. Uten speiderledere har vi ikke noe speiderarbeid. – Som leder jobber du sammen med andre for å gjennomføre et bra speiderprogram for speiderne dine samtidig som du utvikles i ditt eget lederskap. I KFUK-KFUM-speiderne vil vi skape åpne lederfelleskap, og alle som kan stå bak våre verdier og formål kan bli leder hos oss, forteller Elise.

VIKTIG DEL AV SPEIDERMETODEN

Ungt lederskap – voksent nærvær er en viktig

del av speidermetoden. En KFUK-KFUM-speider skal få innflytelse og påvirkningsmuligheter i det daglige speiderarbeidet fra første dag. Vi er en barne- og ungdomsorganisasjon og lærer speiderne å ta demokratiske avgjørelser, legger til rette for at meninger blir hørt og at barn og unge er en aktiv del av beslutningsprosesser. Speiderne trener på å ytre sine egne meninger. Ansvarsområdet øker jo eldre man blir. KFUK-KFUM-speiderne tar unge ledere seriøst og de får ansvar for saker som er viktige for dem. Basert på erfaring og modenhet tar de unge lederne avgjørelser selv, mens de voksne lederne støtter og veileder.

Speiderledere i fokus

TEKST > Ragnhild Erevik Fosse //

FOTO > Håkon Kristoffersen //

Siste helgen i oktober samlet rovere og ledere seg i Trøndelag for å delta på KFUK-KFUM-speidernes aller første Lederkonferanse. Det ble en stor suksess!

286 deltakere inntok Scandic hotell i Hell for en helg med inspirasjon, ny lærdom, fokus på lederrollen, nettverk og erfaringsdeling.

– Fremtiden er det eneste vi kan påvirke! Slik åpnet kursholder Karin Fevaag Larsen konferansen under sitt foredrag *Inspirasjon for fremtiden*. Hun hadde et morsomt foredrag om positiv holdning til egen hverdag, samarbeid og lederskap. Fredagen ble avsluttet med kveldsgudstjeneste i Lånke kirke, som ligger like ved leirområdet til Futura.

VALGFRIE KURS

En stor og viktig del av programmet var de valgfrie kursene på lørdagen, der deltakerne i løpet av

helgen selv valgte hvilke temaer de ville fordype seg i. Det var både praktiske og teoretiske kurs på menyen, og deltakerne fikk prøve seg på klatring, merkekurs, førstehjelp, tegnspråk og mye mer.

Lørdag kveld var det duket for en flott festmiddag, der bordene var dekket med hvite duker og lysekronene hang høyt under taket. I løpet av middagen ble det tatt opp nye ledere og delt ut hederstegn. Kvelden ble avsluttet med natteventyr hvor deltakerne fikk en smakebit av Dragekjemper-opplegget.

MINIREISE TIL FUTURA

På søndag var konferanseprogrammet todelt. Om lag hundre deltakere fikk en innføring i speiderprogrammet og deltok på «Verdens beste aktivitetsløype». De resterende deltakerne dro for å besøke leirområdet til neste års landsleir. *Utforsk Futura!* ble en minireise til fremtidsplaneten, med befarung av leirområdet i både regn og sol.





1 EN PUST I BAKKEN: Det ble arrangert klatrekurs og deltakerne kunne sikre seg brattkort i løpet av helgen.

2 NYE BEKJENTSKAPER: Nesten 300 rovere og ledere deltok på den første Lederkonferansen.

3 FESTMIDDAG: God stemning under middagen på lørdag.



Ressurser fra Lederkonferansen



PÅ LEDERKONFERANSEN kunne deltakerne delta på en rekke kurs. På kmspeider.no/lederkonferansen finner du nyttige ressurser fra helgen, både fra de ulike kursene på lørdagen, oppleggene på søndag og diverse annet som kan være nyttig.

VAR DU IKKE på lederkonferansen, eller har lyst å delta på flere kurs? På kmspeider.no/arrangementer finner du en oversikt over alle kurs som forbundet arrangerer. Kursmenyen er levende. Nye kurs kan komme til og andre fjernes. Det betyr at dersom det er emner du og dine medledere savner, så kan du kontakte forbundskontoret, og så kan vi se om vi kan lage et kurs. Det er mulig for grupper, sammenslutning av grupper og kretser å bestille kurs som avholdes lokalt hos dere. Les mer om dette på kmspeider.no/ledere.

DISSE KURSENE ble arrangert på lederkonferansen:

- Dagskurs: Førstehjelp NGF+DHLR
- Merkekurs: Speidermetoden og geocaching
- Dagskurs: Sikkerhet og beredskap
- Barn med spesielle behov
- Rekruttering av speidere
- Rekruttering av ledere
- Tegnspråk
- Administrativ gruppeledelse
- Bygg en mangfoldig organisasjon
- Speiderprogrammet: Verdens beste aktivitetsløype
- Klatrekurs
- Livredningskurs





TRE PÅ LEDERKONFERANSEN

I en hektisk speiderhverdag er det fint å tenke litt over hvorfor vi driver med speiderarbeid. Vi har spurt tre speiderledere om når de kjente på at det virkelig var verdt det.



MESTRINGSFØLELSEN

«Forrige gang jeg tenkte på at jeg gjør en viktig jobb som speiderleder var da en speider virkelig hadde fått kjenne på mestringsfølelsen. Han fortalte meg at han ikke fikk til ting så ofte og at han ikke var så flink på skolen, men at i speideren opplevde han å få til ting. Da tenkte jeg at vi som speiderledere gjør en jobb som er verdt mye for enkeltindivider. Vi kan gi mestringsfølelse til barn og ungdom som ikke får det på andre arenaer.»

*Annhild Mortveit, Skjold
KFUK-KFUM-speidere*

VERDIFULLT Å VÆRE MED

«Jeg har vært leder i ett år og synes det er så verdt det. Det opplevde jeg virkelig da jeg var på leir i sommer i Bodø. Jeg hadde en flott leiropplevelse og det var fantastisk å se speiderne bygge leir og jobbe som en gruppe. Jeg hadde med ungene mine som er åtte år og nedover, og det var fint å se på hvordan de fant roen på leir og selv tok initiativ til egne aktiviteter. På leir fikk jeg kjenne på at speiding er verdifullt for meg og mine barn. Nå er jeg leder, og jeg vet ikke helt om det er mest for min egen del eller for barna. I sommer skjønnte jeg at jeg ville være leder fordi det er så verdifullt for barn og ungdom å få være med i speideren.»

*Anne Amundsen, Mo i Rana
KFUK-KFUM-speidere*

MESTRING OG GLEDE I FRILUFT

«Jeg føler ofte det er verdt å være speiderleder. Spesielt føler jeg på det når jeg ser speidere oppleve mestring og glede i friluft. Som speiderleder har jeg fått mulighet til å veilede fremtidige ledere gjennom våre nasjonale patruljeførerkurs. Det er alltid spennende å sende patruljen ut på tur alene. Å være leder i en organisasjon der kulturen er slik at de unge selv skal få oppleve mestring og læring med et voksent nærvær gir mitt engasjement som speiderleder stor verdi.»

*Martin Grønfjell, Strinda
KFUK-KFUM-speidere*







SPEIDERLEDEREN

ERNA SOLBERG

– Jo mer du mestrer, jo mer selvtillit får du, og da er det lettere å ta ansvar, sier Erna Solberg. Om å beregne antall kjøttkaker, løse oppgaver og ta ansvar for flokken.

TEKST > Gøril Huse // FOTO > Ørjan Apeland //

Statsminister Erna Solberg har nettopp kastet i seg lunsjen, etter en debatt både i og utenfor stortings-salen om kutt i statsbudsjettet.

I morgen avslører hun noen nye statsråder i regjeringen.

– Hvis en vet hvordan man skal begynne å løse en oppgave, så klarer en også å løse den, sier statsminister Erna Solberg til Lederforum. Det lærte hun i KFUK-speiderne.

Det begynner å bli lenge siden hun fikk og tok ansvaret for en gruppe meiser, nå oppdagere, i speidergruppa på Årstad på Askøy i Hordaland.

– Vi var en liten speidergruppe, vel en 20-25 stykker. Det var ledermangel, så vi ble tidlig ledere. Jeg ble meisemor da jeg var 14 år, sier Solberg.

– Hvis denne speidertroppen skulle opprettholdes, så måtte vi ta ansvar. Så da var vi fire stykker i en vandrergruppe som fordelte ansvaret mellom oss, forteller hun. Solberg tok meisene. To andre tok stifinnere, også var det ei som ble kasserer.

– Og det er jo den verste jobben, sier Solberg.

MYE LEDELSESTRENING

Hun gikk i 2. klasse da hun begynte i speideren.

– Vi lærte ting som å klare seg ute i naturen,

friluftsliv, være ute og det å bygge oppvaskbrett eller andre ting på leir. Du lærer jo litt om forskjellige ting, sier hun.

Dessuten lærte de om andre land, blant annet i tilknytning til speiderjobben.

– Så fikk jeg ganske mye ledelsestrening, med ansvar for 15 til 20 meiser, sier Solberg.

– Hvordan var det å være en så ung leder og et forbilde?

– Jeg tror ikke jeg tenkte på at jeg var et forbilde. Jeg tenkte på at alle måtte med på tur og at vi ikke måtte gå for fort for de minste. Så handlet det om å ta merker og aktiviteter. Jeg tenkte vel ikke så mye over det å ha ansvar, jeg bare gjorde det. Ett semester av gangen.

SPEIDEREN GIR BRED ERFARING

Speidergruppa på Årstad kunne bruke forsamlingsstedet til menigheten. Det lå på Askøy.

– Da var det langt unna. Vi måtte gå fra bussstoppet for å komme dit. Vi var der på helgeturer, og bodde inne. Kanskje var vi ikke den troppen som bodde mest i telt. Men der ute kunne vi være ute med båt og i naturen, og det var litt enklere å ta med de yngste på det, sier hun.

Solberg opplevde at hun fikk erfaring i å ta vare på både seg selv og å ta vare på andre.

– Det er alltid lettere å ta på seg ansvar hvis en har opplevd mestring og gjort ting før. Om du er 14 år og har arrangert helgetur i speideren for 20 stykker. Da er det mye lettere som 15-åring å gjøre det samme for klassen din. Du må kunne beregne antall kjøttkaker du trenger, lage et system og en ansvarsliste, sier Solberg.

Hun mener det er viktig at ansvaret overføres gradvis fra tidlig av. Da blir også terskelen for å gjøre ting mye lavere.

– Det finne mange typer frivillig ungdomsarbeid med den type ledelse. Men i speideren får en læring, oppgaver å løse og lærer å klare seg i naturen. Det gir en bredere erfaring enn i mange andre organisasjoner, mener hun.

NÅR BARN BLIR SURE, BLIR DE SURE

– Hvorfor gir speideren god ledertrening?

– Du får nye oppgaver, du lærer å løse flere ting, men det grunnleggende er ansvaret for seg selv og andre. Som at når en skal på tur, så er ikke målet alene å nå toppen. En må snu om du er nødt til det, fordi alle ikke klarer det, sier hun.

– Følte du det som et for stort ansvar som 14-åring?

– Nei, men det var en prioritering om hvordan du måtte bruke tiden. Du måtte forberede og gi beskjeder. Der hadde det vært greit med hjelp. Dessuten var vi en liten speidertropp, og alle ledere måtte være med på alt. Det gikk ikke å ta fri. Men jeg kan ikke huske at jeg opplevde som et stort ansvar, sier hun.

Men også Solberg ble utfordret med små barn på tur.

– Det er en utfordring når unger griner og vil hjem, og du må gjøre alt for å hindre det. Og vi måtte gå gjennom heia, i tåke og finne fram til hytta. Du har ansvaret for de som var med. Og når barn blir sure, blir de sure.

Hun tenker seg om.

– Det var mest opplevelsen med det å holde



Jeg tenkte vel ikke så mye over det å ha ansvar, jeg bare gjorde det. Ett semester av gangen.

Erna Solberg finner flere likheter mellom speiding og politikk.



motet oppe på folk, når de er trøtte, slitne og ikke vil gå lenger, sier hun.

UREGLEMENTERT PÅKLEDNING

Den stødige statsministeren gjorde likevel ting i speideren som ikke alltid ble tatt godt i mot. Hun fikk refs.

– Vi hadde evig diskusjon om det med skjørt eller kjole til speideruniformen. Vi synes det var det dummeste i verden på det tidspunktet at vi måtte ha skjørt til, vi ville ha bukser. Jeg tror jeg fikk refs av kretsen for ureglementert påkledning da vi dukket opp uten det brunbeige skjørtet, som ikke var spesielt pent, ler hun.

Et besøk på kafé under landsleiren i Seljord var ikke særlig bedre.

– Vi tok oss en pause. Vi ble sett i uniform på kafé. Det er mulig vi røykte også. Da fikk vi kjeft. Vi var ferdig med oppgavene og ville ha en skikkelig kaffe, sier hun.

Solberg er selv i en speiderfamilie. Mannen Sindre var med i Norges speiderforbund. Deres to barn hadde andre interesser i oppveksten.

– Sindre er den snilleste jeg kjenner, og venter alltid på meg på tur. Jeg merker at også det viktige med speideren er å se andre, det er ikke bare en egotripp, sier hun. Hun trekker også frem det å løse noe i fellesskap.

– Når en gjør ting sammen, så er det ikke så vanskelig. Det å løse oppgaver i speideren kan også overføres til andre områder, mener hun.

VAR EN SERIØS KONFIRMANT

– Speiderløftet handler om å ha tro på Guds hjelp i sin ledergjerning, og for mange speidere er kristen tro en medhjelper. På hvilken måte har troen påvirket deg?

– Jeg var nok med i KFUK-speiderne fordi den gruppa lå nærmest meg. Det var ikke fordi jeg hadde noen tro eller en spesiell tilknytning til kirka. Men det førte blant annet til at jeg ble en kjedelig og seriøs konfirmant, uten

stor fest. Så hadde jeg mye med kirken å gjøre med speidergruppa. Samtidig sånn i ettertid, så gjør den kristne tilknytningen at jeg forstår troen og det kirkelige året, forklarer Solberg.

Solberg ser på kristendommen på en annen måte.

– Jeg tror på noe som er større, og at kristendommen er vårt kulturelle uttrykk for dette, mer enn at det er den eneste sanne vei. Det er alltid et behov som samfunnet har at det finnes et større norm og regelsett som vi følger. Men jeg oppsøkte ikke speideren fordi jeg var kristen. Men kristne organisasjoner var vanlig på 1970-tallet. Kristendommen var en del av det, og det var gøy med gospel og annet, sier hun.

LIKHETER MELLOM SPEIDING OG POLITIKK

Det Solberg lærte i speideren, brukte hun også videre i politikken. Hun var speiderleder fram til og med første året på gymnaset. Da tok noen andre over ledelsen i gruppa.

– Ungdomspolitikken tok over, og i speideren fikk vi veldig god erfaring som vi kunne bruke i politisk ungdomsarbeid. Da trenger du også å vite hvor mange kjøttkaker som beregnes og hvor mange Toro-poser du trenger for en ungdomssamling, smiler Solberg. Hun var heller ikke den eneste i Unge Høyre med erfaring fra speideren.

Nå leder hun regjeringen med Høyre og Fremskrittpartiet, og forsøker å få støtte av Venstre og Kristelig Folkeparti. Men Solberg finner flere likheter mellom speidingen og politikken.

– Det handler om å få laget til å gå i riktig retning. Å finne felles løsninger. Dele opp oppgaver, slik at du begynner i riktig ende.

Det handler om å løse en oppgave – enten du skal bygge, ordne eller forsere. Det er det samme med politikken, en må tenke logisk og finne ut hvordan man begynner for å løse den oppgaven, sier hun.

– Ville du endt som statsminister uten speideren?

– Det er jo vanskelig å si. Men samfunnsengasjement i speideren gjorde at jeg engasjerte meg i politikken. Det bidro til det. Det ga meg også mange fordeler i organisasjonsarbeidet. En utvikler seg som barn og ungdom med de oppgaver en får og mennesker en møter på veien. Du får større selvtilitt når du føler mestring, og det er med på å bygge den du er, sier hun.

Statsministeren er klar på at speideren er til for personlig utvikling og læring. For henne ble det speiding i åtte år.

– Jeg hadde kanskje ikke holdt ut så lenge hvis jeg ikke hadde lederansvar. Det at vi fikk ansvar for andre og jobbet tett sammen var viktig, sier Erna Solberg.



Helene Moe Slinning

37 år, Søndre-Slagen KFUK-KFUM-speidere

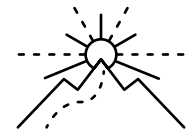
«Da jeg var 13 år skulle førerpatroljen i Spjelkavik 1 delta på KILT på Nordtangen. Vi skulle reise med fly til Fornebu, tog til Oslo S og videre med buss til Gran på Hadeland. Min leder **KARI MELING HAVNES** ga meg ansvar for alle billettene og utnevnte meg til reiseleder selv om jeg var yngst av alle. Hun var tydelig på at den oppgaven skulle jeg ha. Det å få det ansvaret gjorde noe med meg. Jeg tror også at den oppgaven gjorde at jeg senere har tatt ansvar i situasjoner jeg ikke nødvendigvis tenkte at jeg er den best egnede. Kari sin måte å formidle at hun hadde troen på meg, har sittet i meg og er noe jeg alltid har husket. Det gjorde inntrykk. Tusen takk til Kari for at hun ga meg troen på at jeg kunne ta ledelsen.»



Hugo Eugen Hernes

28 år, 25. Stavanger KFUK-KFUM-speidere

«Som rover fikk jeg og to andre ansvaret for å organisere gruppens Tråkk: haikerute, logistikk og postmannskap, samt ansvaret for alles ve og vel. Det at **TORMOD KVALEVÅG** viste oss unge så stor tiltro til at vi ville klare å organisere haiken, har vært en viktig faktor for at jeg senere har hatt guts til å lede nasjonale turer og kurs i etterkant.»



MIN LEDER

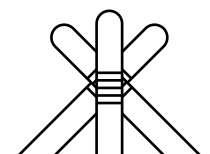
Ungt lederskap – voksent nærvær handler om ansvar og tillit. Her er tre historier om speiderledere som fikk nettopp det.

Espen Jacobsen

61 år, Mortensrud KFUK-KFUM-speidere

Det er 52 år siden Espen startet som speidergutt i Oslo KFUM, den gang en av landets største speidergrupper. På det meste hadde gruppen møter seks dager i uken. Siden den gang har Espen vært med på mye. Da han var 18 år ble han hovedleder på Lundeleir, småspeideler for ulver og meiser. Det fortsatte han med i 40 år og til sammen har 3500 ulver og meiser vært innom leiren i løpet av de årene. Espen har hatt mange lederroller i løpet av sin lange speiderkarriere: som gruppeleder, ulveleder og leder for et utall kiosker på landsleir opp gjennom årene. Den første ledererfaringen fikk han allerede som 14-åring da hans nabo og speiderleder **BJØRN GJEFSEN** mente han kunne egne seg som stifinnerleder:

«Bjørn har betydd mye. Han var veldig speiderteknisk flink, husker jeg. På landsleir i 68 sørget han for at gruppens portal var større og flottere enn hele leirens. Bjørn kunne mye og han var flink til å lære bort. Han lot oss gutta alltid prøve og feile, og han ga gode tilbakemeldinger.»



LA INGEN FORAKTE DEG FOR DIN UNGDOM

DETTE BIBELORDET fra 1. Tim. 4,12 har jeg hatt med meg fra jeg var ung leder. Det flotte med mine speiderledere var at de ga oss unge utfordringer, og samtidig var der og støttet oss. Ungt lederskap – voksent nærvær.

«**LA INGEN FORAKTE DEG** for din ungdom, men vær et forbilde...». Noen ganger kan vi kjenne på at oppgaven vi har fått er for stor og kanskje har vi selv unnskyldt oss med enten at vi er for unge eller at vi ikke tør ta utfordringer av andre grunner. Men dette bibelstedet gir særlig den som er ung all grunn til å være frimodig – vær et forbilde for de andre med måten du er på, skriver Paulus til Timoteus. «Vær et forbilde for de troende i ord og livsførsel, i kjærlighet, tro og renhet». Oppfordringen gjelder også i dag til alle som er unge.

TEKST > Kari Vatne, sokneprest i Borgund kirke og leder i Blindheim KFUK-KFUM-speidere // FOTO > Håkon Kristoffersen //

JESUS SELV VAR ET FORBILDE, særlig da han som 12-åring blir igjen i tempelet fordi han ønsker å være i sin fars hus. Unge som ønsker å være i Guds hus, som vil være i kirken, som vil være speiderledere og dele troen på Jesus med andre, er de alle beste forbilder for jevnaldrende og yngre speidere. Der i sin fars hus satt 12-åringen Jesus og samtalte med de eldre. De ble forbauset over hans kunnskap. Vi vet ikke så mye mer om Jesu ungdomstid, før han ble leder for sin speiderpatrulje med de 12 disiplene, som 30-åring. Men vi vet at han var et forbilde for dem i ord og livsførsel, kjærlighet, tro og renhet.

JEG VIL DERFOR UTFORDRE DEG som er ung til å være frimodig og ta i mot utfordringer til å lede. Det er alltid godt å ha noen å rådføre seg med eller spørre, og det kan være en leder eller en annen støtteperson i menighet eller nærmiljø. Det er det som menes med voksent nærvær, at det er noen som støtter deg, som heier på deg og som kan gå i lag med deg når du trenger det.

LYKKE TIL MED UTFORDRINGENE og Guds velsignelse over alle dere som er unge i bevegelsen vår! Dere er en kjempe-ressurs – fordi dere er unge! Gå inn i oppgavene i tro på Guds hjelp, som vi sier i speiderløftet.

VI BER FOR

- Alle nye medlemmer og ledere som har startet i høst.
- Alle som har det vanskelig i høytiden som ligger foran oss.
- At flere skal få opp øynene for hvor bra det er å være speider.
- Sunnmøre, Troms, Trøndelag, Vestfold og Østfold kretser.

VI TAKKER FOR

- En vellykket Lederkonferanse, med påfyll og inspirasjon.
- Den innsatsen rovere og ledere gjør i speidergrupper rundt om i hele landet.
- At vi som speidere stadig har nye mål, erfaringer og opplevelser å glede oss til.



— BEST OF BOTH WORLDS

Organisasjonen vår har stort fokus på unge ledere, og hvem kan vel passe bedre til den beskrivelsen enn rovere? Vi har snakket med roverne Even og Julie Andrea. De forteller om hvorfor de valgte å være ledere for yngre speidere etter at de ble rovere.



TEKST > Maren Pernille Øvregaard og Amalie Ulevik Bjerk



EVEN

ALDER: 18år
BOSTED: Klepp, Rogaland
I HVERDAGEN: Elektrikerlærling
SPEIDERGRUPPE: Bore KFUK-KFUM- speidere
BESTE GODTERIET I SMÅGODTPOSEN: Surt godteri er alltid godt å ha på lur i posen



JULIE ANDREA

ALDER: 23år
BOSTED: Bergen, Bjørgvin
I HVERDAGEN: Studerer administrasjon og organisasjonsvitenskap på UiB
SPEIDERGRUPPE: Rolland KFUK-KFUM-speidere
BESTE GODTERIET I SMÅGODTPOSEN: Alle? Neida. Sure kirsebær!

– Hvilken arbeidsgren er dere ledere for, og hvilke oppgaver har dere som leder?

– Jeg er leder for vandrerne og roverlagsleder. Mine oppgaver som leder er i hovedsak å sørge for at alt går greit for seg på møtene, og ikke minst passe på at alle har det kjekt samtidig som de lærer nyttige ting, forteller Julie. Even er leder for vandrere og er med og hjelper dem å gjennomføre møtene sine.

– I hvilken grad er dere involvert i roverarbeidet (enten på gruppe-, krets- eller nasjonalt nivå)?

– Jeg er for tiden medlem i kretsstyret i Rogaland. Tidligere har jeg vært med i Rogaland roverombud, og jeg stiller nå til valg i rovernemnda på kommende kongress. I tillegg til vervene jeg har hatt og stiller til, så er jeg aktiv medlem i Bore roverlag, sier Even. Også Julie Andrea er aktiv rover: – Jeg er som sagt roverlagsleder i egen gruppe, i tillegg er jeg nestleder i Rover Bjørgvin og roverkontakt.

– Hva gjorde at du bestemte deg for å bli leder i gruppa di?

For min del handler det om å kunne gi en like god opplevelse til de som er vandrere nå, som jeg hadde da jeg var vandrer. Og så er det veldig kjekt å kunne gi litt tilbake når man har hatt så gode ledere selv, sier Julie. Even ønsker gjerne å være med å hjelpe yngre speidere til å oppdage at speideren er kjempegøy. – Det er også alltid kjekt å se de yngre oppleve mestring og lære nye, spennende ferdigheter.

– Hva er fordelene med å være både være rover og leder samtidig?

Det er jo litt «best of both worlds», konstaterer Julie. For meg er fordelene at jeg har mulighet til å bidra på ulike arenaer i kretsen og samtidig kunne gjøre alle de tingene jeg selv synes er kjekt. Even er enig.

– Det er litt Ole Brumm-stilen; «Ja, takk, begge deler», for da kan man være med og lede de yngre, i tillegg til at man kan vise dem at å bli rover er kjempekult! Man kan også vise dem alt det kjekke og litt galne roverne gjør. Samtidig, dersom det blir litt mye å være leder, så er man med i et roverlag og kan være med dem istedenfor og gjøre hva man vil.

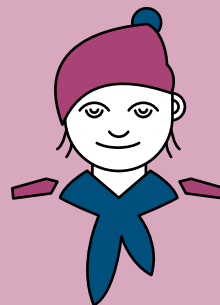
– Hva er det mest givende med å være leder?

Det er definitivt å se at man har lært bort noe og at speiderne har det kjekt. Og så er det veldig kjekt å kjenne at man blir satt pris på. En av mine beste opplevelser som leder må være etter landsleiren i Asker i 2014, når vi endelig hadde fått alle speiderne inn på toget fra Asker til Bergen. Det var helt texas ganske lenge, men når alle fikk satt seg, pustet ut og bare satt å kunne høre på alle de slitne speiderne som snakket om hvor utrolig gøy de hadde hatt det, så kjentes det faktisk veldig godt å være leder, mimrer Julie Andrea.

– Hvorfor vil dere anbefale andre rovere å bli leder?

Jeg vil anbefale andre til å bli ledere samtidig som man er rover, for da får man flere utfordringer og muligheter å utforske og bryne seg på, konstaterer Even. Julie Andrea mener man lærer mye som leder:

– Man lærer så vanvittig mye av å være leder og man får være med på så mye kjekt som man gjerne ikke visste at var en del av opplevelsen før man har prøvd å faktisk være leder.



10

GODE GRUNNAR TIL Å VERE LEIAR I ROVERALDER

1

Du får vere med i eit fellesskap med aktive og engasjerte leiingar.

2

Du kan vidareføre din eigen kunnskap til yngre speidarar.

3

Du får nye utfordringar, erfaringar og ikkje minst ny kunnskap.

4

Du bidreg til at yngre speidarar får utvikle seg til å bli morgondagens leiingar.

5

Du får moglegheit til å utvide det sosiale nettverket ditt.

6

Du blir eit førebilete for yngre speidarar.

7

Du får utvikle dine eigne leiingarferdigheiter.

8

Det du lærer som leiing kan du bruke seinare, til dømes i yrkeslivet.

9

Du bidreg til uformell læring og blir dermed ei viktig brikke i den verdsomspennande speidarrørsla.

10

Sist, men ikkje minst; du ser sjukt bra ut med kombinasjonen av roverklaffar og blått skjerf!



HVEM SKAL BÆRE VED TIL Ø BÅLET?

Jeg har sett store speidergrupper med mange medlemmer miste engasjement og medlemmer etter hvert som driftige ledere har blitt eldre. Hvorfor har ikke nye ledere overtatt? Hva er hindringene? Er det mangel på nye ledere, eller er det noe hos dem som skulle slippe nye til? Hva skal til for å skape et kontinuerlig lederengasjement på høyt nivå i gruppene?

TEKST > Atle Aas // FOTO > Ørjan Apeland //

«De gode speiderbålene skal brenne, i konkret og overført betydning. Frokostbål, middagsbål, leirbål. Antagelig skal vi tenne noen var-der også. Hvordan brenner bålet i din gruppe? Vi trenger begeistrede og engasjerte speidere og ledere som kan bære ved til bålene.»

Sånn gikk invitasjonen ut til grupper i Haugaland krets i juni 2015. Kretsen ville sette i gang et prosjekt om lederoppgaver med temaene rotasjon, kontinuitet og rekruttering.

Bakgrunnen var skissert:

- Spenning mellom å ta vare på og å fornye.
- Spenning mellom stammespråk og stammeoppførsel (hvis noe heter det) og nye ledere/voksne som ikke kjenner stammens språk og ritualer.
- Spenning mellom speidingsens 110 år gamle tradisjon og oss som er vokst inn i bevegelsen, og nye ledere som ikke alltid kunne eller visste, og som av og til gjorde ting på nye måter.

Kretsstyret oppretta prosjektgruppe og vi engasjerte Bent Rune Sinnes som veileder. Han er familierapeut og arbeider med generasjonsskifter i familieeide bedrifter. En person utenfra med kompetanse på temaet var viktig for oss.

Målet for prosjektet ble formulert:

«Speidargrupper i Haugaland krets skal bli enda meir attraktive for leiarar og speidarar. Det målet vil vise seg i medlemsvekst og vekst i talet på speidargrupper.»

Vi har et svært godt speidararbeid. Når vi er så gode, hvorfor er vi ikke bedre (flere)? Noe av svaret er at vi kontinuerlig trenger nye ledere. Hvordan kan kretsen hjelpe gruppene med lederrekruttering?

Vi inviterte gruppene i kretsen til samling. Vi ville ha tid både til ledet samtale og uformell samtale med mat. 30 ledere, ferske og erfarne, fra 13 av kretsen sine grupper møtte.

HVA VAR MÅLET MED KVELDEN?

- Deltagerne skal ha lyst til å få med flere ledere.

- Deltagerne skal gå hjem med tro på at det går an å få med nye ledere.
- Deltagerne skal ha tenkt gjennom første skritt på veien mot nye ledere.
- Og hvis entusiasme og tanker om speideren er blitt større, er det bra!

Bent Rune innledet kvelden: «Ingen gir fra seg en rolle uten at de som skal overta viser at de er påkoplet. Det er en jobb å gjøre for dem som skal gi fra seg, men også for dem som skal ta over. De som skal koble seg av må tenke at noen kan overta. De som skal koble seg på er kanskje ukjente. Hvor finner vi dem?».

Etter innledning ble lederne delt i grupper ut i fra om deltakerne var erfarne eller nye ledere. Oppgaven var å si noe om hvordan det er å være henholdsvis erfaren og ny leder i speidergruppene. Deretter gikk lederne fra hver speidergruppe sammen for å svare på spørsmål: Hva trenger vi i vår gruppe i dag? Hva må vi gjøre for å få dette? Planene ble kopiert og samla slik at de kunne brukes på neste samling. De to neste samlingene fulgte vi opp planene: Hva har vi oppnådd? Hva må vi gjøre? Trenger vi hjelp?

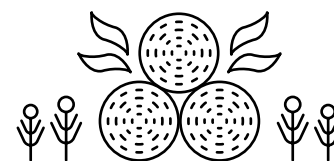
HVA OPPNÅDDE VI?

Først og fremst løfta vi fram et viktig tema, og vi hadde mange gode refleksjoner rundt lederrekruttering, både i prosjektgruppa og i samlingene med gruppene. Kanskje er kretsen sin viktigste oppgave å holde fokus på bevisst lederrekruttering?

Ved å engasjere veileder utenfra, fikk vi nye spørsmål og ny metodikk i arbeidet. Dette var viktig for å komme ut av sporet «lederrekruttering er vanskelig og vi finner ingen nye ledere.» Mange grupper jobba målretta med å finne nye ledere. Og på kretsleiren ett år etter oppstart kom en leder bort til meg og sa: Vi fulgte planen nøyaktig, og nå har vi to nye ledere. Det avgjørende var metodikken i prosjektet vårt.

HVA NÅDDE VI IKKE?

Flere av gruppene vi ønsket å få med, kom ikke på samlingene. For noen av gruppene var avstanden til møteplassen sentralt i kretsen



LEDERREKRUTTERINGSTIPS FRA HAUGALAND

- Innmeldingsskjema der foreldre kan skrive på egenkompetanse.
- Spør foreldre ut i fra at vi vil ha med akkurat dem, ikke fordi vi er i beit for ledere.
- Spør foreldre og andre for en avgrenset periode om gangen.
- Snakke en til en.
- Gå gjennom halvårsprogrammet og plukke ut tema og aktiviteter der du spør foreldre om å være med.

avgjørende. Vi har satt av penger for å tilby disse gruppene lokale prosjekt, men ingen har meldt seg så langt. Vi la siste samlinga til kretsleiren, men heller ikke det gjorde at nye grupper blei med. Vi skulle kanskje holdt på fokuset på erfaren eller ny leder lenger, men i de neste samlingene var det i hovedsak de erfarne som kom.

ER DET BLITT ENKLERE Å BLI LEDER I KRETSEN?

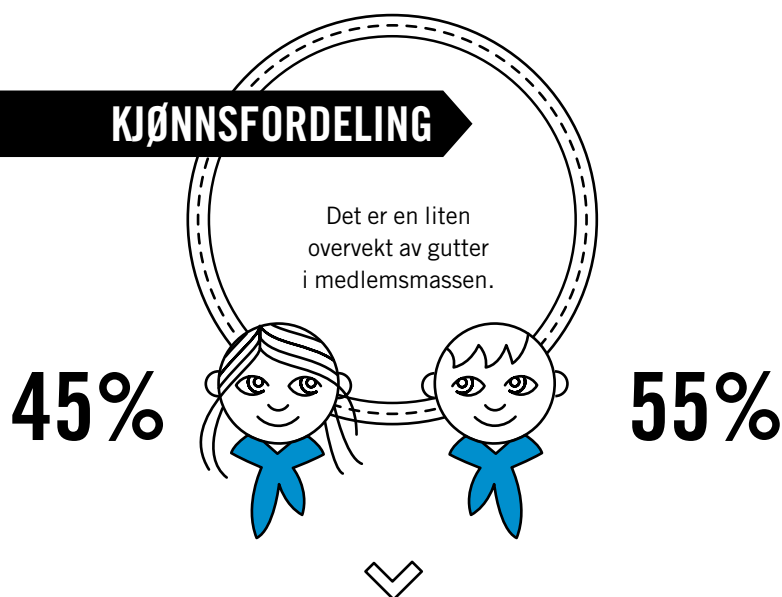
Det er vanskelig å måle. Vi har startet arbeidet med kretsen sin strategi, med sikte på vedtak på årsmøtet i februar. Sannsynligvis skal lederutvikling og lederpleie få en sentral plass her. Og veilederen sin oppsummering: Han hadde på et tidspunkt barn innom en speidergruppe, men ble aldri engasjert som leder. Hvorfor ikke? Hovedsakelig fordi han aldri ble spurt!

Det handler om at speidergruppene og lederne faktisk ønsker å få nye ledere. Det handler om personlig kontakt og konkret oppfordring om å bli leder. Det handler om å finne den personen i speidergruppa eller i omgivelsene som vil like å være den som spør. Det handler om å definere hva speidergruppa trenger akkurat nå.

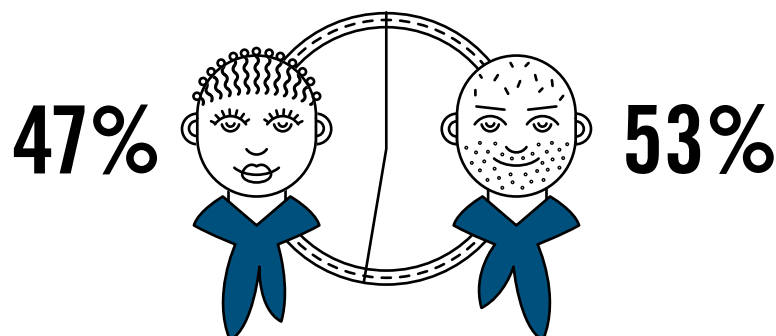
UNG LEDELSE

VOKSENT NÆRVÆR

KJØNNSFORDELING



Situasjonen er ganske lik om vi ser på medlemmer over 17 år. Av 3397 voksne medlemmer er 1606 kvinner og 1791 menn.

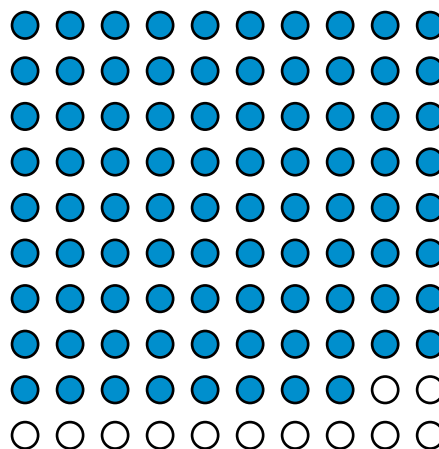


TEKST > Øyvind Øygarden og Ragnhild Erevik Fosse //
INFOGRAFIKK > Helene Moe Slinning //
Medlemstall er hentet fra toårsmeldingen 2015–2016.

10099
8823

Av ca. 10 000 medlemmer er nesten 9000 medlemmer under 26 år.

UNGE MEDLEMMER



SPEIDING GIR SPACESKILLS

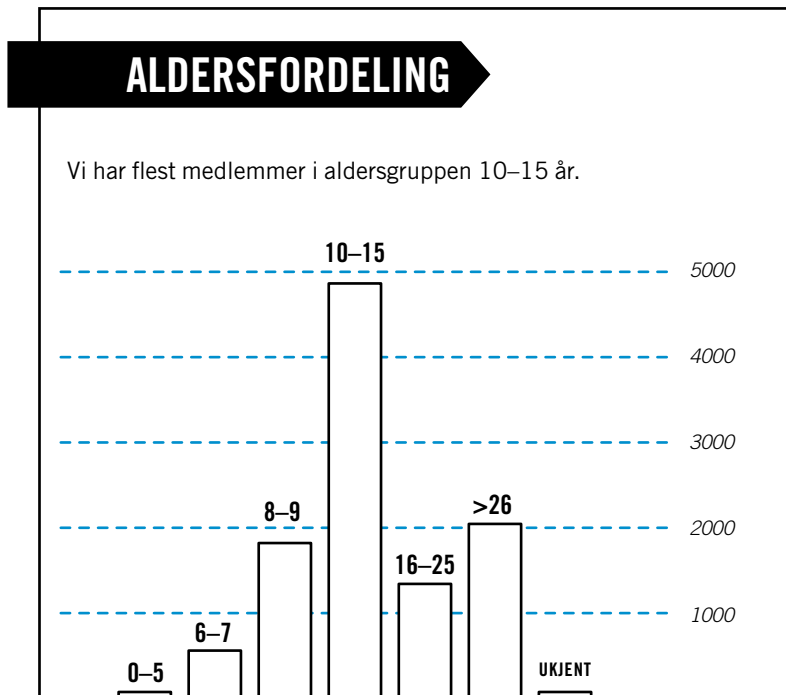
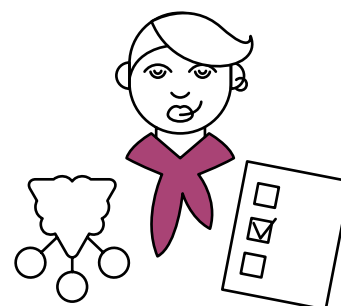
2/3 av alle astronauter har vært speidere

https://www.nasa.gov/audience/foreducators/informal/features/F_NASA_and_Scouting.html

UNGT DEMOKRATI

Siden 2011 har 138 unge speidere under 26 år hatt direkte påvirkning på organisasjonsdemokratiet gjennom stemmerett på lands-ting. Det er 46 % av alle stemmeberettigede.

138



196

NORSK ROLAND

Siste fem år (2011–2017) har 196 unge deltatt på Norsk Roland.

Det utgjør hele **13328** kurstimer.

Å arrangere landsleir er en kjempedugnad og det legges ned tusenvis av timer av frivillige for å lage en fantastisk leir for speiderne. Elise Vik Nordbrønd (22) og Markus Ho-Yen (21) er med i staben til neste års landsleir Futura.

PLANLEGGER FRAMTIDSPLANETEN



TEKST > Ragnhild Erevik Fosse //
FOTO > Håkon Kristoffersen //

– Det er gøy å være med å planlegge. Jeg har vært med på de seks siste landsleirene, så nå følte det riktig å bidra inn i planleggingen og ikke bare delta, forteller Elise som har vært på landsleir fra hun knapt kunne gå selv.

PROGRAM OG GJESTEKOMITÉ

Til sommeren skal hun ha ansvaret for at vår solidaritets- og bistandsorganisasjon KFUK-KFUM Global blir en integrert del av programmet på leiren. – Vi ønsker at det skal oppleves som en del av programtilbudet, og ikke bare være noe ved siden av. For eksempel skal KFUK-KFUM Global være en naturlig del av det som skjer fra hovedscenen eller på matdagen.

Markus har tatt på seg rollen som nestleder i gjestekomiteen. Han har ansvar for å ta internasjonale gjester vel i mot på leiren, og å kunne tilby de utenlandske speidergruppene en norsk vertsgruppe. – Jeg er interessert i internasjonal speiding, og som stab i gjestekomiteen får jeg blandet leir og det den internasjonale interessen på en god måte.

GRADVIS MER ANSVAR

Både Markus og Elise var med som maur under landsleiren i Asker i 2014 og tenker det var naturlig at de denne gang skulle bidra inn i landsleirstaben også i forkant av leiren: – Man tar jo ofte gradvis mer ansvar og det å bli med inn planleggingen følte riktig nå, forteller Markus som har stabserfaring fra flere kretsleirer tidligere.

Elise trekker fram at man som en del av staben også får se en annen side av landsleir. – En lærer jo veldig mye om leir ved å være med å planlegge, man får virkelig inntrykk av hvor stort det er og hvor mange som er involvert i planleggingen. Markus syns også det er en fin måte å utvide nettverket på, treffe nye folk og få ny kompetanse på. – Det er jo prosjekterfaring i praksis, så det er absolutt nyttig å ha med videre.

Landsleirorganisasjonen består av både unge og eldre ledere, alle har noe å bidra inn med når man skal reise en speiderby for 6000 speidere. Hverken Markus eller Elise opplever det at de er unge som utfordrende. – Jeg syns jeg blir hørt og får mye tillit og ansvar, sier Markus.



UTFORSKET LEIRPLASSEN

Lederkonferansen i oktober ble arrangert like ved leirområdet. 150 deltakere fikk mulighet til å se og teste leirområdet som venter oss til sommeren.

Spente ledere på vei for å se leirområdet.

Landssjef Gunvor Meling og leirsjef Astrid Østensen testsitter leirområdet sammen med Anne Lene Løvig Glomsrød.



VIL DU VÆRE I STABEN TIL FUTURA 2018?

Landsleir er neste års store happening – og du har fremdeles sjanse til å være med å forme landsleiren. I staben finnes det rom for de som ønsker både store og små oppgaver.

Hva med å organisere oppfinnertorg? Kan du tenke deg å planlegge haik? Har du erfaring med storproduksjon? Vil du planlegge gudstjenester eller lede komiteen for stabsmesse? Hva har du lyst å bidra med? Du finner alle ledige verv på futura.kmspeider.no.


Bli med!

FEM GODE GRUNNER TIL Å BLI MED I STAB

1. Ved å være med i stab på Futura bidrar du til å skape en fantastisk opplevelse for 6000 speidere.
2. Du får god innsikt i hvordan en landsleir arrangeres.
3. Som stabsmedlem vil du få ansvar og ledertrening som kan være nyttig til jobbsøking eller andre verv i fremtiden.
4. Du får et stort nettverk og nye kontakter.
5. Etter endt leir vil du få tilbud om attest fra etatsleder som kan legges ved din CV.



Speiding på CVen



Det å være speider hører hjemme på CVen din og i jobbsøknaden. Men hvordan få det fram på en smart måte?

TEKST > Kirvil Kaasa / Norges speiderforbund //
FOTO > Lars Røraas

Å SKILLE SEG POSITIVT UT i en jobbsøkersammenheng, er avgjørende for om du får mulighet til å presentere deg nærmere i et jobbintervju, og deretter, om du får jobben. Mange forbinder det å være speider med begreper som selvstendig og samfunnsengasjert. Speideren er både kjent av de fleste og har et godt omdømme. Har du vært speiderleder, viser det dessuten at du har initiativ og at folk har tillit til deg. Kan du beskrive dette på en god måte, er det med på å løfte en bra søknad.

Men å skrive speiderleder, er bare begynnelsen, og dessuten kan du ha gjort mye annet i speideren som du bør trekke fram. Det er lett å bruke stammespråk, men det er ikke gitt at det er en speider som skal vurdere jobbsøknaden din.

Bruk tid på å sette de riktige ordene på det når du skriver søknaden og setter opp en CV. Det er vel anvendt tid, og dessuten blir du mer bevisst på hva du har lært og erfart i speideren. Det er refleksjoner du kan få god bruk for både på et jobbintervju og i andre sammenhenger. Sannsynligvis har du mer å spille på enn du tror.

VERDSETT DIN KOMPETANSE!

For noen år siden utviklet franske rovere et verktøy til egenevaluering av det du har gjort som speider. Det er senere blitt oversatt til bl.a. svensk og dansk. På engelsk har det fått tittelen «Empower yourself!». Nylig har vi fått det oversatt til norsk, og vi kaller vi det «Verdsett din kompetanse!».

Kort beskrevet handler det om å bli mer bevisst på hvilke ferdigheter, egenskaper og erfaringer du har tilegnet deg, eller videreutviklet, gjennom speideraktiviteter, samt å «oversette» det til begreper du kan bruke når du skal presentere deg for en mulig arbeidsgiver. Enten du søker ekstrajobb ved siden av skole eller studier, eller du er i ferd med å skaffe deg din første fulltidsjobb.

En av fordelene med speideren i en slik sammenheng, er at du kan ha mye erfaring og ha fått stort ansvar, selv om du er ung. Slik har du et fortrinn framfor mange andre. Nå gjelder det å framheve det!

«Verdsett din kompetanse!» hjelper deg med å sortere ferdighetene og erfaringen din og sette ord på det, samt identifisere hva du allerede mestrer godt og hva du kan bli enda bedre til.

Verktøyet består av 50 påstander som beskriver ulike former for kompetanse. Disse er sortert i fem kategorier:

- Organisatorisk kompetanse
- Ansvarlighet, initiativ og analytiske ferdigheter
- Samarbeidskompetanse
- Interkulturell kompetanse
- Teknisk og kunstnerisk kompetanse

SYSTEMATISK EGENVURDERING

Eksempel: Hvis du har hatt hovedansvaret for et arrangement i speidergruppa kan det følgende beskrive kompetansen din knyttet til dette:

Jeg kan:

- lede, planlegge, gjennomføre og evaluere prosjekter,
- evaluere og administrere behovet for forsyninger og utstyr, samt sikre administrativ oppfølging,
- fordele og delegere roller og oppgaver,
- organisere en aktivitet

Jeg er:

- bevisst på hvilke forpliktelser jeg har som prosjektleder,
- i stand til å revurdere og endre planer og prosjekter ut fra behov,
- vant til å snakke foran forsamlinger, og kommuniserer godt med ulike aldergrupper.

Kort oppsummert på jobbsøkerspråk, betyr det blant annet at du har erfaring fra prosjektledelse og kommunikasjonsarbeid, at du er ansvarsbevisst og evner å tenke analytisk.

Du finner «Verdsett din kompetanse!» på kmspeider.no. Bruk verktøyet alene, eller sammen med andre. Sett av tid til å gå gjennom alle påstandene, tenk på hva du har gjort i speidersammenheng, og noter underveis. Kanskje hjelper det deg også til å bli mer bevisst på hva du liker å jobbe med! Har du spørsmål eller kommentarer til verktøyet, ta kontakt med forbundskontoret.



Foto: Håkon Kristoffersen

Roverkongress 2018

Roverkongress er meir enn berre speidarpolitikk. Det er ein sosial møteplass for roverar frå heile Noreg. Noko av programmet er blant anna festmiddag, gudsteneste og andre artige og sosiale aktivitetar.

Hovudprogrammet på roverkongressen er roverting, der ein stemmer på saker som angår roverar. Det er val av nye medlemmar til rovernemnda, valkomiteen, representant til ungdommens kyrkjemøte og lokalkomitear for neste roverfemkamp, nasjonalt roverball og roverlandsleir.

Alle i roveralder som har betalt medlemskontingent og er i roveralder i KFUK-KFUM-speidarane har møte-, tale-, forslags-, og stemmerett på rovertinget. Roveraspirantar kan vere med som observatørar.

Roverkongress er ein stad kor du som rover kan seie di meining om saker som vedkjem oss. Du får eit innblikk i korleis organisasjonen og roverarbeidet er lagt opp. I tillegg får du vere med på å bestemme kven som skal lede roverarbeidet vidare. Kanskje det er deg!? Bli med og sei di meining. I tillegg til å komme med synspunkt både i plenum og mindre grupper på sjølvve tinget kan du sende inn saker på forhand. Desse kan du sende inn til rovernemnda på rover@kmspeider.no.

Roverkongress er eit av årets største roverarrangement, og for å ikkje gå glipp av dette bør kvart roverlag sende minst ein delegat.



Alle roverar (Fødd i '02 – '93).



9.–11. februar 2017.



Kopervik, Haugesund.



750,-.



Innan 7. januar.

KURS OG ARRANGEMENTER VINTER OG VÅR 2018

19.–21.1. KURSHOLDERKURS

Kursledere til nasjonale kurs. Nordtangen.

1.2. GLOBALAKSJONEN 2017-2018 AVSLUTTES

9.–11.2. ROVERKONGRESS

Kopervik. Født i '02–'93. Påmelding innen 7. januar.

15.–20.2. EVENTYR UTLAND – SVEITS

Kandersteg. Gutter og jenter født i '04–'02. Pris: 6000 kr + reise. Påmelding utløpt.

22.2. VERDENSTENKEDAGEN

Programmaterieell finnes på worldthinkingday.org.

2.–4.3. VINTERTRÅKK

Arrangeres lokalt. Merker selges på speiderbutikken.no.

9.–11.3. UNGDOMSTING

Nordtangen. Født i '04–'02. Påmelding innen 11. februar. Pris: 1200 kr.

23.–28.3. VINTER-ROLAND

Utsikten i Odda. Født i '03–'01. Påmelding innen 4.mars. Pris: 2100 kr.

24.–28.3. EKSPEDISJON VINTER

Seljestad. Født i '02–'00. Påmelding innen 4. mars. Pris: 1300 kr.

24.–28.3. TURLEDELSE VINTER

Finse. Rovere og ledere over 18 år. Påmelding innen 4. mars. Pris: 1300 kr.

23.4. ST. GEORGS DAG

Programmaterieell finnes på kmspeider.no.

10.–13.5. BANEVOKTERSAMLING

Nordtangen. Rovere og ledere. Påmelding innen 8.mai. Gratis!

18.–21.5. KURS I LEIRTEKNIKK (KILT)

Nordtangen. Født i '05–'02. Påmelding innen 29. april. Pris: 1300 kr

15.–17.6. NM I SPEIDING

Vestfold. Patruljene kvalifiserer seg i kretsene. Mer informasjon: nmispeiding.no. Født i '08–'02.

23.–30.6. NORSK ROLAND 131

Triangelheimen, Nord-Trøndelag. Født i '04–'02. Påmelding innen 22. mai. Pris: 2300 kr.

30.6.–7.7. FUTURA, LANDSLEIR

Lånke, Trøndelag. Født i '07 og eldre. Les mer på futura.kmspeider.no. Påmelding innen 15.april. Pris: 2500 kr.

Se også arrangementskalenderen på kmspeider.no.