



BESTILL LEDERKURS TIL DERE

DET ER MULIG for grupper, sammenslutning av grupper og kretser å bestille kurs som avholdes lokalt hos dere. Dere må da skaffe egnet sted og garantere for minimum 8-10 deltakere. Detaljene blir dere enige om med ledertreningsansvarlig på kontoret og kursholderen. En hovedregel er at de som bestiller kurset er ansvarlig for påmeldinger, økonomien og må dekke kursleder sine utgifter. Skjema for å bestille kurs, samt en oversikt over kursmenyen, finner du på kmspeider.no/ledere.



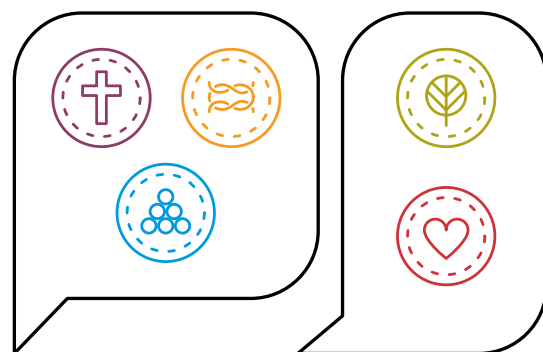
VÆR MED I STABEN PÅ ET ARRANGEMENT ELLER KURS

HAR DU LYST TIL å utvikle deg som leder? Vil du møte nye mennesker? Vil du dra på en fantastisk tur? Ønsker du mange gode erfaringer og å fylle på litt i CVen din? Da bør du søke om å være stab på våre forbundskurs! Vi setter kursstaben sammen av både godt erfarne, litt erfarne og helt ferske stabsmedlemmer. Du kan søke om å være i stab på forbundsarrangementer på kmspeider.no/ledigevern.



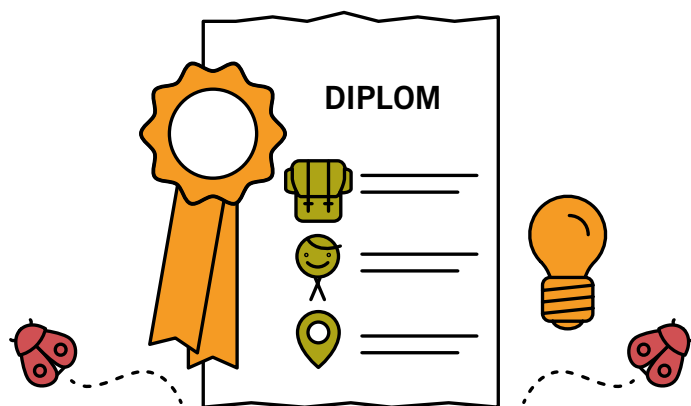
GÅ GJENNOM «SJEKKLISTEN FOR NYE LEDERE»

PÅ KMSPEIDER.NO/SJEKKLISTE finner du oversikt over ting man skal gjennom i løpet av det første år som leder eller assistent. Listen kan også være nyttig å se på i blant for ledere som har vært med lenge. Listen inneholder ikke alt du kommer til å lære eller bør vite, men vi tror at den dekker noe av det viktigste.



GJENNOMFØR LEDERSAMTALE

ALLE 17 ÅRINGER i organisasjonen skal få tilbud om ledersamtale. Det er gruppeleders ansvar at ledersamtalen blir holdt. Organisasjonen ser ledersamtalen som en viktig del av lederomsorgen. Samtalen gir gode muligheter til å se den enkelte og bli kjent med dennes tanker og visjoner for lederoppgaven. Du kan lese mer om ledersamtalen i heftet «Veiledning til ledersamtalen» som kan lastes ned fra kmspeider.no.



DELTA PÅ ET LEDERKURS

LEDERE I KFUK-KFUM-speiderne tilbys kurs for å øke kompetanse, få faglig påfyll og inspirasjon. Kursmenyen er delt inn i fem kategorier: ledelse, program, friluftsliv, driftskurs og kurs om kurs. Alle kurs som tilbys av forbundet finner du på kmspeider.no/arrangementer. For patruljeførere finnes også egne patruljeførerkurs man kan delta på. Det er kretsene som arrangerer patruljeførerkurs grunnkurs og videregående kurs patruljefører. På forbundsplan arrangeres f.eks. Norsk Roland og Vinter-Roland.

LEDER- UTVIKLING



KFUK-KFUM- SPEIDERNE

Lederne spiller en sentral rolle i arbeidet for KFUK-KFUM-speidernes formål. Uten speiderledere har vi ikke noe speiderarbeid. Som leder jobber du sammen med andre for å gjennomføre et bra speiderprogram for speiderne dine samtidig som du utvikles i ditt eget lederskap.

Hovedformålet med ledertreningen i KFUK-KFUM-speiderne er å gi forbundets tillitsvalgte og frivillige ledere de kunnskaper, ferdigheter og holdninger de trenger for å arbeide for forbundets formål og gjennomføre speiderprogrammet. I KFUK-KFUM-speiderne kan man bli leder fra man er 17 år.

SKIFTE OPPDRAG

HAR DU ALLTID vært leder for samme aldersgruppe? Kanskje det er på tide å få et nytt oppdrag eller verv i gruppa? Du kan kanskje bli troppsleder eller rovermentor. Det nye perspektivet kan gi deg store utviklingsmuligheter.



TA «VELKOMMEN SOM LEDER-KURS»

DETTE KURSET er obligatorisk for nye ledere i organisasjonen, men kan være nyttig å se på også for ledere som har vært med lenge. Kurset kan tas alene og/eller sammen med andre ledere i gruppen din. Kurset består av korte videoer, tekster og spørsmål til refleksjon. Videoene presenterer grunnlaget for arbeidet vårt: verdiene våre. Hele kurset finner du på kmspeider.no/velkommensomleder.



BENYTT DEG AV LEDERRESSURSER

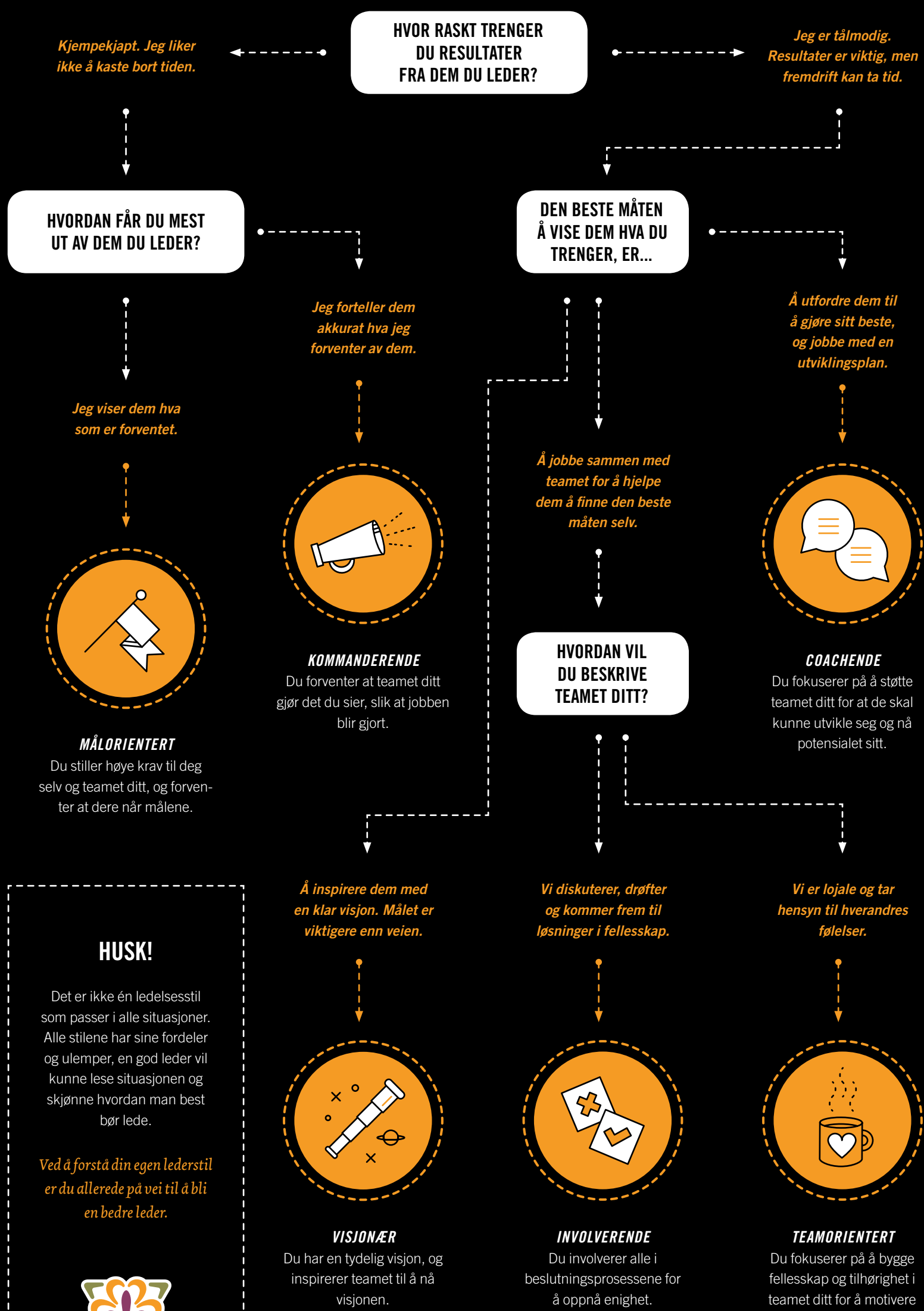
PÅ KMSPEIDER.NO finner du nyttige ressurser for deg som leder. Her finner du informasjon om gruppedrift, rekruttering, hefter og veiledninger på ulike temaer og masser av programmaterieil. Aktivitetsbanken er fylt med aktiviteter, merker og ferdige møteforslag. Du finner også en egen møteplanlegger som gjør det mulig å sette sammen dine egne møter og dele dem med dine medledere. Lederhåndboka og Speiderhåndboka er nyttige bøker for ledere. De og andre finner du til salgs i speiderbutikken.no.



KFUK-KFUM
SPEIDERNE

HVILKEN LEDERSTIL HAR DU?

ALLE HAR SIN EGEN MÅTE Å LEDE ANDRE PÅ. KJENNER DU DIN?



KFUK-KFUM
SPEIDERNE

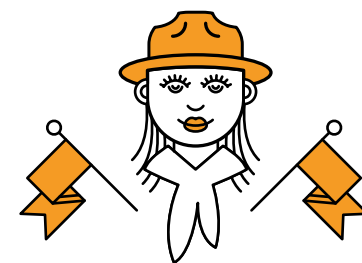
De 6 lederstilene er definert av Goleman, Boyatzis og McKee. Plakaten er basert på en figur fra www.headwaycapital.com.
Lisensiert under Creative Commons Attribution-Share Alike 4.0 International Licence - www.creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/



6 LEDERSTILER



og hvordan bruke dem



MÅLORIENTERT LEDE

«Gjør som meg, nå!»

NÅR VIRKER DET?

Når du har et toppmotivert og dyktig team og trenger resultater raskt.

NÅR VIRKER DET IKKE?

Hvis du bare fokuserer på målet, og ikke på menneskene, kan det gjøre at du blir opphengt i detaljer og at teamet blir demotivert og får lav moral.

HVORDAN BLI BEDRE?

Fokuser mer på menneskene. Still flere spørsmål, lytt, og gi dem muligheten til å ta egne valg som støtter deres utvikling.

NÅR VIRKER DET?

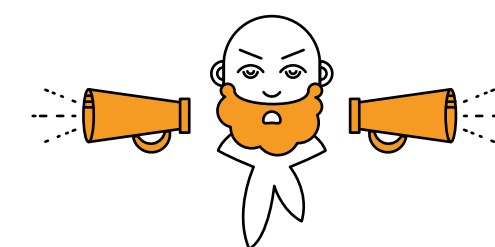
I krisesituasjoner eller for å håndtere ekstremt problematiske medarbeidere.

NÅR VIRKER DET IKKE?

Når det ikke er krise. Da vil denne lederstilen virke demotiverende og gjøre at mange slutter.

HVORDAN BLI BEDRE?

Avgjør om hver situasjon er en krise eller ikke. I en ikke-kritisk situasjon, bruk en annen lederstil. Hva ville en coachende eller visjonær leder gjort?



KOMMANDERENDE LEDE

«Gjør som jeg sier til dere!»

NÅR VIRKER DET?

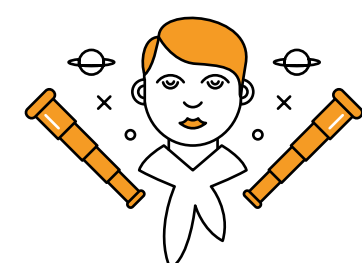
Når en organisasjon trenger en ny og klar retning. Det er motiverende å se sin rolle i det store bildet.

NÅR VIRKER DET IKKE?

Når visjonen oppleves for fjern fra virkeligheten, blir den lett glemt, og kan føre til lav lagmoral.

HVORDAN BLI BEDRE?

Sørg for at visjonen er klar. Bruk metaforer og historier til å dele ditt bilde av fremtiden. Vis alle hva som er fordelene for dem.



VISIONÆR LEDE

«Følg etter meg!»

NÅR VIRKER DET?

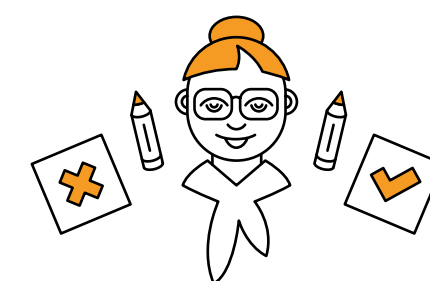
Når alle får være en del av prosessen, støtter de gjerne sluttresultatet fordi de har vært med på beslutningene.

NÅR VIRKER DET IKKE?

Hvis de involverte ikke har kunnskapen til å ta informerte valg, fungerer det ikke.

HVORDAN BLI BEDRE?

Sørg for at alle har kunnskapene som skal til for å ta informerte valg. Jobb med å være en god taler og lytter, og fremstå ærlig og dedikert.



INVOLVERENDE LEDE

«Hva synes dere?»

NÅR VIRKER DET?

Hvis et team lider av dårlig lagmoral eller går gjennom vanskelige organisatoriske endringer, kan en teamorientert leder bygge lagfølelse gjennom positive tilbakemeldinger.

NÅR VIRKER DET IKKE?

Bare ros og kos kan føre til manglende retning og middelmådige resultater.

HVORDAN BLI BEDRE?

En vennlig stil er bra, men utfyll den med en klar og tydelig visjon. Det gir retning og motivasjon til teamet.



TEAMORIENTERT LEDE

«Mennesker kommer først!»

NÅR VIRKER DET?

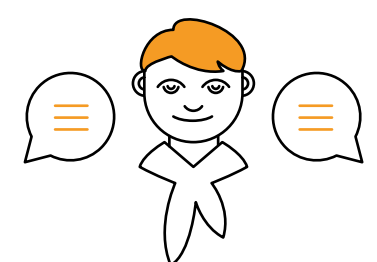
Medarbeidere som blir coachet, er åpne for å forbedre seg selv. De tar ansvar for egen utvikling.

NÅR VIRKER DET IKKE?

Hvis du trenger kjappe resultater, vil coaching ikke være effektivt nok.

HVORDAN BLI BEDRE?

Coaching er et tosidig forhold. Hvis en medarbeider ikke vil samarbeide, må du prøve andre lederstiler.



COACHENDE LEDE

«Prøv dette!»