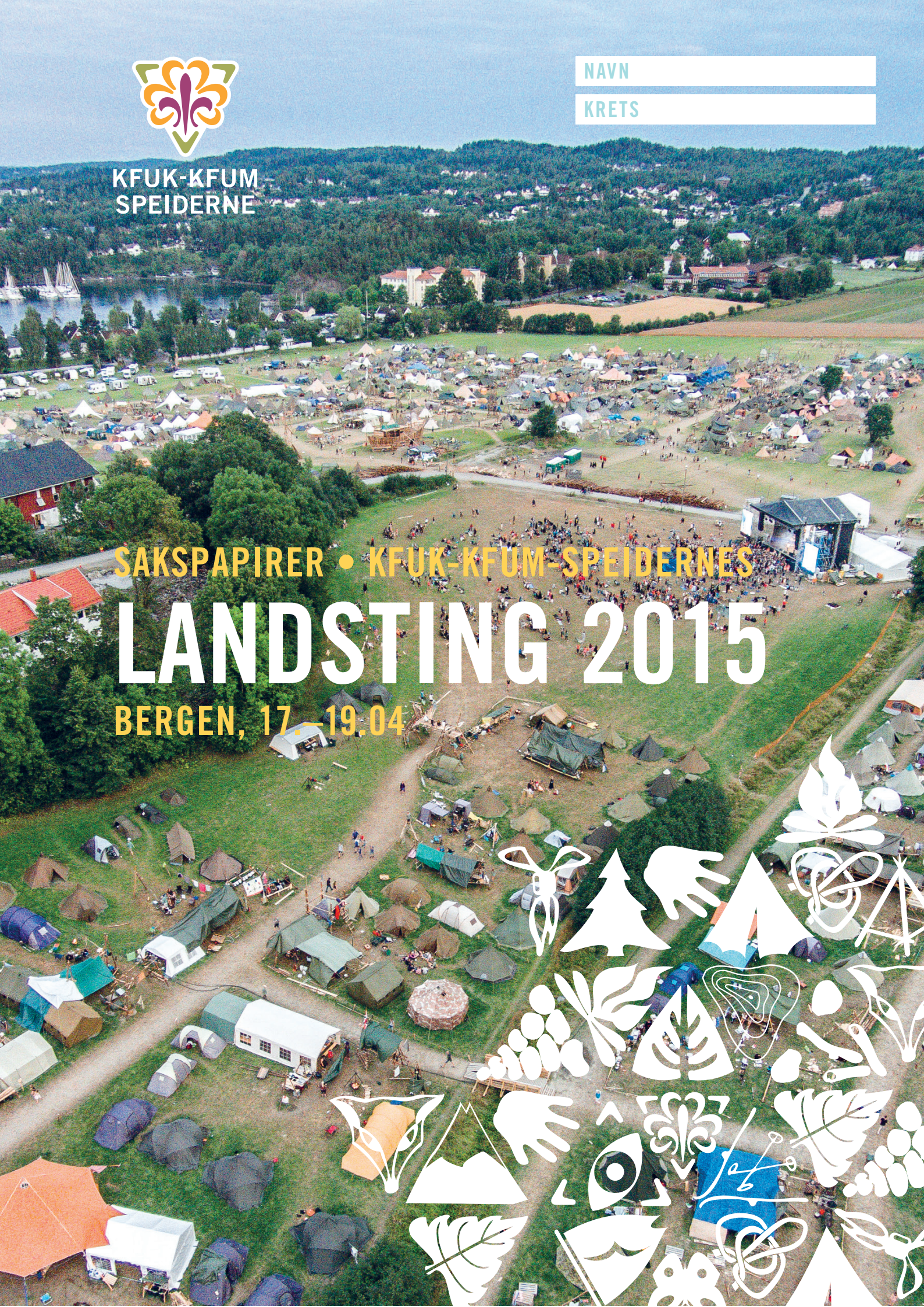
KFUK-KFUM SPEIDERNE

NAVN

KRETS



SAKSPAPIRER • KFUK-KFUM-SPEIDERNES

LANDSTING 2015

BERGEN, 17.–19.04

KJÆRE LANDSTINGSDELEGAT

6. mars 2015

Velkommen til landsting!

Landsting er KFUK-KFUM-speidernes viktigste beslutningsarena. Som delegat er det du som bestemmer hvem vi er og hva vi skal jobbe med de neste to årene. Derfor er det viktig at du er godt forberedt før du kommer på landsting. Hvis du har spørsmål eller kommentarer til noen av sakene, kan du kontakte oss på post@kmspeider.no slik at vi kan gi et best mulig svar enten i forkant eller under forhandlingene på landsting.

Hvis dette er ditt første landsting eller om du ønsker oppfriskning, arrangerer vi et eget minikurs fredag 17. april 17.00–18.00: *Orientering om landsting for nye delegater*.

I tillegg til økonomisaker og valg, er viktige saker til drøfting på årets landsting speiderloven, en revidert utgave av strategiplanen *Fremtiden*, vår egen KFUK-KFUM-speidermetode og vedtektsendringer. Under påvirkningstorget lørdag vil du både få informasjon og gi dine innspill på både speiderloven, revidert strategi og speidermetoden. Landsstyret har også hatt en helhetlig gjennomgang av både grunnregler og organisasjonsbestemmelser som har resultert i 23 endringsforslag. Disse gjennomgås og drøftes kun i plenum. På landsting vil du også få informasjon om den pågående speiderprogramfornyelsen, sentral innkreving og nytt medlemssystem *Hypersys* (oppstart høsten 2015), og jamboreen i Japan som har tidenes største norske kontingent med omtrent 900 deltakere.

Lokalkomité, landsstyret og ansatte har gjort sitt beste for å legge forholdene til rette for et godt og konstruktivt landsting. Vi ser frem til dine innspill, gode drøftinger og at vi sammen ser nye muligheter for organisasjonen vår.

Landsting gir også inspirasjon og sosialt samvær, og vi gleder oss til å bli bedre kjent med deg. Bruk muligheten til å utvide nettverket ditt og sist men ikke minst, muligheten til å påvirke KFUK-KFUM-speidernes fremtid!

Speiderhilsen,

Anders Østeby
Landssjef

Heidi Furustøl
Generalsekretær

INNHOLD

Velkommen til KFUK-KFUM-speidernes landsting!
Innhold
Rammeprogram
Delegater på landstinget
Forslag til forretningsorden

Sak 1 Konstituering
Sak 2 KFUK-KFUM-speidernes toårsmelding 2013–2014
Sak 3 Grunnfondet
Sak 4 Inger Johanne Amelns legat
Sak 5 Regnskap
Sak 6 Kontrollkomiteens beretning *(ettersendes)*
Sak 7 Strategiplanen *Fremtiden* 2009–2019
Sak 8 Speiderloven
Sak 9 Speidermetoden
Sak 10 Langtidsbudsjett 2016 og 2017
Sak 11 2.gangsbehandling av grunnregelendringer
- *Sak 11.1 §3.3 og § 4.3 Økumenisk organisasjon*
- *Sak 11.2 §3.4 Ledererklæring*
- *Sak 11.3 § 8.1 Demokratisk struktur*

Sak 12 1.gangsbehandling av grunnregelendringer
- *Sak 12.1 §3.2 YMCAs og YWCAs grunnleggende prinsipper*
- *Sak 12.2 §5 Arbeidsmåter*
- *Sak 12.3 §10.1-3 Tillitsvalgte, ledere og forpliktelser*
- *Sak 12.4 §11 Administrasjon*
- *Sak 12.5 §12 Økonomi*
- *Sak 12.6 § 14 Endring i grunnregler*

Sak 13 Endringer i organisasjonsbestemmelsene
- *Sak 13.1 §1.3 Gruppeting*
- *Sak 13.2 §1.7 Voksne medlemmer*
- *Sak 13.3 §2.1.1 Møte, tale, forslags- og stemmerett*
- *Sak 13.4 §2.2 Kretsstyret*
- *Sak 13.5 § 2.2.1 Kretsstyrets oppgaver*
- *Sak 13.6 §3.1.3 Ekstraordinært landsting*
- *Sak 13.7 §3.2 Landsstyret*
- *Sak 13.8 §3.2 Landsstyret*
- *Sak 13.9 §5 Valgkomiteen*
- *Sak 13.10 §8 Ansatte*
- *Sak 13.11 §14 Politiattest*
- *Sak 13.12 §9.2.1 Aldersinndeling*
- *Sak 13.13 §1.6 Patruljen*
- *Sak 13.14 Diverse endringsforslag, samlepott*

Sak 14 Valg
- *Sak 14.1 Landssjef*
- *Sak 14.2 Viselandssjef*
- *Sak 14.3 Seks styremedlemmer*
- *Sak 14.4 To varamedlemmer til landsstyret*
- *Sak 14.5 Kontrollkomiteen*
- *Sak 14.6 Representantskapet i Speidernes fellesorganisasjon*
- *Sak 14.7 Leder og tre medlemmer av valgkomiteen*
- *Sak 14.8 Revisor for regnskapene i 2013 og 2014*

Sak 15 Orienteringssaker

RAMMEPROGRAM LANDSTING 2015

Fredag 17. april:

15:00–17:50	Registrering og innkvartering starter
17:00–18:00	Orientering om Landsting for nye delegater
17:00–17:50	Landsstyrets mottakelse for inviterte gjester
18:00–19:00	Offisiell åpning av landstinget
19:00–20:30	Buffetmiddag m/taler
20:30–22:15	Forhandlinger
22:30–23:00	Sosial kveldsavslutning og kveldsbønn ved lokalkomiteen

Lørdag 18. april:

07:30–08:30	Frokost
08:30–08:40	Dagens Ord
08:40–11:00	«Si din mening» (Påvirkningstorg)
11:00–12:00	Forhandlinger
12:00–13:30	Lunsj og lufting
13:30–17:30	Forhandlinger
17:30–18:00	Fritid
18:00–19:30	Middag
20:00–21:00	Kveldsgudstjeneste - i Ytrebygda kirke
21:00–22:00	Kirkekaffe og underholdning
22:00–22:15	Retur hotell

Søndag 19. april:

07:30–08:30	Frokost
08:30–08:45	Dagens Ord
08:45–12:00	Forhandlinger
12:00–13:15	Lunsj og lufting
13:15–15:30	Forhandlinger og avslutning

DELEGATER PÅ LANDSTING

Ifølge Grunnreglene § 8.2 kan følgende delta på landsting:

Landstinget er forbundets øverste myndighet.

Landstinget består av kretsledere, valgte representanter fra kretsene, landssjef, viselandssjef, styremedlemmer, fire representanter valgt av Patruljeførertinget, leder av Rovernemnda og tre representanter valgt av Rovertinget, to representanter for de ansatte.

Kretstingene velger kretsenes representanter, i tillegg til kretsleder, etter følgende regler:

- kretser med inntil 300 medlemmer, 1 valgt representant
- kretser med inntil 600 medlemmer, 2 valgte representanter
- kretser med inntil 900 medlemmer, 3 valgte representanter
- kretser med inntil 1200 medlemmer, 4 valgte representanter
- kretser med inntil 1500 medlemmer, 5 valgte representanter

Kretser med mer enn 1500 medlemmer velger ytterligere én representant for hver påbegynte 500 medlemmer.

For kretser som kan velge to eller flere tilleggsrepresentanter, skal minst 1/3 av tilleggsrepresentantene være 26 år eller yngre ved utgangen av det kalenderåret landstinget møtes. Dersom kretsen ikke har slik(e) representant(er) mister kretsen denne/disse stemmen(e).

Landstinget er vedtaksdyktig når mer enn 50 % av mulige representanter og minst 2/3 av kretsene er tilstede. Nærmere bestemmelser om landstinget fastsettes i organisasjonsbestemmelsene.

Medlemstall i kretsene pr. 31.12.2013

Krets	Medl.	Delegater
Agder	455	3
Asker og Bærum	486	3
Bjørgvin	681	4
Buskerud	385	3
Finnmark	89	2
Haugaland	1377	6
Hedmark og Oppland	214	2
Helgeland	228	2
Nordmøre og Romsdal	136	2
Nordre Nordland	370	3

Krets	Medl.	Delegater
Oslo	803	4
Rogaland	2156	8
Romerike	289	2
Sogn og Fjordane	409	3
Sunnmøre	801	4
Telemark	102	2
Troms	138	2
Trøndelag	400	3
Vestfold	483	3
Østfold	102	2

SAK 1

KONSTITUERING

SAK 1. KONSTITUERING

FORSLAGSSTILLER:	Landsstyret
VEDTAKSKATEGORI:	Drøfting/annet
FORSLAG TIL VEDTAK:	*Godtas.*
LANDSSTYRETS INNSTILLING:	Forslag til vedtak godtas.

1. Opprop

2. Godkjenning av innkalling
Innkalling ble sendt til landstingets delegater i Lederforum nr. 4/12 og Gruppepost nr. 4/2014.
Landsstyret innstiller: Innkallingen godkjennes.

3. Godkjenning av forretningsorden
Forslag til forretningsorden er vedlagt.
Landsstyret innstiller: Det framlagte forslag til forretningsorden godkjennes.

4. Valg av dirigentskap
Landsstyret innstiller:
Ingvild Bjørnøy Lalim, Oslo
Tor Andreas Moe Slinning, Vestfold

5. Valg av tellekorps/teknikkorps
Landsstyret fremmer sin innstilling på landstinget.

6. Valg av protokollunderskrivere
Landsstyret fremmer sin innstilling på landstinget.

7. Valg av redaksjonskomité
Landsstyret fremmer sin innstilling på landstinget.

FORSLAG TIL FORRETNINGSORDEN

1. Landsting velger:
   - To dirigenter.
   - Tre til å underskrive protokollen på vegne av møtets medlemmer.
   - Ett tellekorps/teknikkorps med seks medlemmer.
   - Fire til redaksjonskomité.

   Inntil dirigentene overtar ledelsen, ledes møtet av landssjefen.

2. I protokollen føres sak, fremsatte forslag, voteringsresultat og vedtak.
   Opptellingsresultat (for, mot, blanke stemmer) føres når opptelling er foretatt.

3. Dirigentskapet har anledning til å endre rekkefølgen for behandling av sakene.

4. Debatteknikk:
   - Innlegg: De som ønsker innlegg, gir tegn ved å vise nummerskilt til dirigentene.
   - Replikk: «Replikk får en ved å vise nummerskilt til dirigenten og holde den andre hånden opp ved siden av med to fingre formet som en V.» Replikk får en kun til foregående innlegg. Det gis anledning til to replikker til hvert innlegg, samt svarreplikk fra den som hadde innlegget.
   - Ved å vise nummerskilt og samtidig rope «til forretningsorden», «til dagsorden», «til voteringsorden», skal en umiddelbart få ordet. Taleretten kan bare benyttes til bemerkninger om saksbehandlingen, voteringsmåten, strek, beregning av taletid o.l.

5. Setting av strek og begrensning av taletid foreslås av dirigentene eller delegatene, og vedtas av landsting. Når strek settes, må alle forslag det skal voteres over, være presentert.

6. Forslag til vedtak fremmes skriftlig til dirigentskapet. Forslag presenteres i innlegg når saken behandles. Innleverte forslag kan trekkes.

7. Alle vedtak avgjøres ved simpelt flertall av de avgitte stemmer, med de unntak som følger av Grunnreglene. Dirigentene fastsetter voteringsmåten etter vanlig prosedyre, dersom møtet ikke vedtar noe annet.

8. Alle vedtak og valg gjøres med mentometer. Hensikten med hemmelige valg er ivaretatt. Ved votering teller blanke stemmer som avgitte stemmer. Kandidater som får over halvparten av de avgitte stemmer, anses valgt.

   Landssjefen og viselandssjefen velges ved særskilt valg.
   Dirigentskapet fastsetter frist for innlevering av benkeforslag til valgene.

9. Landstinget kan vedta å gi møte- og talerett til andre enn de som er nevnt i Organisasjonsbestemmelsene.

10. Snarest mulig etter møtet sendes protokollen i avskrift til møtets medlemmer.

11. Forhold som ikke er regulert i denne forretningsorden, besluttes av møtet med vanlig flertall, etter forslag fra dirigentskapet.

SAK 2

KFUK-KFUM-SPEIDERNES TOÅRSMELDING 2013–2014

SAK 2. KFUK-KFUM-SPEIDERNES TOÅRSMELDING 2013-2014

FORSLAGSSTILLER: Landsstyret

VEDTAKSKATEGORI: Drøfting/annet

FORSLAG TIL VEDTAK: *Godtas.*

LANDSSTYRETS INNSTILLING: Forslag til vedtak godtas.

BAKGRUNN

KFUK-KFUM-speidernes toårsmelding 2013-2014 gir et godt innblikk i forbundets aktiviteter på nasjonalt plan i perioden. Rammeverket er strategiplanen Fremtiden og de fire satsningsområdene:

- Vekst
- Ledere
- Opplevelser
- Synlighet

For hvert av satsningområdene beskrives mål, satsninger, aktiviteter, resultater og statistikk. Videre beskrives andre relevante områder relatert til driften av organisasjonen.

VEDLEGG

KFUK-KFUM-speidernes toårsmelding 2013-2014

SAK 3

GRUNNFONDET

SAK 3. GRUNNFONDETS GENERALFORSAMLING

FORSLAGSSTILLER:	Landsstyret
VEDTAKSKATEGORI:	Drøfting/annet
FORSLAG TIL VEDTAK:	1. Grunnfondets årsregnskap og beretning for 2013 godkjennes. 2. Grunnfondets årsregnskap og beretning for 2013 godkjennes. 3. Norges KFUK-KFUM-speideres revisor oppnevnes til revisor for Grunnfondet for regnskapsårene 2015 og 2016.
LANDSSTYRETS INNSTILLING:	Forslag til vedtak godtas.

BAKGRUNN

Som Grunnfondets generalforsamling skal landstinget behandle:

- Årsregnskap og beretning 2013
- Årsregnskap og beretning 2014
- Valg av revisor for 2015 og 2016

Forøvrig gjelder for generalforsamlingen bestemmelsene om forbundets Landsting, såfremt annet ikke er fastsatt i fondets statuetter. Revisjonsberetningene for 2013 og 2014 er integrert i forbundets regnskap sak 5.

PRINSIPPENDRING:

Grunnfondets egne statutter sier i § 4 at «Landsting er fondets generalforsamling». Landsting 2009 vedtok å endre statuttene for Grunnfondet, noe som følger reglene for endringer i Grunnreglene. Midlertid ble ikke saken reist for 2. gangs på påfølgende landsting i 2011, og vedtaket er således ikke gyldig. Landsstyret har derfor måttet vurdere hele saken på nytt.

Grunnfondets opprinnelige statutter, inkl endring i 2001, har følgende 2-delte formål:

- § 2 sier at formålet er å bidra til økte inntekter for forbundet.
- Det andre formålet fremkommer gjennom § 8 at poenget var å opprettholde realverdien av det innskutte beløp.
- Pr 31.12.2014 var kr 1.000.000 i 1990 blitt til kr 1.821.008, og realverdien opprettholdt ihht endringene i konsumprisindeksen.

Gjennom 1. gangs vedtak om endrede statuetter i 2009 ønsket man å bruke Grunnfondet til å oppbevare landsleiroverskudd, og fordele bruken over de 4 påfølgende år. Dette ville endret formålet med Grunnfondet vesentlig. Landsstyret vurderer den økte kompleksiteten som dette skaper i økonomirapporteringen til landsting som unødvendig.

I stedet inntektsføres overskudd fra leirer det året leiren arrangeres.

VEDLEGG

Statutter for Norges KFUK-KFUM-speideres Grunnfond
Resultatregnskap, Norges KFUK-KFUM-speideres Grunnfond
Styrets årsberetning for Grunnfondet 2014
Styrets årsberetning for Grunnfondet 2013

Statutter for Norges KFUK-KFUM-speideres Grunnfond

Etablert på landsting 11-12. mai 1991 // Endret på landsting våren 2001

1. **Navn**
   Fondets navn er "Norges KFUK-KFUM-speideres Grunnfond"

2. **Formål**
   Fondets formål er gjennom årlige overføringer å bidra til økte inntekter for Norges KFUK-KFUM-speidere

3. **Grunnkapital**
   Ved fondets etablering er grunnkapitalen kr. 1.000.000 – en million, som overføres fra overskuddet fra landsleiren Mandal 90.

4. **Generalforsamling**
   Forbundets Landsting er fondets generalforsamling.

   På generalforsamlingen behandles:
   1. Fondets årsberetning for siste år
   2. Fondets reviderte regnskap for siste år
   3. Valg av revisor
   4. Andre innsendte forslag

   For øvrig gjelder for generalforsamlingen bestemmelsene om forbundets Landsting, så fremt ikke andre bestemmelser er fastsatt gjennom disse statutter.

5. **Styret**
   Fondet ledes av et styre bestående av formann og 2 styremedlemmer valgt av landsstyret.
   Styret disponerer og forvalter fondets midler og treffer avgjørelser vedrørende fondets virksomhet.
   Det føres protokoll over styrets møter. Protokollen sendes landsstyret til orientering.

6. **Virksomhet**
   Minst 40% av fondets midler skal disponeres slik som for umyndiges midler bestemt. Landsstyret fastsetter nærmere etiske og forvaltningsmessige retningslinjer for plassering av fondets midler.

7. **Årsberetning og regnskap**
   Styret er ansvarlig for at det hvert kalenderår utarbeides årsberetning og regnskap.

8. **Utbytte**
   Som utbytte regnes den del av fondets årsresultat som overstiger det beløp som må tilbakeholdes i fondet, for å opprettholde dets realverdi – beregnet pr. utløp av regnskapsåret.
   Utbyttet tilkommer i sin helhet Norges KFUK-KFUM-speidere.

9. **Endring av statuttene**
   Fondets statutter kan endres av Norges KFUK-KFUM-speideres landsting i henhold til grunnreglene.

10. **Oppløsning**
    Landstinget kan vedta likvidasjon av fondet. Gjenværende midler i henhold til likvidasjonsbalansen skal overføres Norges KFUK-KFUM-speidere

    Vedtak om oppløsning av Norges KFUK-KFUM-speidere har samme virkning som vedtak om likvidasjon av fondet.

Norges KFUK-KFUM-speideres Grunnfond

Resultatregnskap

INNTEKTER	**2 014**	**2 013**	**2 012**
Renter grunnkapital	36 419	42 978	52 564
Renter Lista-overskudd	32 661	63 895	76 895
Sum inntekter	**69 080**	**106 874**	**129 459**
KOSTNADER			
Gebyr grunnkapital	-	75	-
Sum kostnader	**-**	**75**	**-**
RESULTAT			
Renter grunnkapital	69 080	106 799	129 459
Resultat	**69 080**	**106 799**	**129 459**
Inntektsfordeling			
Resultat tillagt Grunnfondet	69 080	95 525	96 855
Overført forbundet	-	11 348	32 604

Balanse	**2 014**	**2 013**	**2 012**
Eiendeler			
Bankinnskudd	1 821 008	3 973 882	3 867 008
Fordring, Speiderbutikken		42	42
Fordring, forbundet		-	-
Sum eiendeler	**1 821 008**	**3 973 924**	**3 867 050**
Egenkapital og gjeld			
Egenkapital			
Grunnfond 1.1	1 751 928	1 656 403	1 559 548
Årets resultat	69 080	95 525	96 855
Sum egenkapital	***1 821 008***	***1 751 928***	***1 656 403***
Gjeld			
Gjeld KFUK-KFUM-speiderne, Lista	-	2 145 032	2 145 032
Gjeld KFUK-KFUM-speiderne, Asker	-		
Gjeld KFUK-KFUM-speiderne, Drift	-	76 965	65 616
Sum gjeld	***-***	***2 221 996***	***2 210 648***
Sum gjeld og egenkapital	**1 821 008**	**3 973 924**	**3 867 050**

Einar Arne Aasestrand
Styreleder

Ane Nesje Grimsmo
Nestleder

Andreas C. Våge
Styremedlem

Torunn Matre
Styremedlem

Styrets årsberetning for Grunnfondet 2014

Grunnfondet drives i Oslo kommune.
Fondets formål er gjennom årlige overføringer å bidra til økte inntekter for Norges KFUK-KFUM-speidere.

Grunnfondet har ingen ansatte, og det bestyres av styret i Speiderbutikken AS, som består av to kvinner og to menn og man ivaretar således likestillingskravet.

Forutsetningen om fortsatt drift er tilstedet og er lagt til grunn ved utarbeidelsen av årsregnskapet. Etter styrets mening gir årsregnskapet med noter en fullstendig og utfyllende informasjon om virksomhetens utvikling og resultat i 2014, og i virksomhetens stilling ved utgangen av regnskapsåret. Retningslinjene er endret ved at landsleiroverskudd ikke blir overført til grunnfondet. Utover dette har det i 2014 ikke skjedd endringer av overordnet eller strategisk betydning for virksomheten. Styret kjenner ikke til forhold inntruffet etter regnskapsårets utgang som har betydning for vurderingen av årsregnskapet.

Virksomheten forurenser ikke det ytre miljø.

Grunnkapitalen pr 31.12.13 utgjorde kr 1 582 657,- som tilsvarer den indeksregulerte verdien av kr 1 000 000,- med utgangspunkt i januar 1991. Inkludert 2013-rentene fra Lista-overskuddet ble verdien av Grunnfondet kr 1 751 928,- per 31.12.2013. Rentene fra landsleiroverskuddet på Lista 2010 skal tillegges Grunnfondet, og utgjorde kr 32 661 for året 2014. Akkumulerte renter for landsleiroverskuddet utgjør 201 932,- pr. 31.12.2014. Indeksregulert verdi av Grunnfondet per 31.12.2014 utgjør kr 1 619 076,-. Avkastning på grunnkapitalen utgjør 36.419 kr. Siden avkastningen er lavere enn inflasjonen blir det ikke overført midler til forbundet i 2014. Egenkapital per 31.12.2014 utgjør kr 1 821 008,-

I styret for KFUK-KFUM-speidernes Grunnfond
12.3.2015

_____	_____
Einar Arne Aasestrand	Ane Nesje Grimsmo
Styreleder	nestleder
_____	_____
Andreas C. Våge	Torunn Matre
Styremedlem	Styremedlem

Styrets årsberetning for Grunnfondet 2013

Fondets formål er gjennom årlige overføringer å bidra til økte inntekter for Norges KFUK-KFUM-speidere.

Grunnfondet drives i Oslo kommune. Grunnfondet har ingen ansatte, og det bestyres av styret i Speiderbutikken AS. Styret består av to kvinner og to menn.

Forutsetningen for fortsatt drift er tilstedet og er lagt til grunn ved utarbeidelsen av årsregnskapet. Etter styrets mening gir årsregnskapet en fullstendig og utfyllende informasjon om virksomhetens utvikling og resultat i 2013, og i virksomhetens stilling ved utgangen av regnskapsåret. Det har i 2013 ikke skjedd endringer av overordnet eller strategisk betydning for virksomheten. Styret kjenner ikke til forhold inntruffet etter regnskapsårets utgang som har betydning for vurderingen av årsregnskapet.

Grunnkapitalen pr 31.12.12 utgjorde kr 1 551 027,- som tilsvarer den indeksregulerte verdien av kr 1 000 000,- med utgangspunkt i januar 1991. Inkludert 2012-rentene fra Lista-overskuddet ble verdien av Grunnfondet kr 1 656 403,- per 31.12.2012. Rentene fra landsleiroverskuddet på Lista 2010 skal tillegges Grunnfondet, og utgjorde kr 63 895 for året 2013. Akkumulerte renter for landsleiroverskuddet på 169 271,-, og indeksregulert verdi av Grunnfondet per 31.12.2013 på kr 1 582 657,- gir egenkapital per 31.12.2013 på kr 1 751 928,-

Virksomheten forurenser ikke det ytre miljø.

I styret for KFUK-KFUM-speidernes Grunnfond
12.5.2014

_____	_____
Einar Arne Aasestrand Styreleder	Ane Nesje Grimsmo Nestleder
_____	_____
Andreas C. Våge Styremedlem	Torunn Matre Styremedlem

SAK 4

INGER JOHANNE AMELNS LEGAT

SAK 4.
Inger Johanne Amelns legat

FORSLAGSSTILLER: Landsstyret

VEDTAKSKATEGORI: Drøfting/annet

FORSLAG TIL VEDTAK:

Legatets regnskap og årsberetning for 2013 godkjennes.

Legatets regnskap og årsberetning for 2014 godkjennes.
Norges KFUK-KFUM-speideres revisor oppnevnes til revisor for legatet for regnskapsårene 2015 og 2016.

LANDSSTYRETS INNSTILLING:

Legatets regnskap og årsberetning for 2013 godkjennes.
Legatets regnskap og årsberetning for 2014 godkjennes.
Norges KFUK-KFUM-speideres revisor oppnevnes til revisor for legatet for regnskapsårene 2015 og 2016.

BAKGRUNN

Landsting er Inger Johanne Amelns legats generalforsamling og behandler:

- Årsregnskap, årsberetning og revisjonsberetning 2013
- Årsregnskap og årsberetning 2014
- Valg av revisor for 2015 og 2016

For øvrig gjelder for generalforsamlingen bestemmelsene om forbundets landsting, så fremt ikke andre bestemmelser er fastsatt gjennom fondets statutter.

VEDLEGG

Regnskap for 2014 Inger Johanne Amelns Legat til fordel for Norges KFUK-KFUM-speidere
Årsberetning for 2014 Inger Johanne Amelns legat til fordel for Norges KFUK-KFUM-speidere
Revisorberetning 2014
Regnskap for 2013 Inger Johanne Amelns Legat til fordel for Norges KFUK-KFUM-speidere
Årsberetning for 2013 Inger Johanne Amelns legat til fordel for Norges KFUK-KFUM-speidere
Revisorberetning 2013

Regnskap for 2014
Inger Johanne Amelns Legat til fordel for
NORGES KFUK-KFUM-SPEIDERE

Resultatregnskap

Renteinntekter	31 908
Revisjon	4 063
Avgifter Stiftelsesregister	4 515
Årets overskudd	23 331
Indeksregulering overført bunden kapital	19 454
Økning egenkapital	3 877

Balanse pr. 31.12.14

Eiendeler		**Egenkapital og gjeld**		
Bankinnskudd Sparebank	995 462	Bunden kapital 1/1	966 930	
		Indeksregulering	19 454	
		Bunden kapital 31/12	986 384	
		Fri kapital 1/1	205 202	
		Årets resultat	3 877	
		Utdeling	200 000	
		Fri kapital 31/12	9 079	
		Sum egenkapital		995 462
Sum eiendeler	995 462	Sum egenkapital og gjeld		995 462

I styret for Inger Johanne Amelns legat

Anders Østeby
Landssjef

Gunvor Meling
Viselandssjef

Henrik Vagle Dalsgaard
Styremedlem

Eline Marie Grøholt
Styremedlem

Hilde Opsal
Styremedlem

Even August Bremnes Stokke
Styremedlem

Annlaug Halvorsen Engmark
Styremedlem

Steinar Stornes
Styremedlem

GENERALSEKRETÆR

Inger Johanne Amelns legat til fordel for Norges KFUK-KFUM-speidere

Noter til regnskap for 2014

NOTE 1 – REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 17. juli 1998. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder. Inger Johanne Amelns legat har endret regnskapsprinsipper i samsvar med regnskapsloven av 17. juli 1998.

NOTE 2 - Lønnskostnader

Legatet har ingen ansatte, det er derfor ikke bokført lønnskostnader.

Det er ikke utbetalt honorar til styret.

Utgiftsført honorar til revisor kr. 4.063,-

NOTE 3 - Utdelinger

Det er utdelt kr. 200.000 i støtte til Nordtangen i 2014.

Årsberetning for 2014
Inger Johanne Amelns legat til fordel for Norges KFUK-KFUM-speidere

Legatet drives i Oslo kommune. Legatet har ingen ansatte, det bestyres av styret i Norges KFUK-KFUM-speidere, som består av 4 kvinner og 4 menn og man ivaretar således likestilingskravet. Virksomheten forurenser ikke det ytre miljø. Det er ikke inntruffet noe som etter balansedagen har betydning for årsregnskapet.

Legatstyret bekrefter at regnskapet og noter gir et rettvisende bilde av legatets resultat, virksomhet og stilling.

Årsmøte ble holdt 26.03. 2015

Bevilgninger i 2014:
Styret vedtok en utbetaling til Nordtangen speidersenter på 200 000,-.

Regnskapet for 2014 viser at renteavkastningen var på 31 900,-.

Oslo, 26.03.2015

I styret for Inger Johanne Amelns Legat
til fordel for Norges KFUK-KFUM-speidere

Anders Østeby
Landssjef

Gunvor Meling
Viselandssjef

Henrik Vagle Dalsgaard

Eline Marie Grøholt
Styremedlem

Hilde Opsal
Styremedlem

Steinar Stornes
Styremedlem

Annlaug Halvorsen Engmark
Styremedlem

Even August Bremnes Stokke
Styremedlem

GENERALSEKRETÆR

Til Inger Johanne Amelns Legat , Norges KFUK-KFUM Speidere

UAVHENGIG REVISORS BERETNING FOR 2014

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Inger Johanne Amelns Legat , Norges KFUK-KFUM Speidere som viser et overskudd på kr 23 331. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2014 og resultatregnskap, for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for stiftelsens utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettvisende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av stiftelsens interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Revisorgruppen
Revisorgruppen
Oscars gate 30
Pb 7154 Majorstuen
N-0307 Oslo

Tlf: +47 23 20 49 00
Fax: +47 23 20 49 01

E-post: oslo@rg no

Foretaksregisteret
NO 993 555 517 MVA

www rg no

Regnskap for 2013
Inger Johanne Amelns Legat til fordel for
NORGES KFUK-KFUM-SPEIDERE

Resultatregnskap

Renteinntekter	33 493
Revisjon	4 375
Avgifter Stiftelsesregister	4 550
Årets overskudd	24 568
Indeksregulering overført bunden kapital	20 174
Økning egenkapital	4 394

Balanse pr. 31.12.13

Eiendeler		**Egenkapital og gjeld**		
Bankinnskudd Plussbank	1 172 131	Bunden kapital 1/1	946 756	
		Indeksregulering	20 174	
		Bunden kapital 31/12	966 930	
		Fri kapital 1/1	200 808	
		Årets resultat	4 394	
		Fri kapital 31/12	205 202	
		Sum egenkapital		1 172 131
Sum eiendeler	1 172 131	Sum egenkapital og gjeld		1 172 131

Oslo, 14/6-2014

I styret for Inger Johanne Amelns legat

Anders Ivar Østeby
landssjef

Gunvor Meling
viselandssjef

Annlaug Engmark
styremedlem

Eline Grøholt
styremedlem

Henrik Dalsgaard
styremedlem

Hilde Opsal
styremedlem

Steinar Stornes
styremedlem

Øyvind Øygarden
styremedlem

Inger Johanne Amelns legat til fordel for Norges KFUK-KFUM-speidere

Noter til regnskap for 2013

NOTE 1 – REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 17. juli 1998. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder. Inger Johanne Amelns legat har endret regnskapsprinsipper i samsvar med regnskapsloven av 17. juli 1998.

NOTE 2 - Lønnskostnader

Legatet har ingen ansatte, det er derfor ikke bokført lønnskostnader.

Det er ikke utbetalt honorar til styret.

Utgiftsført honorar til revisor kr. 4.375,-

Årsberetning for 2013
Inger Johanne Amelns legat til fordel for Norges KFUK-KFUM-speidere

Legatet drives i Oslo kommune. Legatet har ingen ansatte, det bestyres av styret i Norges KFUK-KFUM-speidere, som består av 4 kvinner og 4 menn og man ivaretar således likestilingskravet.
Virksomheten forurenser ikke det ytre miljø. Det er ikke inntruffet noe som etter balansedagen har betydning for årsregnskapet.

Legatstyret bekrefter at regnskapet og noter gir et rettvisende bilde av legatets resultat, virksomhet og stilling.

Årsmøte ble holdt 14. juni 2014.

Bevilgninger i 2013:
Det ble ikke foretatt utbetalinger i 2013.

Regnskapet for 2013 viser at renteavkastningen var på kr 33 493,-.

Oslo, 14.6.2014

I styret for Inger Johanne Amelns Legat
til fordel for Norges KFUK-KFUM-speidere

Anders Østeby
Landssjef

Gunvor Meling
Viselandssjef

Henrik Vagle Dalsgaard
Styremedlem

Eline Marie Grøholt
Styremedlem

Øyvind Øygarden
Styremedlem

Hilde Opsal
Styremedlem

Steinar Stornes
Styremedlem

Annlaug Halvorsen Engmark
Styremedlem

Til Inger Johanne Amelns Legat , Norges KFUK-KFUM -speidere

UAVHENGIG REVISORS BERETNING FOR 2013

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Inger Johanne Amelns Legat , Norges KFUK-KFUM -speidere som viser et overskudd på kr 24 568. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2013 og resultatregnskap, for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for stiftelsens utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettvisende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av stiftelsens interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettvisende bilde av den finansielle stillingen til Inger Johanne Amelns Legat , Norges KFUK-KFUM-speidere per 31. desember 2013 og av resultatet for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av stiftelsens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Konklusjon om forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000, mener vi stiftelsen er forvaltet i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

Oslo, 14. juni 2014

RevisorGruppen FMØ DA

Mari Østbø
statsautorisert revisor

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettvisende bilde av den finansielle stillingen til Inger Johanne Amelns Legat , Norges KFUK-KFUM Speidere per 31. desember 2014 og av resultatet for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av stiftelsens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Konklusjon om utdelinger og forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000, mener vi stiftelsen er forvaltet og utdelinger er foretatt i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

Oslo, 26. mars 2015

Revisorgruppen FMØ DA

Mari Østbø
statsautorisert revisor

SAK 5

REGNSKAP

SAK 5. REGNSKAP 2013/2014

FORSLAGSSTILLER:	Landsstyret
VEDTAKSKATEGORI:	Drøfting/annet
FORSLAG TIL VEDTAK:	*Revidert årsregnskap 2013 og 2014 godkjennes.*
LANDSSTYRETS INNSTILLING:	*Revidert årsregnskap 2013 og 2014 godkjennes.*

BAKGRUNN

I henhold til grunnreglenes § 3.1.2. skal Landsting behandle revidert regnskap for toårsperioden.

Vedlagt er revidert årsregnskap, årsberetning og revisjonsberetning for 2013 og 2014.

I dette årsregnskapet er forbundsdrift, Nordtangen og Grunnfondet slått sammen i ett konsernregnskap. Det inkluderer ikke Inger Johanne Amelns legat og Speiderbutikken som har separate regnskaper.

Redegjørelse av de mest sentrale sakene:

Vekstmillionen:

Vekstmillionen er blitt benyttet til å øke ressursene til ledertrening og prosjektet ledertreningsfornyelse med oppstart juni 2014. En liten andel av potten er også satt av til forbundskontoret og vekstprosjektet oppstart og gruppesamtalen.

Bjørgvin krets har fått støtte til ulike prosjekter, blant annet medlemsvekstprosjekt ved å tilrettelegge for nystart av grupper, mens Etne Speidergruppe har mottatt midler til utarbeidelse av ressursbok for oppstart av lørdagsspeiding.

Det er benyttet omtrent 400 000 kr av til sammen 2 vekstmillioner (Landsting vedtok å benytte til sammen 2 millioner av egenkapitalen til vekstsatsing i 2014 og 2015) i 2014. 1 000 000 benyttes i 2015. Restbeløpet på 600 000 blir benyttet i 2016 for å fullføre ledertreningsfornyelsen. Det ble først besluttet å benytte vekstmidler på å sikre god kvalitet på ledertreningen, ved å tilføre flere ressurser til ledertreningen. Det tar tid å ansette nye medarbeidere og forsommeren 2014 hadde vi en meget god kandidat på plass. Deretter ble ledertreningsfornyelsesprosjektet igangsatt. Både flere ressurser til ledertreningen samt en ledertreningsfornyelses-prosess antas å føre til medlemsvekst.

Flytting til Grubbegata / Dobbel husleie:

I 2013 ble det påbegynt et arbeid med å finne fremtidige lokaler siden vår leiekontrakt med Oslo Turn løper til 30.4.2015. Det ble derfor satt i gang et arbeid med å finne fremtidige kontorlokaler. Siden Oslo Turnhall hadde signalisert at de hadde planer om å øke husleien fra 1.300 kr/kvm til i overkant av 2.000 kr/kvm ble det vurdert dithen at det var lite aktuelt å fortsette i gamle lokaler fordi det ville blitt for dyrt. Spesielt med tanke på at Norges KFUK-KFUM uansett ville flytte ut.

Flere ulike alternativer ble vurdert. Blant annet samlokalisering med Norges Speiderforbund. Siden Norges Speiderforbund satt på langsiktige leiekontrakter ble timingen feil for deres del.

Oslo KFUM var i slutten av 2013 på jakt etter nye leietagere. Speideren, sammen med Norges KFUK-KFUM har hatt jevnlig kontakt med Oslo KFUM med tanke på leie av lokale, men timingen i forhold til eksisterende leiekontrakter har tidligere passet dårlig. Denne gangen passet det bedre. Siden det på dette tidspunkt var ca. 1,5 år igjen til utløpet av leiekontrakten i St. Olavs gate ble det vurdert dithen at timingen for flytting var god. Resultatet ble at Speideren, sammen med Norges KFUK-KFUM flyttet inn i Grubbegata desember 2013.

Kostnadene for nye lokaler i Grubbegata er tilnærmet på samme nivå som tidligere leiekontrakt i St. Olavs gate. En fornyet leieperiode i St. Olavsgate ville blitt ca. 1 000 000 kr dyrere enn lokalene i Grubbegata.

Risikoen i prosjektet var om en klarte å finne nye leietakere i St. Olavsgate for gjenværende periode.
To meglere vurderte det dithen at lokalene absolutt burde være mulig å leie ut innen rimelig tid, men at det alltid ville være en risiko i eiendomsbransjen.

Det ble holdt en rekke visninger av megler uten resultat. I tillegg til å få inn nye leietagere på permanent basis er det også forsøkt å få inn leietagere på kortere basis for å minimere tapet. Videre har vi gått i forhandlinger med utleier i håp om å kunne kjøpe oss ut av kontrakten. Tanken var at dersom vi i det minste fikk en liten reduksjon av leien ville dette være bedre enn å betale full leie. Vi hadde en avtale med megler om at de kun skulle få betalt dersom du fikk inn nye leietakere. Siden de ikke fikk inn nye leietakere har vi ikke betalt meglerhonorar.

Grunnfondet:

Det ble i 2009 foreslått at landsleiroverskuddet skulle parkeres i Grunnfondet. For at vedtaket skal være gyldig, må saken godkjennes på 2 påfølgende landsting. Siden dette ikke er gjort er ikke vedtaket om å parkere landsleiroverskuddet i Grunnfondet gyldig vedtatt. Praksisen vil derfor opphøre. En grundigere forklaring av saken fremkommer i egen sak. Se sak nummer 3.

Budsjett sammenligning:

For å kunne sammenligne regnskap og budsjett må en først justere budsjettet for 2013 og 2014, slik at det er direkte sammenlignbart med regnskapet for 2013 og 2014. Videre er det lagt til grunn at Nordtangen skal gå i balanse (nullresultat) i 2013 og 2014.

2013 budsjett:

Budsjettert resultat på landsting 2011 unntatt overføring fra Grunnfond:	85 000 kr
+ Budsjettert overføring av landsleiroverskudd fra grunnfond:	715 000 kr
= Budsjettert underskudd 2013:	800 000 kr

2014 budsjett:

Budsjettert resultat på landsting 2013 unntatt overføring fra Grunnfond og vekstmillion:	93 000 kr
+ Budsjettert overføring av landsleiroverskudd fra grunnfond:	745 000 kr
+ Vekstmillion	1 000 000 kr
= Budsjettert underskudd 2014:	1 838 000 kr

2013 regnskap:
I 2013 ble oppnådd resultat 4 800 kr.

2014 regnskap:
For at 2014 regnskapet skal bli sammenlignbart med budsjettet, må det justeres for landsleir overskuddet.

Ikke justert resultat 2014:	- 252 000 kr.
Landsleiroverskudd:	- 1.641 000 kr.
= Justert resultat, dvs. at en ser bort fra landsleir overskuddet i 2014:	- 1.893 000 kr.

Budsjett sammenligning:
I 2013 oppnådde en et resultat på 5 000 kr, altså 805 000 kr bedre enn budsjettert.
I 2014 ble oppnådd resultat – 1 893 000 kr, altså 55 000 kr dårligere enn budsjett.
Dersom en ser 2-års perioden under ett blir resultatet 750 000 kr bedre enn budsjettert.
Hovedforklaringen på dette underforbruket er at oppstart av ledertreningsfornyelse ikke ble igangsatt før juni 2014. Ledertreningsfornyelsen er nå godt i gang. Penger som var tiltenkt dette prosjektet i 1. halvår 2014 er foreslått forskjøvet til 2016, slik at ledertreningsfornyelsen kan fullføres som planlagt.

VEDLEGG

Resultatregnskap 2013-2014
Styrets årsberetning 2014
Revisjonsberetning 2014
Styrets årsberetning 2013
Revisjonsberetning 2013.

Konsernregnskapet består av forbundsdrift, Nordtangen og Grunnfondet

Resultatregnskap 2014

Norges KFUK-KFUM-speidere

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2014	2013	2012
Driftsinntekter				
Nordtangen		541 931	361 753	419 830
Kontingenter		4 010 049	3 720 535	3 893 560
Momspliktig inntekter	1	400 160	826 550	846 267
Offentlig støtte	8	3 404 750	3 972 736	3 991 792
Kirkelig støtte		429 280	85 000	212 394
Inntektsbringende tiltak og gaver		1 117 364	1 105 882	1 052 678
Aksjonsinntekter		510 793	576 343	615 855
Arrangementer		1 318 836	2 090 088	1 114 540
Andre driftsinntekter		42 154	11 835	3 125
Inntekt landsleir		11 768 498	0	0
Sum driftsinntekter		**23 543 815**	**12 750 721**	**12 150 040**
Varekostnad				
Kostnader bladene		510 590	539 661	648 346
Kostnader landsleir		10 126 727	0	0
Solidaritetstier		103 320	102 000	95 730
Kostnader inntektsbringende tiltak og gaver		138 669	150 341	144 281
Aksjonskostnader		483 793	568 424	603 840
Arrangementer		1 434 579	2 135 973	1 533 426
Sum varekostnader		**12 797 678**	**3 496 399**	**3 025 622**
Lønnskostnader				
Lønnskostnader	2	5 646 498	5 381 015	4 787 489
Forsikringer		720 322	492 222	401 067
Godtgjøringer		49 447	121 409	116 580
Andre personalkostnader		126 429	160 418	91 789
Sum lønnskostnader		**6 542 696**	**6 155 065**	**5 396 924**
Organisasjonskostnader				
Kontingenter		382 914	548 103	509 139
Landsting		8 530	109 183	-5 009
Landsstyret		214 500	156 434	172 724
Prosjektgrupper		140 238	308 613	143 651
Forbundets sentrale stab		39 175	24 430	36 280
Komiteer		55 656	88 336	95 476
Sentrale organisasjonsarrangementer		36 355	600	50 538
Fremmedtjenester		396 640	207 250	199 813
Sum organisasjonskostnader		**1 274 007**	**1 442 949**	**1 202 611**
Andre driftskostnader				

Resultatregnskap

Norges KFUK-KFUM-speidere

	Note	2014	2013	2012
Lokaler		1 290 495	603 572	560 843
Forbundskontoret		363 291	431 575	430 559
Program		328 592	165 606	149 513
Ledertrening		27 160	43 853	19 366
Informasjon		195 256	123 690	118 900
Medlemsvekst sentralt		295 944	36 982	185 624
Internasjonalt		247 074	107 790	220 932
Andre driftskostnader		35 727	125 762	119 932
Nordtangen	3	743 350	351 499	371 673
Sum andre driftskostnader		**3 526 891**	**1 990 328**	**2 177 342**
Sum driftskostnader		**24 141 272**	**13 084 741**	**11 802 500**
Driftsresultat (+ overskudd, - underskudd)		**-597 457**	**-334 020**	**347 540**
Finansinntekter og finanskostnader				
Annen renteinntekt		346 442	348 811	420 328
Annen finansinntekt		16 203	15 114	14 932
Verdiøkning markedsbaserte omløpsmidler		0	0	15 189
Annen rentekostnad		12 140	5 000	1 000
Annen finanskostnad		5 407	20 105	72 099
Resultat av finansposter		345 099	338 820	377 351
Årsresultat (+ overskudd, - underskudd)	6	**-252 358**	**4 800**	**724 891**
Overføringer				
Overført overskudd landsleir til annen egenkapital		1 641 770	95 525	96 855
Overført fra annen EK Nordtangen		-194 946	17 192	628 036
Overført fra annen egenkapital		-1 699 183	-107 918	0
Sum overføringer		**-252 358**	**4 800**	**724 891**

Balanse

Norges KFUK-KFUM-speidere

Eiendeler	Note	2014	2013	2012
Anleggsmidler				
Varige driftsmidler				
Nordtangen	3	2 778 279	5 070 905	5 192 370
Sum varige driftsmidler		**2 778 279**	**5 070 905**	**5 192 370**
Finansielle driftsmidler				
Investeringer i datterselskap	4	400 000	400 000	400 000
Andre langsiktige fordringer		310 982	292 906	292 906
Sum finansielle anleggsmidler		**710 982**	**692 906**	**692 906**
Sum anleggsmidler		**3 489 261**	**5 763 810**	**5 885 275**
Fordringer				
Kundefordringer		2 486 342	826 526	367 815
Andre kortsiktig fordringer	1	723 334	3 762 709	3 084 275
Sum fordringer		**3 209 676**	**4 589 235**	**3 452 089**
Investeringer				
Markedsbaserte aksjer		324 262	324 262	324 262
Sum investeringer		**324 262**	**324 262**	**324 262**
Bankinnskudd, kontanter o.l.	5	**14 757 374**	**13 619 176**	**14 072 666**
Sum omløpsmidler		**18 291 312**	**18 532 674**	**17 849 017**
Sum eiendeler		**21 780 573**	**24 296 484**	**23 734 292**

Balanse

Norges KFUK-KFUM-speidere

	Note	2014	2013	2012
Egenkapital og gjeld				
Opptjent egenkapital				
Annen egenkapital	6	13 925 438	14 177 796	14 172 996
Sum opptjent egenkapital		**13 925 438**	**14 177 796**	**14 172 996**
Sum egenkapital		**13 925 438**	**14 177 796**	**14 172 996**
Gjeld				
Avsetning for forpliktelser				
Annen langsiktig gjeld				
Øvrig langsiktig gjeld	7	0	2 221 074	2 270 987
Sum annen langsiktig gjeld		**0**	**2 221 074**	**2 270 987**
Kortsiktig gjeld				
Leverandørgjeld		1 198 089	547 075	211 658
Skattetrekk og andre trekk		630 989	580 426	512 106
Annen kortsiktig gjeld		6 026 058	6 770 113	6 566 545
Sum kortsiktig gjeld		**7 855 136**	**7 897 614**	**7 290 309**
Sum gjeld		**7 855 136**	**10 118 688**	**9 561 296**
Sum gjeld og egenkapital		**21 780 573**	**24 296 484**	**23 734 292**

Styret i Norges KFUK-KFUM-speidere

Trondheim, 14.02. 2015

Anders Østeby
Landssjef

Gunvor Meling
Viselandssjef

Henrik Vagle Dalsgaard

Eline Marie Grøholt
Styremedlem

Hilde Opsal
Styremedlem

Steinar Stornes
Styremedlem

Annlaug Halvorsen Engmark
Styremedlem

Even August Bremnes Stokke
Styremedlem

GENERALSEKRETÆR

REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk. Unntaksreglene for små foretak er brukt for alle poster hvor det foreligger slik valgadgang.

Inntektsføring skjer etter opptjeningsprinsippet. Kostnader medtas etter sammenstillingsprinsippet, det vil si at kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres.

Investeringstilskudd blir inntektsført etter sammenstillingsprinsippet (dvs. i takt med avskrivning av investeringen tilskuddet relaterer seg til).

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal betales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet ikke forventes å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid, avskrives lineært over forventet økonomisk levetid.

Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet. Langsiktig gjeld oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av renteendring.

Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Kortsiktig og langsiktig gjeld er balanseført til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Varige driftsmidler balanseføres til anskaffelseskost med fradrag for lineære avskrivninger over driftsmidlenes forventede levetid.

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene og utover dette foretas det en uspesifisert avsetning for å dekke påregnelige tap.

NOTE 1: VESENTLIG TRANSAKSJONER MED NÆRSTÅENDE

Det er beregnet royalty og provisjon fra Speiderbutikken AS til Norges KFUK-KFUM Speidere på kr. 400 160,- eksklusiv mva.
Royalty og provisjon er fastsatt til 14% av omsetningen i Speiderbutikken pr 31.12.2014.

Forbundet har en fordring på Speiderbutikken på kr. 1.460.574 pr. 31.12.14.

NOTE 2: LØNN, ANSATTE, YTELSER TIL LEDENDE PERSONER

Lønnskostnaden består av:	**2014**	**2013**
Lønninger	5 939 137	5 494 207
Overført lønn til andre konti/prosjekter	-1 054 783	-980 390
Refundert lønn	-344 123	-60 000
Arbeidsgiveravgift	1 065 007	927 168
Pensjonskostnader	419 817	512 158
Forsikringer	221 033	201 801
Andre ytelser	41 259	348 718
Sum lønnskostnader	6 287 348	6 443 662

Gjennomsnittlig antall ansatte	**10,56**	12,22

Ytelser til ledende personer	**Daglig leder**	**Styret**
Lønn	622 106	0
Pensjonsytelser/premier	14 505	0

Revisor
Kostnadsført revisjonshonorar for 2014 utgjør kr 52.225. I tillegg kommer andre tjenester med kr 39.250.

Pensjonsforsikring
Selskapets har innført tjenestepensjonsforsikring for alle sine ansatte. Det er en innskuddsordning som tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.
Selskapet har en innskuddsbasert pensjonsordning for tidligere ansatte.
Ordningen er sikret i Vital.
Forsikringspremien kostnadsføres etter hvert som den betales.
Ordningen omfattet i gjennomsnitt 18 personer i 2014.
Forsikrede pensjonsforpliktelser er ikke balanseført.
Årets pensjonspremie (før trekk ansatte) er på kr 419.817,31.

NOTE 3: VARIGE DRIFTSMIDLER

	Tomt	**Nordtangen**	**Bro**	**Sum**
Anskaffelseskost 1.1.	412 796	1 127 000	4 382 758	5 922 554
Tilgang	0	0	0	0
Avgang	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.	412 796	1 127 000	4 382 758	5 922 554
Nedskrivning			-2 171 161	-2 171 161
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	0	-338 070	-635 044	-973 114
Balanseført verdi 31.12.	412 796	788 930	1 576 553	2 778 279
Årets avskrivninger	0	33 810	87 655	121 465
Nedskrivning med tilskudd			2 171 161	
Økonomiske levetid	—	3 %	2 %	
Avskrivningsplan		Lineær	Lineær	

Se også note 7.

NOTE 4: AKSJER I ANDRE SELSKAPER PR. 31.12.

Anleggsmidler

Nr.	Selskap	Selskapets aksjekapital pr 31.12	Antall aksjer	Pålydende	Bokført
	Speiderbutikken AS	400.000	50	8.000	400.000

NOTE 5: Bundne midler

I posten inngår bundet innskudd på skattetrekkskonto med kr 236.171,-

NOTE 6: EGENKAPITAL

	Forbundet	**Nordtangen**	**Grunnfond egenkapital**	**Landsleirfond**	**Sum**
EK 1.1.	11 000 271,00	1 325 597,00	1 751 928,00	100 000,00	**14 177 796,00**
Landsleirfond	1 741 770,00			-1 741 770,00	
					0,00
Årets resultat	-1 768 216,00	-194 946,00	69 034,00	1 641 770,00	**-252 358,00**
EK 31.12.	10 973 825,00	1 130 651,00	1 820 962,00	0,00	**13 925 438,00**

NOTE 7: Tilskuddsgjeld – inntekt på bro Nordtangen

Resttilskudd som skal inntektsføres i takt med avskrivninger på broen til Nordtangen.

	2014
Annen gjeld	-
Sum	-

Tilskuddet er nedskrevet på bo Nordtangen i 2014, se også note 3.

NOTE 8: OFFENTLIG STØTTE

I beløpet for offentlig støtte inngår grunnstøtte til nasjonalt arbeid fra Fordelingsutvalget med kr. 2 395 794,- Internasjonal driftsstøtte fra Barne – og familiedirektoratet med kr. 211 122,-. Frifondsmidler med kr. 112 075. MVA-kompensasjon på kr. 685.561,-

STYRETS ÅRSBERETNING FOR 2014

Norges KFUK-KFUM-speidere driver en landsomfattende barne- og ungdomsorganisasjon.

Forutsetningen for fortsatt drift er til stedet og er lagt til grunn ved utarbeidelsen av årsregnskapet. Etter styrets mening gir årsregnskapet med noter en fullstendig og utfyllende informasjon om virksomhetens utvikling og resultat i 2014, og virksomhetens stilling ved utgangen av regnskapsåret. Det har i 2014 ikke skjedd endringer av overordnet eller strategisk betydning for virksomheten. Styret kjenner ikke til forhold inntruffet etter regnskapsårets utgang som har betydning for vurderingen av årsregnskapet.

Norges KFUK-KFUM-speidere driver i gode lokaler i Oslo kommune. Arbeidsmiljøet er tilfredsstillende, og sykefraværet lavt. Det har ikke vært større skadetilfeller eller ulykker i 2014. Norges KFUK-KFUM-speidere har ingen større negativ innvirkning på miljøet.

Styret i Norges KFUK-KFUM-speidere består av 50 % kvinner og 50 % menn. Ved utgangen av 2014 var det ansatt 10,56 årsverk, fordelt på 6 kvinner og 6 menn. I tillegg var det i Speiderbutikken 1,3 årsverk, fordelt på 1 kvinne og 1 mann. Regionalt i kretser var det ansatt, med varierende stillingsprosent, 4 kvinner og 2 menn.

Trondheim 14.02.2015

I styret for Norges KFUK-KFUM-speidere

Anders Østeby
Landssjef

Gunvor Meling
Viselandssjef

Henrik Vagle Dalsgaard
Styremedlem

Eline Marie Grøholt
Styremedlem

Hilde Opsal
Styremedlem

Even August Bremnes Stokke
Styremedlem

Annlaug Halvorsen Engmark
Styremedlem

Steinar Stornes
Styremedlem

Heidi Ekeland
GENERALSEKRETÆR

Til medlemmene i Norges KFUK-KFUM -Speidere

UAVHENGIG REVISORS BERETNING FOR 2014

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Norges KFUK-KFUM -Speidere som viser et underskudd på kr 252 358. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2014 og resultatregnskap, for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for foreningens utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettvisende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av foreningens interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Revisorgruppen

Revisorgruppen FMØ DA
Oscars gate 30
Pb. 7154 Majorstuen
N-0307 Oslo

Tlf.: +47 23 20 49 00
Fax: +47 23 20 49 01

E-post: oslo@rg.no

Foretaksregisteret
NO 993 555 517 MVA

www.rg.no

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettvisende bilde av den finansielle stillingen til Norges KFUK-KFUM - Speidere per 31. desember 2014 og av resultatet for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av foreningens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo, 14. februar 2015

Revisorgruppen FMØ DA

Mari Østbø
statsautorisert revisor

STYRETS ÅRSBERETNING FOR 2013

Norges KFUK-KFUM-speidere driver en landsomfattende barne- og ungdomsorganisasjon.

Forutsetningen for fortsatt drift er til stedet og er lagt til grunn ved utarbeidelsen av årsregnskapet. Etter styrets mening gir årsregnskapet med noter en fullstendig og utfyllende informasjon om virksomhetens utvikling og resultat i 2013, og virksomhetens stilling ved utgangen av regnskapsåret. Det har i 2013 ikke skjedd endringer av overordnet eller strategisk betydning for virksomheten. Styret kjenner ikke til forhold inntruffet etter regnskapsårets utgang som har betydning for vurderingen av årsregnskapet.

Norges KFUK-KFUM-speidere driver i gode lokaler i Oslo kommune. Arbeidsmiljøet er tilfredsstillende, og sykefraværet er minimalt. Det har ikke vært større skadetilfeller eller ulykker i 2013. Norges KFUK-KFUM-speidere er Miljøfyrtårn-sertifisert og har ingen større negativ innvirkning på miljøet.

Styret i Norges KFUK-KFUM-speidere består av 50 % kvinner og 50 % menn. Ved utgangen av 2013 var det ansatt 9,5 stillinger, fordelt på 5 kvinner og 6 menn. I tillegg var det i Speiderbutikken 1 stilling, fordelt på 2 kvinner og 1 mann. Regionalt i kretser var det ansatt, med varierende stillingsprosent, 6 kvinner og 3 menn.

Oslo 14.6.2014

I styret for Norges KFUK-KFUM-speidere

Anders Østeby Landssjef	Gunvor Meling Viselandssjef

Henrik Vagle Dalsgaard Styremedlem	Eline Marie Grøholt Styremedlem	Øyvind Øygarden Styremedlem
Hilde Opsal Styremedlem	Steinar Stornes Styremedlem	Annlaug Halvorsen Engmark Styremedlem

RevisorGruppen FMØ DA
Statsautoriserte revisorer

REVISORGRUPPEN

Norges KFUK-KFUM -Speidere
Postboks 6810, St. Olavs plass
0130 OSLO

NORGES KFUK-KFUM-SPEIDERE
Mottatt - 7 JUL 2014
Saksbehandler:
Arkiv:

Oslo, 3. juli 2014

Att.: Lars Mørk

Vedr: Revisjonsberetninger

Vedlagt følger revisjonsberetninger i original.

Med vennlig hilsen

RevisorGruppen FMØ DA

Mari Østbø
mo@rg.no
Dir.telefon: 23 20 49 07

Til medlemmene i Norges KFUK-KFUM -Speidere

UAVHENGIG REVISORS BERETNING FOR 2013

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Norges KFUK-KFUM -Speidere som viser et overskudd på kr 4 800. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2013 og resultatregnskap, for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for foreningens utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettvisende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av foreningens interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettvisende bilde av den finansielle stillingen til Norges KFUK-KFUM -Speidere per 31. desember 2013 og av resultatet for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av foreningens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo, 14. juni 2014

RevisorGruppen FMØ DA

Mari Østbø
statsautorisert revisor

SAK 7

STRATEGIPLANEN
FREMTIDEN 2009–2019

SAK 7.
KFUK-KFUM-SPEIDERNES STRATEGIPLAN 2015–2019

FORSLAGSSTILLER:	Landsstyret
VEDTAKSKATEGORI:	Drøfting/annet
LANDSSTYRETS INNSTILLING:	*Saken legges frem for Landsting 2015 som rådgivende avstemming, med det formål å justere og aktualisere strategiplanen Fremtiden for siste halvdel av strategiperioden.*

LANDSSTYRETS BEGRUNNELSE

Strategiplanen *Fremtiden* ble etter føringer fra Landsting 2009 vedtatt av landsstyret, og skal være beskrivende for hvordan KFUK-KFUM-speiderne arbeider mot vårt formål i perioden 2009-2019. I 2013 og 2014 ble planen gjennomgått av landsstyret, med hensikt om å forbedre delmålene og indikatorene som var lagt inn i planen og gjøre strategiplanen til et bedre styringsdokument. I tillegg til strategiplanen har vi brukt tiltaksplaner for årene for å konkretisere strategien. Strategiplanen *Fremtiden* har fokusert på å være målbar, og å bryte ned hovedmålene i delmål for å vise hva som skal gjøres. Dette har ført til at vi har fokusert mye på det som kan hakes av. Det har dessuten vært lite fokus på hvilke virkemidler vi tar i bruk for å nå målene.

I strategiperioden hittil har landsstyret fått flere tilbakemeldinger på at kvantifisering av mål er utilstrekkelig for å vurdere og styre mot vårt formål, som også innebærer mye som ikke kan måles på samme måte. Dette er en av grunnene til at landsstyret nå ønsker å ta strategiplanen opp igjen.

Det er lenge siden 2009, og de fem årene som har gått har vist en hurtig utvikling i samfunnet rundt oss. Landsstyret ser et behov for å fornye og aktualisere strategiplanen. Dette arbeidet har vi startet ved først å forenkle det visuelle uttrykket, og bryte innholdet ned i deler som kan relateres direkte til kjerneverdier og metoder i forbundet. Det er altså ikke en ny strategi som legges frem, men en ny måte å presentere den vedtatte strategien på, som også tar inn og setter fokus på de virkemidler og metoder vi bruker når vi driver KFUK-KFUM-speiding.

Ved å ta saken opp på landsting ønsker landsstyret å få tilbakemeldinger på det nye oppsettet, og til dels innholdet i planen. Mange av målene og de andre elementene består, men det kan være nyttig å diskutere også noen av disse på nytt.

Et hovedspørsmål er: Er vi fornøyde med visjonen i *Fremtiden*? Hva slags visjon ønsker vi? Kan vi diskutere hva en visjon for vårt forbund skal være, slik at vi får en samlende visjon for organisasjonen? Vi ønsker også en bevisstgjøring om virkemidler og en oppfriskning av fokusområdene.

Landsstyrets diskusjon rundt visjon har vært oppsummert slik: «Det har vært ønskelig å lage en mer målbar og samtidig mer ambisiøs visjon, hvor også våre konkurransefortrinn fremheves. Vi er på et marked hvor vi konkurrerer med både kommersielle og frivillige tilbydere, friluftslivs-organisasjoner, kristne og ikke-religiøse barne- og ungdomsorganisasjoner. Men den største konkurrenten er barns tidsbruk på Ipad og PC og den inaktive livsstil det medfører. Satt på spissen må vårt største mål derfor være å få flere barn og unge vekk fra sofaen og opp i trærne!». I tillegg bør visjonen vise vårt samfunnsengasjement i Norge og i verden (landsstyremøte 27.–28.09.2014).

På Kretsforum 2014 fikk deltakerne presentert utkastet til ny strategiplan (vedlagt). Blant temaene som ble trukket frem, var den nåværende visjonen: «*Vi er i 2019 en organisasjon kjennetegnet av unge, engasjerte og inkluderende ledere for stolte og aktive KFUK-KFUM-speidere*». Gjennom diskusjon i grupper og plenum kom det også noen nye forslag/eksempler på alternative visjoner: «*Vi forandrer verden!*», «*Vi er barn- og unges foretrukne ledertreningsorganisasjon!*», «*Speiding gir erfaringer for livet!*», «*Vi trener morgendagens ledere!*». Diskusjonene gikk rundt spørsmål som: hva er en visjon, hvilke vilkår bør en visjon i KFUK-KFUM-speiderne oppfylle, og hvem er visjonen til for? Alle kretser ble i januar 2015 invitert til å komme med forslag til visjon.

VEDLEGG

KFUK-KFUM-speidernes strategiplan 2015-2019.

Strategiplan 2015 – 2019

KFUK-KFUM SPEIDERNE

Formål

Å fremme og drive et speiderarbeid for å hjelpe barn og unge til å utvikle en kristen tro og oppdra dem til ansvarsbevissthet, selvstendighet, samfunnsmessig engasjement, mellomfolkelig forståelse og respekt for naturens verdi.

Visjon

Vi er i 2019 en organisasjon som kjennetegnes av unge, engasjerte og inkluderende ledere for stolte og aktive KFUK-KFUM-speidere.

Slagord: *Speiding gir opplevelser for livet!*

Verdier

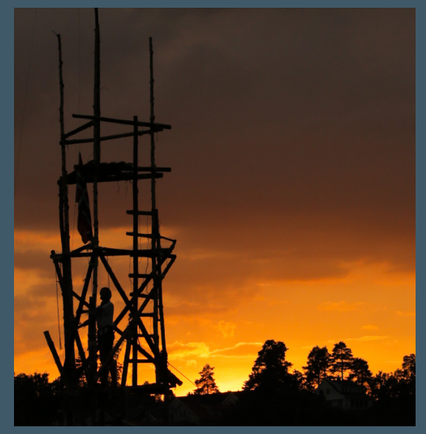
KRISTEN TRO · FELLESSKAP · PERSONLIG UTVIKLING · FRILUFTSLIV · SAMFUNNS-ENGASJEMENT

Virkemidler

speideraktiviteter · speidermetoden · utdanning og ledertrening · påvirkningsarbeid · strategiske partnerskap

Fokusområder

program · ledere · friluftsliv · rettferdig verden



Formål

Norges KFUK-KFUM-speideres formål er å fremme og drive et speiderarbeid for å hjelpe barn og unge til å utvikle en kristen tro og oppdra dem til ansvarsbevissthet, selvstendighet, samfunnsmessig engasjement, mellomfolkelig forståelse og naturens verdi.

Visjon

Vi er i 2019 en organisasjon kjennetegnet av unge, engasjerte og inkluderende ledere for stolte og aktive KFUK-KFUM-speidere.

Verdier

KRISTEN TRO
Som KFUK-KFUM-speider får du et møte med kristen tro gjennom friluftsliv og fellesskap. Mange speidergrupper drives i samarbeid med menighetene, og speiderarbeidet bidrar til et aktivt og variert tilbud til barn og unge.

FELLESSKAP
Speidere opplever fellesskap gjennom vennskap i små patruljer, i gruppa og på leir sammen med andre. KFUK-KFUM-speiderne er del av et større fellesskap lokalt og nasjonalt. Internasjonalt er vi tilknyttet fire av verdens største barne- og ungdomsorganisasjoner: YWCA, YMCA, WAGGGS og WOSM. Speiderlov, speiderløfte og speiderdrakt viser tilhørighet og gir oss en felles identitet som speidere.

PERSONLIG UTVIKLING
Som KFUK-KFUM-speidere utfordrer vi oss selv til å gjøre ting vi først ikke trodde vi skulle tørre eller klare. Det kan være å sove under åpen himmel, bestige et høyt fjell eller ta et nytt speidermerke. Vi bruker patruljesystemet, veiledning og learning by doing (and reflection) som metode. Barn og unge får gradvis større ansvar og utfordringer, noe som utvikler den enkelte i trygge rammer.

FRILUFTSLIV
Naturen brukes til lek, læring og sam-ar-beid. Gjennom utendørsaktiviteter og opplevelser lærer vi å bli kjent med, ta vare på og sette pris på naturen. Vi er mye ute, og friluftslivet gjør oss i stand til å mestre nye utfordringer. Opplevelsene byr på alt fra små turer i skogen til kanopadling, brevandring og toppturer.

SAMFUNNSENGASJEMENT
Som KFUK-KFUM-speidere engasjerer vi oss i det samfunnet vi lever i og deltar aktivt for å påvirke lokalt og globalt. Vi engasjerer oss der vi bor, verner om naturen og hjelper mennesker som trenger det. Samfunnsengasjement synliggjør det ansvaret vi har for andre enn oss selv, og verdiene vi står for.

Virkemidler

SPEIDERAKTIVITETER
Speiding defineres av rammene for det vi gjør, og binder oss ikke til bestemte aktiviteter. Vi er en verdensomspennende bevegelse som aldri står stille! Vi har valgt å organisere arbeidet vårt i ulike arbeidsgrener basert på speidernes alder, slik at barn og unge kan være sammen og gjøre aktiviteter på sitt nivå.

SPEIDERMETODEN
Speidermetoden oppsummerer det helt sentrale i hvordan speiderarbeidet drives. Saksfremlegg legges frem for Landsting 2015 for å få innspill og konkretisere hvilke elementer speidermetoden skal bestå av i KFUK-KFUM-speiderne.

UTDANNING OG LEDERTRENING
Non-formal-education - ikke-formell-utdanning - er sentralt for speiderarbeidet. Alle medlemmer får gjennom speiderprogrammet et verdifullt læringsutbytte som ikke kan fås gjennom det formelle utdanningssystemet. KFUK-KFUM-speiderne skal tilby høy kvalitet på sin utdanning og sin ledertrening. Ledertreningen skal først og fremst tilpasses barn og unge, men også voksne medlemmer må få tilpasset ledertrening, slik at vi får rekruttert tilstrekkelig med ledere.

PÅVIRKNINGSARBEID OG STRATEGISKE PARTNERSKAP
For å realisere KFUK-KFUM-speidernes formålsparagraf og visjon må vi drive aktivt påvirkningsarbeid, både lokalt, nasjonalt og internasjonalt. Det er også forventet av en demokratisk organisasjon at vi gir våre medlemmer praktisk demokratiopplæring. Aktuelle påvirkningssaker vil ta utgangspunkt i forbundets gjeldende uttalelsespolitikk (kommunikasjonsstrategi).

KFUK-KFUM-speiderne er en økumenisk barne- og ungdomsorganisasjon og Den norske kirke er vår viktigste strategiske partner. Dette partnerskapet ønsker vi å optimalisere ytterligere.

Andre organisasjoner nasjonalt er også viktige samarbeidspartnere. Ved å arbeide sammen med andre organisasjoner om enkeltsaker som er viktige for vårt speiderarbeid kan vi få en sterkere stemme inn mot lokale/sentrale myndigheter.

Internasjonalt ønsker vi i større grad å benytte oss av våre fire internasjonale medlemskap i WOSM, WAGGGS, YMCA og YWCA.

Fokusområder

PROGRAM
Vårt speiderprogram er en av våre kjerneleveranser. Ved å levere et godt speiderprogram til alle våre målgrupper, vil vi fremstå både som en attraktiv organisasjon for nye medlemmer samt holde lenger på våre nåværende medlemmer.

LEDERE
KFUK-KFUM-speiderne tilbyr ledertrening som en kjerneaktivitet, og dette må også være tilfelle for fremtiden. Å utvikle gode ledere er ikke bare noe vår organisasjon vil ha nytte av, men også samfunnet for øvrig. For å sikre oss kvalitet må ledertreningen jevnlig fornyes.

FRILUFTSLIV
Friluftsliv er rammen for aktivitetene vi driver - speiding skjer helst ute! Allemannsretten gjør at vi kan bruke og høste av naturen, gå på spennende turer og lage mat på bål. Det er en rettighet vi må forsvare ved å bruke den aktivt. Med naturen som ramme lærer vi den å kjenne, slik at vi også kan bli bedre til å ta vare på sjø og fjell, skog og vidde, fugler og dyr. Miljøengasjement og klimaspørsmål står sentralt i friluftslivet, og er blant de viktigste spørsmålene barn og unge står overfor i dag.

RETTFERDIG VERDEN
Rettferdighetssansen utvikler vi tidlig, men hvorfor er noen land fattige mens andre er rike? Hvorfor finnes det fattige barn i et rikt land som Norge? Det virker ikke særlig rettferdig. Engasjement for samfunnet er en kjerneverdi for speidingen, og vi jobber hele tiden for å gjøre verden til et bedre sted. KFUK-KFUM Global er vår bistand- og utviklingsorganisasjon, som gjør oss i stand til å jobbe med global solidaritet av høy kvalitet, og vi må utvikle denne organisasjonen videre slik at vi kan ta enda større samfunnsansvar. Speiding drives på forskjellig måte over hele verden, men sammen jobber vi alle for å utjevne forskjeller, lære av hverandre og bidra til fred. Dette ser vi godt gjennom vår internasjonale tilknytning til WAGGGS og WOSM, som forener speidere i alle land.

SAK 8

SPEIDERLOVEN

SAK 8. SPEIDERLOVEN

FORSLAGSSTILLER: Landsstyret

VEDTAKSKATEGORI: Drøfting/annet

LANDSSTYRETS INNSTILLING: Forslag til vedtak godtas.

FORSLAG TIL VEDTAK: *Landstinget anbefaler følgende speiderlov vedtatt som gjeldende speiderlov for Norges KFUK-KFUM-speidere og Speidernes fellesorganisasjon:*

§1 En speider er åpen for Gud.
Ein speidar er open for Gud.

§2 En speider er en god venn.
Ein speidar er ein god ven.

§3 En speider kjenner og tar vare på naturen.
Ein speidar kjenner og tar vare på naturen.

§4 En speider er til å stole på.
Ein speidar er til å stole på.

§5 En speider er nøysom.
Ein speidar er nøysam.

§6 En speider arbeider for fred.
Ein speidar arbeider for fred.

§7 En speider tar ansvar og viser vei.
Ein speidar tar ansvar og viser veg.

BAKGRUNN

Speiderlovsprosessen

For Norges KFUK-KFUM-speidere danner speiderloven sammen med speiderløftet og ledererklæringen grunnlaget for speiderarbeidet.

Norges KFUK-KFUM-speidere og Norges speiderforbund valgte ved opprettelsen av Speideres fellesorganisasjon (Spf) å legge Speiderloven inn i dennes vedtekter. Norges speiderforbund anbefalte under speidertinget i 2010 å endre speiderlovens første paragraf, for å legge til rette for speiderarbeid med et annet religiøst grunnlag enn det kristne. Som følge av dette og i samtaler mellom forbundene, ble det på representantskapsmøtet i Spf i 2011 besluttet å igangsette en prosess for å revidere speiderloven, med fokus på å få en bred verdidebatt i hele speider-Norge. Senere kom det opp flere argumenter som at den skulle være lett å lære, lett å huske, og mer moderne i ord og uttrykk. Det ble nedsatt en arbeidsgruppe for revisjon av speiderloven med tre representanter fra hvert forbund.

Etter omfattende prosesser i begge forbund presenterte arbeidsgruppen sitt forslag på styremøtet i Spf 21. mai 2014 (se speiderlov.no). Spf-styret møttes 21. august og anbefalte følgende forslag til ny speiderlov behandlet på speiderting og landsting:

§1 *En speider søker sin tro og respekterer andres*
Ein speidar søkjer si tru og respekterer andre si

§2 *En speider er en god venn*
Ein speidar er ein god ven

§3 *En speider kjenner og tar vare på naturen*
Ein speidar kjenner og tar vare på naturen

§4 *En speider er til å stole på*
Ein speidar er til å stole på

§5 *En speider er nøysom*
Ein speidar er nøysam

§6 *En speider arbeider for fred*
Ein speidar arbeider for fred

§7 *En speider tar ansvar og viser vei*
Ein speidar tar ansvar og viser veg

Slik endres speiderloven

For at alle skal kjenne til prosessen rundt det å endre speiderloven, følger her er en oversikt:

1) Landsting og speiderting (Norges speiderforbund) kommer med sine anbefalinger/ytringer i forhold til ny lov.
2) Landsstyret og speiderstyret (Norges speiderforbund) + fire tilleggsrepresentanter valgt fra hvert av de respektive forbundenes ting, tar med seg anbefalingene til representantskapsmøtet i Speidernes fellesorganisasjon. Dette representantskapsmøtet arrangeres hvert år, og i år 5.–7. juni i Stavanger. Hvert forbund har ti stemmer, uavhengig av hvor mange delegater som møter på representantskapsmøtet.
3) Hvis representantene fra de forskjellige forbundene kommer med like forslag blir saken raskt behandlet og en kan gå videre til punkt 5).
4) Hvis representantene fra de to forbundene kommer med forskjellige anbefalinger kan saken få forskjellige utfall:

    A. Gitt at forbundene stemmer samlet og ikke splitter stemmene på delegatene sine. Siden ingen av forbundene har flertall så faller forslagene og vi beholder dagens speiderlov (ti paragrafer).
    B. Partene kan diskutere seg frem til en middelvei hvor begge gir og tar, og en ender opp med en felles lov som er en kombinasjon av de to foreslåtte (fra speiderting og fra landsting).
    C. Partene er ikke fornøyd med en løsning lik A) eller B) og velger å ha forskjellige versjoner av speiderloven.

5) Vedtaket som omhandler speiderloven krever 2/3 flertall.
6) Foreslått endring må ratifiseres av WOSM og WAGGGS.
7) Foreslått endring behandles 2. gang og krever 2/3 flertall. Sannsynligvis på et ekstraordinært representantskapsmøte.

Behandling i Norges speiderforbund

Speidertinget til Norges speiderforbund i 2014 behandlet speiderlov ved plenumspresentasjon, påvirkningstorg og plenumsdiskusjon. Det ble kun stemt over §1, og speidertinget vedtok følgende (se speidertinget.no):

Speidertinget anbefaler at forslaget til speiderlov vedtas som gjeldende speiderlov for Norges speiderforbund og Speidernes fellesorganisasjon:

§ 1 En speider søker sin tro og respekterer andres.
§ 2 En speider kjenner ansvar for seg selv og andre.
§ 3 En speider er hjelpsom og hensynsfull.
§ 4 En speider er en god venn.
§ 5 En speider er ærlig og pålitelig.
§ 6 En speider kjenner naturen og verner om den.
§ 7 En speider tenker og handler selvstendig og prøver å forstå andre.
§ 8 En speider gjør sitt beste i motgang og vansker.
§ 9 En speider er nøysom og prøver å klare seg selv.
§10 En speider arbeider for fred og forståelse mellom mennesker.

Merk at paragrafene 2 til 10 ikke ble ordinært behandlet, se i protokollen s. 11.

Dette innebærer at Speidertinget har anbefalt en speiderlov hvor §§ 2–10 er identisk med dagens speiderlov.

LANDSSTYRETS BEGRUNNELSE

Landsstyret mener at det mest ideelle hadde vært om hele speider-Norge hadde én felles speiderlov, men slik situasjonen er i dag anser vi det som urealistisk.

Vi begrunner vurderingene i følgende punkter:

1. Vi ønsker en fornying av speiderloven.
2. Vi ønsker at KFUK-KFUM-speiderne skal få ha mest mulig innflytelse på speiderloven.

Vi vet:

3. At tilbakemeldingene fra organisasjonen har vært så tydelige i retning av «åpen for Gud» i stedet for Spf sitt forslag at det må hensyntas.
4. At Norges speiderforbund ønsker å endre dagens speiderlov (ref. vedtak på speiderting)
5. At WOSM muntlig har indikert at to ulike § 1 vil bli godkjent.

Vi antar:

6. At vi ikke ønsker den speiderloven som Norges speiderforbund har foreslått.
7. At vi ikke klarer eller ønsker å overtale Norges speiderforbund til å mene at den speiderloven landstinget anbefaler er den beste for alle.

Hvis punktene ovenfor stemmer utelukker det:

- At vi beholder dagens speiderlov. På grunn av punkt 1.
- At landstingets forslag til ny speiderlov blir felles for alle forbund i Speidernes fellesorganisasjon. På grunn av punkt 6.
- At speidertinget og Norges speiderforbund sitt forslag til ny speiderlov blir felles for alle forbund i Speidernes fellesorganisasjon. På grunn av punkt 1 og 4.

En naturlig løsning som står igjen er å gi speiderloven forskjellige versjoner. Det praktiske rundt dette er det representantskapet i Speidernes fellesorganisasjon som eventuelt tar hånd om.

TAKK TIL KOMITEEN!

Landsstyret vil takke arbeidsgruppen for ny speiderlov, for en godt gjennomført prosess som har strukket seg over mer en fire år. Dere har vært nytenkende, brede i tilnærmingen, og utholdende i tid og omfang. Prosessen har skapt mye energi i organisasjonen vår, gitt oss fornyet og dypere innsikt i vårt verdigrunnlag, og bidratt til å spisse vår speideridentitet.

SAK 9

SPEIDERMETODEN

SAK 9. SPEIDERMETODEN I NORGES KFUK-KFUM-SPEIDERE

FORSLAGSSTILLER: Landsstyret

VEDTAKSKATEGORI: Drøfting/annet

FORSLAG TIL VEDTAK: *Landsting anbefaler følgende punkter (fra påvirkningstorget på lørdag) og ber landsstyret utarbeide en endelig versjon av Norges KFUK-KFUM-speideres speidermetode.*

LANDSSTYRETS INNSTILLING: Forslag til vedtak godtas.

LANDSSTYRETS BEGRUNNELSE

Speidermetoden er grunnleggende for det arbeidet som drives i organisasjonen, og det er ønskelig at landsting er involvert i utarbeidelsen av hva speidermetoden skal være for og i vårt arbeid. Landsstyret ønsker derfor at landsting diskuterer temaet «*Speidermetoden i Norges KFUK-KFUM-speidere*» med det formål å velge ut noen punkter som kan fremheves som vår grunnleggende metode, og legge føringer for en versjon som kan brukes bredt i organisasjonen.

BAKGRUNN

Formålet i Norges KFUK-KFUM-speidere er nedtegnet i Grunnreglene § 2:

Norges KFUK-KFUM-speideres mål er å fremme og drive et speiderarbeid for å hjelpe barn og unge til å utvikle en kristen tro og oppdra dem til ansvarsbevissthet, selvstendighet, samfunnsmessig engasjement, mellomfolkelig forståelse og respekt for naturens verdi.

Grunnreglenes kapittel 3 refererer til de grunnleggende prinsipper i WAGGGS og WOSM (§ 3.1), og viser til KFUKs basis og KFUMs idégrunnlag (§ 3.2) samt vårt kristne trosgrunnlag (§ 3.3). Dette er det vi har valgt å fremheve som grunnlaget for arbeidet og for å nå vårt formål.

I tilknytning til revisjonsprosessen for speiderloven, arbeidet med programfornyelse og annet utviklingsarbeid i forbundet har vi hatt bred deltakelse i diskusjoner om hvilke verdier og metoder som ligger til grunn for arbeidet vårt. Landsstyret ønsker å konkretisere dette i en egen speidermetode, med punkter definert av landsting. En begynnelse på dette arbeidet var øktene om speidermetoden på Gruppelederkonferansen 2013 og Kretsforum 2014.

Vi har flere dokumenter som presenterer temaet grunnlag og metode. Disse har vært sentrert rundt de elementer som har vært brukt for å beskrive grunnsteinene i speiderarbeidet, og er brukt

i program, ledertrening og i kommunikasjon og strategiarbeid. Enten i form av kornakset (friluftsliv, fellesskap, samfunnsengasjement og personlig utvikling, bundet sammen av kristen tro) eller verdiikoner. Dette gjelder for eksempel «*Prinsipper for ledertrening*» og «*Grunnlag og metode*». Vi har også med oss de ideologiske fundamenter fra tidligere Norges KFUM-speidere og Norges KFUK-speidere, der ledergjerningen, drivkraften og gleden i fellesskapet, samt visjonen om et felles mål er viktig. Videre arbeid med speidermetoden i KFUK-KFUM-speiderne må definere samspillet mellom det som eksisterer i dag og det som utarbeides, slik at vi får tydeliggjort forskjell mellom metode og verdigrunnlag, selv om vi per i dag har delvis overlappende navn på punkter.

Sentralt for KFUK-KFUM-speiderne er at vi ikke bare er speidere, men også en del av KFUK og KFUM sitt fellesskap. Tydeligst viser vi dette i henvisninger til det hele mennesket (ånd, sjel og legeme), omsorg for hverandre og forholdet kristent lederskap – åpent medlemskap. Det blir også understreket gjennom ledererklæringen.

KFUK-KFUM-speiderne har røtter i to verdensbevegelser – KFUK-KFUM og speiderbevegelsen. Det gir oss mulighet til å hente ut det beste fra begge og sette disse i sammenheng. Landsstyret mener at å definere speidermetoden kan være en god måte å tydeliggjøre KFUK-KFUM-speidernes røtter på, og med det innhold og metode, samt trosgrunnlag, ledelse og medlemskap. Speidermetoden skal i tråd med våre grunnleggende prinsipper lede frem til vårt formål.

VEDLEGG

SPEIDERMETODEN I ANDRE SPEIDERFORBUND

På Gruppelederkonferansen 2013 og Kretsforum 2014 var punktene i den presenterte speidermetoden basert på den versjonen av speidermetoden som WOSM baserer seg på, og som har vært presentert på The Academy bl.a. i Paris 2011. Denne versjonen ble også brukt på stabssamling for Norsk Roland i 2013:

1. Lov og løfte
2. Patruljesystemet
3. Personlig utvikling
4. Symbolsk rammeverk
5. Natur
6. Learning by doing
7. Voksent nærvær – Ungt ansvar

Andre speiderforbund bruker enkelte andre og mer utfyllende punkter enn den grunnleggende versjonen vi har tatt utgangspunkt i på disse arrangementene. Det Danske Spejderkorps har også lek som eget punkt i sin definisjon, WAGGGS inkluderer et åttende punkt som handler om å ta ansvar og hjelpe andre i samfunnet. I det følgende listes ulike varianter av Speidermetoden opp, fra respektive WAGGGS, WOSM, Det Danske Spejderkorps, Scouterna og Norges speiderforbund.

WAGGGS OG SPEIDERMETODEN

Girl Guide/Girl Scout Method

This includes:

1. Commitment through the Promise and the Law
2. The Patrol System
3. Learning by doing
4. Progressive self-development
5. Symbolism
6. Active co-operation between youth and adults
7. Outdoor activities
8. Service in the community

Les mer om WAGGGS Educational Programme

WOSM OG SPEIDERMETODEN

The Scout Method is a system of progressive self-education through:

1. The Scout Promise and Law
2. Learning by doing
3. The Patrol (or Team) System
4. Symbolic Framework
5. Personal Progression
6. Nature
7. Adult Support

Les mer her.

DET DANSKE SPEJDERKORPS OG SPEIDERMETODEN

Spejdermetoden
Det tredje element i Spejderidéen er Spejdermetoden, som beskriver vores metode – altså HVORDAN vi arbejder med vores spejderarbejde i Det Danske Spejderkorps (Det første elemen i Spejderidéen er Formålet, det andre er Spejderprinsipperne). Spejdermetoden er en samlet pædagogik som beskriver:

- de aktiviteter, som spejderne arbejder med,
- den arbejdsform, som spejderne bruger,
- den måde, spejderarbejdet bliver ledet på.

Spejdermetoden er opbygget så den dels fører frem til vores formål, og dels er i overensstemmelse med vores principper.

Spejdermetoden baserer sig bl.a. på grundlovens § 6 (arbejdsgrundlaget), som lyder:

1. *DDS søger at skabe et spændende og udviklende miljø for børn og unge.*
2. *Gennem gruppevirksomhed søger korpset at fremme samarbejdsevne og arbejdsglæde. Ved at give spejderne lejlighed til at dyrke friluftsliv ønsker vi at give dem kendskab til naturen og lyst til at værne den. Gennem teoretisk og praktisk arbejdsstof søger man at opøve færdigheder, som både spejderne og deres medmennesker kan have glæde af.*
3. *Korpset søger endvidere at give spejderne samfundsforståelse og viden om Danmark. Gennem korpsets tilknytning til den internationale spejderbevægelse gives der spejderne mulighed for kontakt med andre landes ungdom, natur og kultur.*

I Det Danske Spejderkorps har vi formuleret spejdermetoden således: Spejdermetoden er et sammenhængende og fremadskridende program, der giver den enkelte spejder mulighed for personlig udvikling i overensstemmelse med DDS' formål og principper.

Spejdermetoden består af otte elementer:

1. Oplevelser
2. Learning by doing
3. Patruljeliv
4. Friluftsliv
5. Værdier
6. Medbestemmelse og ansvarlighed
7. Aktiviteter og færdigheder
8. Samfundsliv

Den helhed og sammenhæng, som disse elementer er et udtryk for, er et særkende for DDS – og ingen af elementerne kan derfor udelades i det daglige spejderarbejde. Spejdermetoden benyttes i alle spejdersammenhænge for børn, unge og voksne.

SCOUTMETODEN, SVERIGE

Scoutmetoden

Det unika med scouting är scoutmetoden. Det är en metod för personlig och social utveckling genom att vi lär genom att göra i den lilla gruppen, patrullen.

Varje scout får möjlighet att utvecklas utifrån sina egna förutsättningar. Våra aktiviteter är utmanande, roliga och spännande. Scoutmetoden består av sju pusselbitar:

1. Scoutlag och scoutlöfte

Scoutlagen handlar i grund och botten om att vara en schysst kompis och medmänniska, det är något som alla scouter försöker leva upp till. Vi arbetar aktivt med våra värderingar genom att hela tiden diskutera dem i olika sammanhang.

2. Patrullsystemet

Alla våra aktiviteter genomförs i små grupper, patruller, där alla får synas och vara delaktiga. I patrullerna lär sig scouterna att samarbeta, att leda sig själv och andra och visa hänsyn. En annan viktig del av patrullsystemet är att lära sig respektera sig själv och omgivningen.

3. Learning by Doing

Att själv få prova, våga misslyckas och prova igen, gör att scouterna hela tiden lär sig nya saker. Genom att tänka igenom och diskutera vad vi tycker har gått bra eller inte bra och varför, utvecklas vår kreativa förmåga att lösa uppgifter på ett smidigt sätt, något som vi har nytta av resten av livet. Dessutom är det roligare att få göra saker själv än att bara titta på.

4. Stødjande och lyssnande ledarskap

Genom möten och aktiviteter på Scouterna får var och en lära sig att leda sig själv och andra med stöd av vuxna. Vi har ett värdebaserat ledarskap och jobbar för att vår verksamhet ska vara fri från övergrepp.

5. Lokalt och globalt samhällsengagemang

Vi engagerar oss i och försöker påverka vad som händer i samhället, både i området där vi bor och ute i världen. Genom det lär vi oss kämpa för en bättre värld där alla människor är lika mycket värda och mår bra

6. Friluftsliv

Vi försöker vara utomhus så mycket som möjligt. Naturen erbjuder fantastiska upplevelser och skapar utmaningar där patrullens samarbetsförmåga sätts på prov. Genom att vara ute lär vi oss också hur viktigt det är att ta hand om naturen och ta ansvar för miljön.

7. Symboliskt ramverk

En viktig del i vår verksamhet är att skapa gemenskap, sammanhang och tillhörighet genom symboler, cermonier och teman. Att få andningshål för tid till reflektion, lugn och eftertanke. Det kan till exempel vara att patrullen samlas runt en lägereld där var och en får berätta hur deras dag har varit. Det kan också vara att en patrull bestämmer sig för ett tema, för att binda ihop aktiviteterna under en termin eller ett läger.

NORGES SPEIDERFORBUND OG SPEIDERMETODEN

Kjenner du begrepet Speidermetoden? Begrepet betegner helheten i speidingen og består av de elementer som må ivaretas for at det vi holder på med skal kunne kalles speiding. Speidermetoden er en sentral del av vår opplæring av speidere og ledere, og legges til grunn for arbeidet med både treningsprogrammet og ledertreningen. Den utgjør noe av det mest unike med speiderbevegelsen.

Som speidere i Norges speiderforbund har vi alltid arbeidet etter Speidermetoden, selv om noe kanskje er beskrevet med andre ord tidligere. (...) Ved hjelp av Speidermetoden vil du få hjelp til å forstå de grunnleggende elementene som ledere i Norges speiderforbund skal bygge det lokale

speiderarbeidet på. Det er bygget på de definisjoner og det innhold som benyttes av de to internasjonale speiderorganisasjonene WOSM og WAGGGS. Norges speiderforbund ønsker at Speidermetoden skal «sitte i ryggmargen» på alle speiderledere i arbeidet med treningsprogrammet og ledertreningen. Speidermetoden, slik vi forstår den i Norges speiderforbund, ble vedtatt av Speiderstyret i 2003.

Speidermetoden er en samlet pedagogikk som beskriver:

- de aktiviteter vi arbeider med
- den arbeidsformen vi benytter
- måten speiderarbeidet ledes på

Speidermetoden består av åtte elementer:

- Forpliktelse gjennom lov og løfte
- Learning by doing
- Bruk av patruljesystemet
- Friluftsliv
- Samfunnsengasjement
- Symbolikk, rammer og lek
- Progresjon i aktiviteter og ferdigheter
- Medbestemmelse og ansvar

Alle disse elementene er det som utgjør det helt spesielle med speiding, men ikke alle møter eller hver tur vil kunne ha alle disse elementene i seg. Men det er viktig å tenke på at alle elementene må være med når man ser på det overordnede programmet for speidergruppen din.

SAK 10

LANGTIDSBUDSJETT 2016 OG 2017

SAK 10. BUDSJETT 2016/2017

FORSLAGSSTILLER: Landsstyret

VEDTAKSKATEGORI: Drøfting/annet

FORSLAG TIL VEDTAK: Budsjett for 2016 og 2017 godkjennes

LANDSSTYRETS INNSTILLING: Budsjett for 2016 og 2017 godkjennes

BAKGRUNN

Landsstyret fremmer med dette forslag til budsjett for forbundets drift i 2016 og 2017.

Prinsipielle endringer:

- Innsamlede midler fra Globalaksjonen føres direkte mot balansen og overføres til KFUK-KFUM Global. Årsaken er at disse pengene ikke skal brukes av Norges KFUK-KFUM Speiderne, men Norges KFUK-KFUM Global.
- Det er blitt noe reduksjon i antall kontoer etter oppfordring fra revisor og vi har en ambisjon om å redusere antall kontoer ytterligere.
- Tidligere praksis med å lage langtidsbudsjett som så har blitt presentert som en orienteringssak på Landsting har bortfalt. Årsaken er at forutsetningene for langtidsbudsjettet vil endre seg så mye i løpet av en 4-års periode (2018-2022) at nytteverdien ved et langtidsbudsjett er liten.

Ekstraordinære kostnader:

I flere år har forbundet økt egenkapitalen. I 2014 og 2015 har forbundet gjennomført en vekstsatsing, som har medført noe reduksjon i egenkapitalen. Til tross for dette er egenkapitalen fortsatt betydelig, noe som gir rom for fortsatt satsing på medlemsvekst i 2016 og 2017.

Offensiv satsing:

Forbundet ønsker å satse offensivt for å forbedre tilbudet til dagens medlemmer, samt å øke medlemstallet. Norges KFUK-KFUM Speidere har en solid økonomi. Derfor foreslås det å budsjettere med et samlet underskudd på 2 300 000 kr i 2 års perioden 2016 og 2017. I 2016 er det forventet 1,3 million, hvorav 0,7 million er ordinært underskudd og 0,6 million er utsatt vekstsatsing (forskyvning fra 2. halvår 2014 til 1. halvår 2016). Utsatt vekstsatsing fremkommer på kontogruppe 73 og 75 i budsjett spesifikasjonen. I 2017 er det lagt opp til et underskudd på 1 million i 2017. Forklaringen på underskuddet er at landsleiroverskuddet inntektsføres i det året inntektene kommer. Tidligere har landsleiroverskuddet vært periodisert over en 4-

årsperiode.Revisor har påpekt at landsleiroverskudd skal inntektsføres i landsleir året. Dette medfører at en vil få store underskudd alle år unntatt landsleir året.

VEDLEGG

Budsjett 2016-2017

BUDSJETT 2016-2017

Konto	Kontonavn	Regnskap 2 013	Regnskap 2 014	Budsjett LT13 2 014	Budsjett LT13 2 015	Budsjett 2 016	Budsjett 2 017
3	DRIFTSINNTEKTER						
30	MVA-pliktige inntekter	826 550	400 160	720 000	445 000	335 000	335 000
31	Kontingenter	3 720 535	4 010 049	3 768 000	4 120 470	3 919 000	4 010 500
33	Offentlig støtte	3 972 736	3 404 750	3 659 000	4 172 000	3 833 000	4 377 200
35	Inntektsbringende tiltak og gaver	1 105 882	1 118 664	1 030 000	1 030 000	1 140 000	1 160 000
36	Aksjonsinntekter	576 343	509 493	600 000	600 000	20 000	20 000
38	Arrangementer	2 090 089	1 318 836	879 500	2 037 000	956 360	1 586 360
39	Andre inntekter	11 835	42 154	45 000	45 000		43 000
	Inntekt landsleir Asker 2014		11 768 498				
3	**SUM DRIFTSINNTEKTER**	**12 388 968**	**23 001 884**	**10 901 500**	**12 649 470**	**10 293 360**	**11 622 060**
4	VAREKOSTNADER						
40	Bladene	539 661	510 590	570 000	570 000	565 000	565 000
41	Direkte kostnad - medlemmer		182 792	261 000	233 000	195 000	197 000
43	Fordeling av frifond-midler og mva-komp.			-	-		
45	Kostnader Inntektsbringende tiltak og gaver	150 341	138 669	154 000	156 000	147 500	147 500
46	Aksjonskostnader	568 424	483 793	600 000	600 000		
48	Arrangementer	2 135 973	1 434 579	924 000	2 139 000	1 095 400	1 915 300
4	**SUM VAREKOSTNADER**	**3 496 399**	**12 877 150**	**2 509 000**	**3 698 000**	**2 016 400**	**2 888 300**
	PERSONALKOSTNADER						
50	Lønn, feriepenger og arb.giver avgift	5 381 015	5 646 498	5 177 120	5 376 240	5 075 387	5 567 594
51	Sentral kontingeninnkreving	-0		188 934	188 810	-	-
53	Forsikringer ansatte	492 222	640 850	562 300	562 300	558 500	568 500
54	Godtgjørelser ansatte	121 409	49 447	60 500	60 500	65 800	65 800
56	Andre personalkostnader	160 418	126 429	120 000	105 000	135 000	135 000
5	**SUM PERSONALKOSTNADER**	**6 155 065**	**6 463 224**	**6 108 854**	**6 292 850**	**5 834 687**	**6 336 894**
	ORGANISASJONSKOSTNADER						
60	Kontingenter	548 103	382 914	506 000	494 500	545 600	545 600
61	Landsting						97 000
62	Landsstyret	156 434	214 500	213 000	198 000	155 700	155 700
63	Prosjektgrupper og frivillige	308 613	140 238	170 000	65 000	38 500	38 500
64	Forbundets sentrale stab	24 430	39 175	50 000	50 000	32 500	32 500
66	Komiteer	88 336	55 656	67 000	62 000	93 000	93 000
67	Organisasjonsarr. og - kurs		36 355	-	-	45 000	-
68	Fremmedtjenester/ Honorarer	207 250	396 640	220 000	222 000	260 000	260 000
69	Vekstsatsning	-		1 000 000	1 000 000		
6	**SUM ORGANISASJONSKOSTNADER**	**1 442 949**	**1 274 007**	**2 226 000**	**2 091 500**	**1 170 300**	**1 222 300**
	DRIFTSKOSTNADER						
70	Forbundslokaler	603 572	1 290 495	560 600	581 800	658 783	671 438
71	Drift av forbundskontoret	431 575	363 291	383 500	376 500	385 500	385 500
72	Program	165 606	328 592	330 000	330 000	545 000	545 000
73	Ledertrening	43 853	27 160	165 000	150 000	100 000	65 000
74	Informasjon	123 690	195 256	258 000	242 000	203 000	203 000
75	Medlemsvekst sentralt	36 982	295 944	90 000	90 000	544 000	144 000
77	Internasjonale saker	107 790	247 074	164 000	149 000	120 000	120 000
79	Andre driftskostnader	125 762	35 727	20 000	20 000	120 000	120 000
7	**SUM DRIFTSKOSTNADER**	**1 638 830**	**2 783 540**	**1 971 100**	**1 939 300**	**2 676 283**	**2 253 938**
	FINANS						
80	Finansinntekter	275 658	293 565	70 000	70 000	95 000	95 000
81	Finanskostnader	13 757	17 546	5 000	5 000	13 000	13 000
82	Overføring fra Grunnfondet	98 977	-	745 000	525 000	-	-
83	Bruk av egenkapital: Vekstsatsning	-	-	1 000 000	1 000 000	-	-
8	SUM FINANSPOSTER	388 392	311 111	1 820 000	1 600 000	108 000	108 000
	RESULTAT	**16 604**	**-120 018**	**-103 454**	**217 820**	**-1 322 309**	**-997 372**
	EGENKAPITAL FORBUNDET						
	Inngående balanse, annen egenkapital (Eiendeler - Gjeld)				10 973 825	11 191 645	9 869 336
	Årsresultat				217 820	-1 322 309	-997 372
	Utgående balanse, annen egenkapital (Eiendeler - Gjeld)		10 973 825		11 191 645	9 869 336	8 871 963

Budsjett 2016 – 2017

30 250 000 årlig i royalties & Provisjon.

31 Økning av kontingentsatser etter vedtatte regler. Det forutsettes 10.000 medlemmer i 2016 og 2017.

33 Høyt nivå på MVA-kompensasjon som følge av redusert avkortning av MVA-støtte.

34 Redusert kirkelig støtte som følge av at det ikke er planlagt trosopplæringsprosjekt finansiert av den norske kirke.

35 Noe høyere gaveinntekter enn tidligere år. Offensiv satsing på givertjeneste.

36 Det er ikke tatt stilling til forventet aksjonsinntekter. Føres direkte i balanse før utbetaling.

38 Det legges til grunn en sikkerhetsmargin på 15 % på de fleste arrangementer.

39 Samme nivå som tidligere.

3 Driftsinntekter

40 På nivå med tidligere år.

41 Økte kostnader som følge av sentral medlems innkreving.

45 På nivå med tidligere år.

46 Det tas ikke stilling til forventet aksjonskostnader siden dette ikke påvirker forbundet sin økonomi.

48 Det legges til grunn en sikkerhetsmargin på 15 % på de fleste arrangementer.

4 Varekjøp

50 Årsaken til de lave lønnskostnadene i 2016 er at det er forutsatt overføring av 400.000 kr i vekstmidler til ledertreningsutvikling.

51 Det legges til grunn at dagens bemanning blir uforandret ved sentral medlems innkreving siden nytt medlemssystem vil effektivisere arbeidsprosessen. Disse kostnadene er tatt med i punkt 50.

53 På nivå med tidligere år.

54 På nivå med tidligere år.

56 På nivå med tidligere år.

5 Personalkostnader

60 På nivå med tidligere år.

62 Redusert nivå som følge av at det ikke er satt av midler for kompensasjon for tapt arbeidsfortjeneste. Dette er ikke utbetalt på flere år.

63 Reduksjon fra tidligere år, siden fokuset har vært på andre aktiviteter.

64 På nivå med tidligere år.

66 På nivå med tidligere år.

67 Føres under arrangement (48).

68 Revisjon på nivå med tidligere år. Regnskapshonorar er høyere på grunn av at tidligere regnskapsfører har gått av med pensjon. Eksterne regnskapsfirmaer er dyrere.

6 Organisasjonskostnader

70 Stabil husleie siden vi flyttet inn i nye lokaler i 2014 med langsiktig leiekontrakt.

71 Lavere enn tidligere år. Kan delvis forklares ved at en del kostnader nå er flyttet over til husleie, siden det er inkludert i felleskostnaden.

72 Redusert programaktivitet etter 2 år med vekstsatsing.

73 Høyt nivå i 2016 som følge av forskjøvet vekstsatsing.

74 På nivå med tidligere år.

75 Høyt nivå i 2016 som følge av forskjøvet vekstsatsing, med et normalår i 2017.

77 Redusert internasjonal aktivitet frigir midler til nasjonal satsing.

79 På nivå med tidligere år

7 Driftskostnader

80 Renter og aksjeutbytte

81 Diverse gebyrer

82 Det forventes ikke at det blir foretatt overføringer fra Grunnfondet. Dette skyldes at en ikke lengre parkerer landsleiroverskuddet i grunnfondet, samt at rentenivået er så lavt at en ikke kan forvente en realavkastning av grunnfondet.

8 Finans

I 2-års perioden er samlet resultat minus ca. 2,3 million.

SAK 11

2.GANGSBEHANDLING AV GRUNNREGELENDRINGER

SAK 11. 2.gangsbehandling av grunnregelendringer

Alle grunnregelendringer i Norges KFUK-KFUM-speidere skal i henhold til grunnreglenes § 14 vedtas av to på hverandre følgende landsting med 2/3 flertall.

SAK 11.1

§3.3 og § 4.3 Økumenisk organisasjon

FORSLAGSSTLLER:	Landsstyret
VEDTAKSKATEGORI:	2.gangsbehandling av grunnregelendringer
FORSLAG TIL VEDTAK:	*Godtas*
LANDSSTYRETS INNSTILLING:	*Forslag til vedtak godtas.*

Forslag til ny tekst *(førstegangsvedtatt i 2013)*:

3.3 KRISTEN TRO
Norges KFUK-KFUM-speidere er en kristen økumenisk organisasjon som har Bibelen som kilde, og som tilber og bekjenner en Gud – Faderen, Sønnen og Den Hellige Ånd – som skaper, frelser og livgiver.

4.3 FORHOLDET TIL KIRKEN
Norges KFUK-KFUM-speidere ønsker å drive speiderarbeid i nær kontakt med Den norske kirke og andre kristne kirker og trossamfunn.

Nåværende tekst:

§3.3 GUDS ORD OG DEN NORSKE KIRKES BEKJENNELSE
Norges KFUK-KFUM-speidere er forpliktet på Guds ord og Den norske kirkes bekjennelse.

§4.3 FORHOLDET TIL KIRKEN
Norges KFUK-KFUM-speidere ønsker å drive speiderarbeid i nær kontakt med Den norske kirke. Forbundet kan også oppta speidergrupper uten tilknytning til Den norske kirke.

Votering på Landsting 2013: For: 64, mot: 2, avholdne: 2. Totalt 68 stemmer. Forslaget ble vedtatt.
Bakgrunn: Se sakspapirene fra Landsting 2013 for hva som var bakgrunnen.

SAK 11.2

§ 3.4 LEDERERKLÆRING

FORSLAGSSTLLER:	Landsstyret
VEDTAKSKATEGORI:	2.gangsbehandling av grunnregelendringer
FORSLAG TIL VEDTAK:	*Godtas*
LANDSSTYRETS INNSTILLING:	*Forslag til vedtak godtas.*

Forslag til ny tekst *(førstegangsvedtatt i 2013)*:

Bokmål:
I tro på Gud vil jeg hjelpe barn, unge og voksne til å utvikle kristen tro og leve etter sitt speiderløfte.
Jeg kjenner Norges KFUK-KFUM-speideres grunnregler og organisasjonsbestemmelser og vil som leder arbeide i samsvar med disse.
Jeg vil ivareta trygghet og sikkerhet i speiderarbeidet.

Nynorsk:
I tru på Gud vil eg hjelpe born, unge og vaksne til å utvikle kristen tru og leve etter speidarlovnaden sin.
Eg kjenner grunnreglane og organisasjonsføresegnene til Noregs KFUK-KFUM-speidarar, og vil som leiar arbeide i samsvar med desse.
Eg vil syte for tryggleik og sikkerheit i speidararbeidet.

Nåværende tekst:

Bokmål:
Jeg kjenner Norges KFUK-KFUM-speideres grunnregler og vil som leder arbeide i samsvar med disse.
Jeg tror på Jesus Kristus, min Herre og Frelser, og ser min lederoppgave som en kristen tjeneste. I tro på Guds hjelp vil jeg søke å lede minespeidere til en kristen tro og hjelpe dem til å leve etter sitt løfte.

Nynorsk:
Eg kjenner Norges KFUK-KFUM-speidere sine grunnreglar og vil som leiar arbeide i samsvar med desse.
Eg trur på Jesus Kristus, min Herre og Frelsar, og ser på leiaroppgåva mi som ei kristen teneste. I tru på Guds hjelp vil eg søkje å leie speidarane mine til ei kristen tru og hjelpe dei til å leva etter lovnaden sin.

Vurdering: Versjonen på nynorsk er utarbeidet etter rådføring med Språkrådet.
Votering på Landsting 2013: For: 67, mot: 3, avholdne: 2. Totalt 72 stemmer. Forslaget ble vedtatt.
Bakgrunn: Se sakspapirene fra Landsting 2013 for hva som var bakgrunnen.
For å se hvordan saken ble behandlet på Landsting 2013 kan protokollen s. 13 leses.

SAK 11.3

§ 8.1 DEMOKRATISK STRUKTUR

FORSLAGSSTLLER: Landsstyret

VEDTAKSKATEGORI: 2.gangsbehandling av grunnregelendringer

FORSLAG TIL VEDTAK: *Godtas*

LANDSSTYRETS INNSTILLING: *Forslag til vedtak godtas.*

Forslag til ny tekst *(førstegangsvedtatt i 2013)*:

§8.1 DEMOKRATISK STRUKTUR *(femte ledd)*
Valgperioden til alle verv på krets- og forbundsplan, hvor annet ikke er nevnt særskilt, er to år. Maksimal sammenhengende funksjonstid er tre perioder (seks år) i samme valgte verv på krets- og forbundsplan. Valgperioden til alle verv på gruppeplan er på inntil to år.

Nåværende tekst:

§8.1 DEMOKRATISK STRUKTUR *(femte ledd)*
Valgperioden til alle verv på krets- og forbundsplan, hvor annet ikke er nevnt særskilt, er to år. Maksimal sammenhengende funksjonstid er tre perioder (seks år) i samme valgte verv på krets og forbundsplan.

Votering på Landsting 2013: For: 70, mot: 0, avholdne: 1. Totalt 71 stemmer. Forslaget ble vedtatt.
Bakgrunn: Se sakspapirene fra Landsting 2013 for hva som var bakgrunnen.
For å se hvordan saken ble behandlet på landsting 2013 kan protokollen s. 14 leses.

SAK 12

1.GANGSBEHANDLING AV GRUNNREGELENDRINGER

Innledning til 1.gangsbehandling av grunnregler og organisasjonsbestemmelser

I organisasjonen vår har vi grunnregler og organisasjonsbestemmelser som regulerer arbeidet vi driver. De vi har i dag ble laget da Norges KFUK-speidere og Norges KFUM-speidere fusjonerte i 2003, og baserer seg på hva de forskjellige organisasjonene hadde av vedtekter på den tiden. På landstingene etter fusjonen og frem til i dag har det stort sett hver gang blitt gjort noen endringer, men det har aldri blitt gjort en fullstendig gjennomgang av vedtektene.

Landsstyret har ønsket, og har i forkant av dette landstinget, gått grundig til verks for å rydde litt i vedtektene. Endringene som er foreslått i vedtektene er dermed både småjusteringer, forenklinger, tydeliggjøring, språklig forbedringer, oppdatering til gjeldende praksis, men også endringer av prinsipiell karakter. Dette er bakgrunnen for at det er foreslått så mange vedtektsendringer til dette landstinget.

SAK 12. 1.gangsbehandling av grunnregelendringer

SAK 12.1

§3.2 YMCAs og YWCAs grunnleggende prinsipper

FORSLAGSSTLLER: Landsstyret

VEDTAKSKATEGORI: 1.gangsbehandling av grunnregelendringer

FORSLAG TIL VEDTAK: *Godtas*

LANDSSTYRETS INNSTILLING: *Forslag til vedtak godtas.*

LANDSSTYRETS BEGRUNNELSE: Den nåværende teksten refererer til historiske dokumenter og hendelser som er mindre kjent i organisasjonen. Det er vanskelig å vite hva dette betyr hvis en ikke kjenner til historiene til verdensorganisasjonene. Intensjonen i paragrafen kommer tydeligere frem med nytt forslag samt at den blir mer lik § 3.1. YMCA og YWCA er mer korrekte forkortelser i denne sammenheng.

Forslag til ny tekst:

YMCAs og YWCAs GRUNNLEGGENDE PRINSIPPER
Norges KFUK-KFUM-speidere arbeider etter de grunnleggende prinsippene for The World Alliance of Young Men's Christian Associations (YMCA) og World Young Women's Christian Association (World YWCA).

Nåværende tekst:

KFUKs BASIS OG KFUMs IDÉGRUNNLAG
Norges KFUK-KFUM-speidere er forpliktet på KFUKs basis og KFUMsidégrunnlag uttrykt gjennom Pariserbasis.

SAK 12.2

§ 5 Arbeidsmåter

FORSLAGSSTLLER: Landsstyret

VEDTAKSKATEGORI: 1.gangsbehandling av grunnregelendringer

FORSLAG TIL VEDTAK: *Godtas*

LANDSSTYRETS INNSTILLING: *Forslag til vedtak godtas.*

LANDSSTYRETS BEGRUNNELSE: Legge til nytt strekpunkt: – *Gjennom speidermetoden* for å tydeliggjøre viktigheten av det vi i praksis allerede gjør, nemlig å bruke speidermetoden.

Forslag til ny tekst:

§ 5 ARBEIDSMÅTER
Norges KFUK-KFUM-speidere vil virkeliggjøre sitt mål

- Gjennom et utviklende speiderprogram som gir ansvar og medbestemmelse, individuell trening og samarbeid med andre.
- Ved bruk av patruljesystemet, ved læring gjennom aktivitet og opplevelse og ved hjelp av speiderløfte og speiderlov.
- Ved virksomhet der det legges vekt på forkynnelse og kristent fellesskap, mellommenneskelig forståelse, friluftsliv, praktisk og fysisk trening.
- Gjennom ledere som med sine liv uttrykker kristen tro og kristne verdier.
- *Gjennom speidermetoden.*

Nåværende tekst:

§ 5 ARBEIDSMÅTER
Norges KFUK-KFUM-speidere vil virkeliggjøre sitt mål

- Gjennom et utviklende speiderprogram som gir ansvar og medbestemmelse, individuell trening og samarbeid med andre.
- Ved bruk av patruljesystemet, ved læring gjennom aktivitet og opplevelse og ved hjelp av speiderløfte og speiderlov.
- Ved virksomhet der det legges vekt på forkynnelse og kristent fellesskap, mellommenneskelig forståelse, friluftsliv, praktisk og fysisk trening.
- Gjennom ledere som med sine liv uttrykker kristen tro og kristne verdier.

SAK 12.3

§ 10.1-3 Tillitsvalgte, ledere og forpliktelser

FORSLAGSSTLLER: Landsstyret

VEDTAKSKATEGORI: 1.gangsbehandling av grunnregelendringer

FORSLAG TIL VEDTAK: *Godtas*

LANDSSTYRETS INNSTILLING: *Forslag til vedtak godtas.*

LANDSSTYRETS BEGRUNNELSE: Vi har per i dag ikke noe kvalifikasjonskrav for ledere eller tillitsvalgte. En strykning av disse setningene blir dermed en oppdatering til gjeldende praksis og en forenkling for å unngå misforståelser.

I følge grunnreglene er det i dag kun ledere som blir *oppnevnt* til lederoppgaver som defineres som ledere. De som på eget initiativ tar på seg/tar ansvar for lederoppgaver er altså ikke definert som ledere. Det bør de absolutt være, og derfor endres første setning i § 10.2.

Strykningen av setningen i § 10.3 er gjort for å forenkle. Momentene i setningen skal uansett dekkes av ledererklæringen som er nevnt i setningen før.

Forslag til ny tekst:

§ 10.1 TILLITSVALGTE
Som tillitsvalgt regnes medlemmer som gjennom valg på gruppeting, kretsting, roverting eller landsting påtar seg ledelsesoppgaver i forbundet.

§ 10.2 LEDERE
Som ledere regnes medlemmer som *har* ledelsesoppgaver og som er godkjent av landsstyret som ledere.

§ 10.3 LEDERES OG TILLITSVALGTES FORPLIKTELSE
Tillitsvalgte og ledere i forbundet må ved sin underskrift forplikte seg på forbundets ledererklæring. Kravet om ledererklæring gjelder ikke ordinære medlemmer av gruppestyret, kretsstyret og rovernemnda.

Nåværende tekst:

§ 10.1 TILLITSVALGTE
Som tillitsvalgt regnes medlemmer som gjennom valg på gruppeting, kretsting, roverting eller landsting påtar seg ledelsesoppgaver i forbundet.
~~En tillitsvalgt må oppfylle forbundets kvalifikasjonskrav for tillitsvalgte.~~

§ 10.2 LEDERE
Som ledere regnes medlemmer som ~~oppnevnes til~~ ledelsesoppgaver og som er godkjent av landsstyret som ledere.
~~En leder må oppfylle forbundets kvalifikasjonskrav til ledere.~~

§ 10.3 LEDERES OG TILLITSVALGTES FORPLIKTELSE
Tillitsvalgte og ledere i forbundet må ved sin underskrift forplikte seg på forbundets ledererklæring. ~~Lederskap i forbundet baserer seg på tillit, og på at man aktivt bidrar til å virkeliggjøre forbundets formål.~~ Kravet om ledererklæring gjelder ikke ordinære medlemmer av gruppestyret, kretsstyret og rovernemnda.

SAK 12.4

§ 11 Administrasjon

FORSLAGSSTLLER: Landsstyret

VEDTAKSKATEGORI: 1. gangsbehandling av grunnregelendringer

FORSLAG TIL VEDTAK: *Godtas*

LANDSSTYRETS INNSTILLING: *Forslag til vedtak godtas.*

LANDSSTYRETS BEGRUNNELSE: Dette er en oppdatering til det som er gjeldende praksis og vi i landsstyret anser som mest hensiktsmessig. Bakgrunnen er at landsstyret tidligere (landsstyresak

34/2014) har delegert bort ansettelsesprosessen. Før oppgaven ble delegert til generalsekretær fungerte landsstyret som et forsinkende ledd i ansettelsesprosesser.

Et eventuelt vedtak impliserer endring i organisasjonsbestemmelsene § 8 andre setning.

Forslag til ny tekst:

§ 11 ADMINISTRASJON *(første ledd)*
Forbundets administrasjon ledes *og ansettes* av generalsekretæren.
Generalsekretæren er ansvarlig overfor landsstyret.

Nåværende tekst:
§ 11 ADMINISTRASJON *(første ledd)*
Forbundets administrasjon ledes av generalsekretæren.
Generalsekretæren er ansvarlig overfor landsstyret.

SAK 12.5

§ 12 ØKONOMI

FORSLAGSSTLLER: Landsstyret

VEDTAKSKATEGORI: 1. gangsbehandling av grunnregelendringer

FORSLAG TIL VEDTAK: *Godtas*

LANDSSTYRETS INNSTILLING: *Forslag til vedtak godtas.*

LANDSSTYRETS BEGRUNNELSE: Dette er en presisering og gjøres for å sikre at for eksempel rovernemnda eller oppnevnte utvalg ikke blir bedt om å finansiere seg selv. Dette er også forenelig med intensjonen i paragrafen.

Forslag til ny tekst:

§ 12 ØKONOMI (første ledd)
Grupper og kretser i forbundet har selv ansvaret for å skaffe til veie de nødvendige midler til dekning av utgifter som virksomheten medfører.

Nåværende tekst:

§ 12 ØKONOMI (første ledd)
~~Det enkelte organisasjonsledd~~ i forbundet har selv ansvaret for å skaffe til veie de nødvendige midler til dekning av utgifter som virksomheten medfører.

SAK 12.6

§ 14 Endring i grunnregler

FORSLAGSSTLLER: Landsstyret

VEDTAKSKATEGORI: 1. gangsbehandling av grunnregelendringer

FORSLAG TIL VEDTAK: *Godtas*

LANDSSTYRETS INNSTILLING: *Forslag til vedtak godtas.*

LANDSSTYRETS BEGRUNNELSE: Få organisasjoner har bestemmelser som sier at grunnreglene kun kan endres ved å ha både «2/3 flertall» og «to påfølgende» behandlinger. Per i dag tar det veldig lang tid å gjøre endringer i organisasjonen, noe som gjør oss mindre fleksible. Hvis vi skal forbli populære og henge med på de hurtige endringene som skjer i samfunnet er det viktig at vi er en organisasjon som er fleksibel nok til å kunne tilpasse oss, påvirke eller ta avstand fra samfunnet på en effektiv måte. For eksempel når rammebetingelser eller tilskuddsordninger endres.

Setningen «av de avgitte stemmene» legges til for å gjøre paragrafen konsistent med resten av grunnreglene. I dag fungerer «avholdende» stemmer som et nei. Ved å legge til «av de avgitte stemmene» så lar du noen andre bestemme utfallet når du stemmer «avholdende». På den måten forstyrrer du ikke de som faktisk tar et standpunkt.

Forslag til ny tekst:

§ 14 ENDRING I GRUNNREGLER:
Endring av grunnreglene vedtas, dersom ikke annet er fastsatt, med 2/3 flertall *av de avgitte stemmene*.

Nåværende tekst:

§ 14 ENDRING I GRUNNREGLER:
Endring av grunnreglene vedtas, dersom ikke annet er fastsatt, ~~av to på hverandre følgende landsting~~ med 2/3 flertall.

SAK 13

ENDRINGER I ORGANISASJONS-BESTEMMELSENE

SAK 13. Endringer i organisasjonsbestemmelsene

SAK 13.1

§ 1.3 GRUPPETING

FORSLAGSSTILLER: Landsstyret

VEDTAKSKATEGORI: Endringer i organisasjonsbestemmelsene

FORSLAG TIL VEDTAK: *Godtas*

LANDSSTYRETS INNSTILLING: *Forslag til vedtak godtas.*

LANDSSTYRETS BEGRUNNELSE: Muligheten som ligger inne i dagens ordlyd er lite demokratisk, er vanskelig gjennomførbar, og bør derfor strykes. Det at det er flere speidere i én gitt enhet i en gruppe, sier ikke nødvendigvis at det er flere fra den enheten som møter på gruppeting.

Forslag til ny tekst:

1.3 GRUPPETING *(første ledd)*
Gruppens besluttende organ er gruppeting. Alle medlemmer har møte-, tale-, forslags- og stemmerett. Gruppeting kan vedta å gi møte- og talerett til andre.

Nåværende tekst:

1.3 GRUPPETING *(første ledd)*
Gruppens besluttende organ er gruppeting. Alle medlemmer har møte-, tale-, forslags- og stemmerett. Gruppeting kan vedta å gi møte- og talerett til andre.
~~Dersom noen av gruppetingets medlemmer anmoder om det, kan kretsstyret unntaksvis godkjenne en stemmefordeling etter medlemstallet i enhetene.~~

SAK 13.2

§ 1.7 Voksne medlemmer

FORSLAGSSTILLER: Landsstyret

VEDTAKSKATEGORI: Endringer i organisasjonsbestemmelsene

FORSLAG TIL VEDTAK: *Godtas*

LANDSSTYRETS INNSTILLING: *Forslag til vedtak godtas.*

LANDSSTYRETS BEGRUNNELSE: Nåværende ordlyd blir for spesifisert. Jo flere man nevner, jo flere utelukker man. Ved å ikke nevne noen spesielt utelater vi heller ingen grupperinger.

Forslag til ny tekst:

§1.7 VOKSNE MEDLEMMER
Voksne medlemmer uten lederfunksjon kan stå tilsluttet forbundet sentralt, regionalt eller lokalt. Slike medlemmer kan også danne sammenslutninger med egne navn.

Nåværende tekst:

§1.7 VOKSNE MEDLEMMER
Voksne medlemmer uten lederfunksjon kan stå tilsluttet forbundet sentralt, regionalt eller lokalt. Slike medlemmer kan også danne sammenslutninger med egne navn~~, herunder grupper av Engang-Alltid, studentspeidere og lignende.~~

SAK 13.3

§ 2.1.1 MØTE, TALE, FORSLAGS- OG STEMMERETT

FORSLAGSSTILLER: Landsstyret

VEDTAKSKATEGORI: Endringer i organisasjonsbestemmelsene

FORSLAG TIL VEDTAK: *Godtas*

LANDSSTYRETS INNSTILLING: *Forslag til vedtak godtas.*

LANDSSTYRETS BEGRUNNELSE: Hvis kretsen har egne faste arrangementskomiteer, programkomiteer o.l. bør disse kunne møte på kretsting. Dette er ikke en radikal endring siden det kun er snakk om «møte-, tale- og forslagsrett».

Forslag til ny tekst:

§ 2.1.1 MØTE, TALE, FORSLAGS- OG STEMMERETT *(på kretsting)*

Følgende har møte-, tale- og forslagsrett:
- Ansatte i kretsen.
- *Medlemmer* i faste komiteer.

Nåværende tekst:

§ 2.1.1 MØTE, TALE, FORSLAGS- OG STEMMERETT *(på kretsting)*
Følgende har møte-, tale- og forslagsrett:
- Ansatte i kretsen.
- ~~Ledere~~ i faste komiteer.

SAK 13.4

§ 2.2 KRETSSTYRET

FORSLAGSSTILLER: Landsstyret

VEDTAKSKATEGORI: Endringer i organisasjonsbestemmelsene

FORSLAG TIL VEDTAK: *Godtas*

LANDSSTYRETS INNSTILLING: *Forslag til vedtak godtas.*

LANDSSTYRETS BEGRUNNELSE: Det første avsnittet her handler om hva kretsstyret SKAL bestå av, mens andre avsnittet om hva de KAN bestå av.

Dette tillegget gir kretsene mulighet til å gi aktive roverkomiteer viktig innflytelse i kretsen på lik linje med en arrangementskomité, programkomité eller lignende. Hvis en roverkomité er demokratisk valgt er det ingen grunn til at denne skal ha færre rettigheter enn andre komitéer.

Forslag til ny tekst:

§ 2.2 KRETSSTYRET *(fjerde og femte ledd)*
På møter i kretsstyret møter leder av kretsens rovernemnd med tale- og forslagsrett. Ved forfall

kan en annen representant for kretsens rovernemnd møte i lederens sted. Dersom det ikke finnes noen fungerende rovernemnd i kretsen, møter kretsens roverkontakt.

Dersom kretsen har en egen arrangementskomité eller tilsvarende, uavhengig av kretsstyret, og denne komiteen er valgt av kretsting, kan kretsting vedta at en representant fra denne komiteen deltar i kretsstyret med fulle rettigheter. *Det samme gjelder hvis kretsen har en egen roverkomité, og denne komiteen er valgt av kretsting eller eget roverting.*

Nåværende tekst:

§ 2.2 KRETSSTYRET *(fjerde og femte ledd)*
På møter i kretsstyret møter leder av kretsens rovernemnd med tale- og forslagsrett. Ved forfall kan en annen representant for kretsens rovernemnd møte i lederens sted. Dersom det ikke finnes noen fungerende rovernemnd i kretsen, møter kretsens roverkontakt.

Dersom kretsen har en egen arrangementskomité eller tilsvarende, uavhengig av kretsstyret, og denne komiteen er valgt av kretsting, kan kretsting vedta at en representant fra denne komiteen deltar i kretsstyret med fulle rettigheter.

SAK 13.5

§ 2.2.1 Kretsstyrets oppgaver

FORSLAGSSTILLER: Landsstyret

VEDTAKSKATEGORI: Endringer i organisasjonsbestemmelsene

FORSLAG TIL VEDTAK: *Godtas*

LANDSSTYRETS INNSTILLING: *Forslag til vedtak godtas.*

LANDSSTYRETS BEGRUNNELSE: Det blir feil å stille krav om at kretsstyrene skal arrangere leir og lignende i tillegg til alle de andre kretsstyreoppgavene. Kretsstyret skal først og fremst være et styre, og ikke en arrangementskomité. Ved en eventuell endring vil kretsstyret fremdeles kunne arrangere kretsleir, hvis det er mest hensiktsmessig i en krets, men kretsstyret vil ikke lenger bli pålagt en slik oppgave gjennom vedtektene våre.

Forslag til ny tekst:

§ 2.2.1 KRETSSTYRETS OPPGAVER *(punkt 6)*
- *Ta initiativ til* felles tiltak for kretsens grupper og enheter så som kretsleir, ledersamvær etc.

Nåværende tekst:

§ 2.2.1 KRETSSTYRETS OPPGAVER *(punkt 6)*
- ~~Planlegge~~ felles tiltak for kretsens grupper og enheter så som kretsleir, ledersamvær etc.

SAK 13.6

§ 3.1.3 Ekstraordinært landsting

FORSLAGSSTILLER: Landsstyret

VEDTAKSKATEGORI: Endringer i organisasjonsbestemmelsene

FORSLAG TIL VEDTAK: *Godtas*

LANDSSTYRETS INNSTILLING: *Forslag til vedtak godtas.*

LANDSSTYRETS BEGRUNNELSE: I dag er det ikke noe mulighet for organisasjonen å fremme mistillitsforslag eller å «kaste» et landsstyre. Det burde det vært mulighet for. Det er også viktig å presisere at det ikke foretas valg på ekstraordinært landsting med mindre styremedlemmer har blitt avsatt. Denne endringen vil sikre medlemmene i organisasjonen demokratiske innflytelse.

Ordet «ordinært» strykes fordi det er vanskelig å forstå betydningen og intensjonen av ordet når det brukes i denne sammenhengen.

Forslag til ny tekst:

§3.1.3 EKSTRAORDINÆRT LANDSTING
Ekstraordinært landsting kan sammenkalles hvis landsstyret, 1/3 av landstingets medlemmer eller 1/3 av forbundets kretser finner det nødvendig. Det kan ikke innkalles til ekstraordinært landsting på kortene enn én måneds varsel. Sakspapirer sendes da ut sammen med innkallingen. *Det foretas ikke valg på ekstraordinært landsting med mindre hele eller deler av landsstyret blir avsatt. Avsetting av hele eller deler av landsstyret krever 2/3 flertall av de avgitte stemmene.*

Nåværende tekst:

§3.1.3 EKSTRAORDINÆRT LANDSTING
Ekstraordinært landsting kan sammenkalles hvis landsstyret, 1/3 av landstingets medlemmer eller

1/3 av forbundets kretser finner det nødvendig. Det kan ikke innkalles til ekstraordinært landsting på kortene enn én måneds varsel. Sakspapirer sendes da ~~ordinært~~ ut sammen med innkallingen.

SAK 13.7

§ 3.2 Landsstyret *(tredje ledd)*

FORSLAGSSTILLER: Landsstyret

VEDTAKSKATEGORI: Endringer i organisasjonsbestemmelsene

FORSLAG TIL VEDTAK: *Godtas*

LANDSSTYRETS INNSTILLING: *Forslag til vedtak godtas.*

LANDSSTYRETS BEGRUNNELSE: Stemmerett for rovernemndsleder legges inn for å sikre roverne en reell innflytelse.

Forslag til ny tekst:

§3.2 LANDSSTYRET *(tredje ledd)*
Norges KFUK-KFUM-speidere ledes av et landsstyre mellom landstingene.

Landsstyret består av landssjefen, viselandssjefen og seks styremedlemmer. Ved langtidsfravær innkalles varamedlemmer.

På møter i landsstyret møter leder av rovernemnda med tale-, *forslags- og stemmerett*. Ved forfall møter nestleder eller annet medlem av rovernemnda.

Nåværende tekst:

§3.2 LANDSSTYRET *(tredje ledd)*
Norges KFUK-KFUM-speidere ledes av et landsstyre mellom landstingene.

Landsstyret består av landssjefen, viselandssjefen og seks styremedlemmer. Ved langtidsfravær innkalles varamedlemmer.

På møter i landsstyret møter leder av rovernemnda med tale- ~~og forslagsrett~~. Ved forfall møter nestleder eller annet medlem av rovernemnda.

SAK 13.8

§ 3.2 Landsstyret *(femte ledd)*

FORSLAGSSTILLER: Landsstyret

VEDTAKSKATEGORI: Endringer i organisasjonsbestemmelsene

FORSLAG TIL VEDTAK: *Godtas*

LANDSSTYRETS INNSTILLING: *Forslag til vedtak godtas.*

LANDSSTYRETS BEGRUNNELSE: Endringen foreslås for å tydeliggjøre forskjellige muligheter og nytte et arbeidsutvalg (AU) kan ha.

Forslag til ny tekst:

§3.2 LANDSSTYRET *(femte ledd)*
Landsstyret kan opprette et arbeidsutvalg *til å forberede styremøtene, prioritere saker, og til å følge opp saker fra styret der ikke annet er bestemt.*

Nåværende tekst:

§3.2 LANDSSTYRET *(femte ledd)*
Landsstyret kan opprette et arbeidsutvalg ~~som ledes av landssjefen~~.

SAK 13.9

§ 5 Valgkomiteen

FORSLAGSSTILLER: Landsstyret

VEDTAKSKATEGORI: Endringer i organisasjonsbestemmelsene

FORSLAG TIL VEDTAK: *Godtas*

LANDSSTYRETS INNSTILLING: *Forslag til vedtak godtas.*

LANDSSTYRETS BEGRUNNELSE: Å legge frem en liste med kandidater som har sagt nei, eller som ikke er valgbare, har ikke vært vanlig, så dette er en oppdatering til gjeldende praksis. En kan også spørre seg om hva en oppnår ved å legge frem en slik liste. Jo, en viser tydelig at det er mange flere som ikke ønsker å stille til valg enn de som faktisk ønsker.

Forslag til ny tekst:

§5 VALGKOMITEEN *(tredje ledd)*
Valgkomiteen skal legge fram innstilling til alle valgene for landsting, bortsett fra til valgkomiteen. Valgkomiteen undersøker om kandidatene er valgbare.

Nåværende tekst:

§5 VALGKOMITEEN *(tredje ledd)*
Valgkomiteen skal legge fram innstilling til alle valgene for landsting, bortsett fra til valgkomiteen. ~~Alle forslag som er innkommet, skal legges frem for landsting.~~ Valgkomiteen undersøker om kandidatene er valgbare.

SAK 13.10

§ 8 Ansatte

FORSLAGSSTILLER: Landsstyret

VEDTAKSKATEGORI: Endringer i organisasjonsbestemmelsene

FORSLAG TIL VEDTAK: *Godtas*

LANDSSTYRETS INNSTILLING: *Forslag til vedtak godtas.*

LANDSSTYRETS BEGRUNNELSE: Denne endringen kommer delvis som følge av endring i grunnreglene § 11 om at administrasjonen ledes og ansettes av generalsekretær.

Som nevnt tidligere har disse oppgavene blitt delegert fra landsstyret til generalsekretær. Fordi vi anser det som mest hensiktsmessig og korrekt bør delegeringen bli permanent. Før oppgavene ble delegert til generalsekretær fungerte landsstyret som et forsinkende ledd i ansettelsesprosesser.

Setningen om personalpolitikk er utdatert og hører ikke hjemme i vedtektene.

Forslag til ny tekst:

§ Ansatte
Norges KFUK-KFUM-speidere har det overordnede arbeidsgiveransvaret for alle ansatte på gruppe, krets og forbundsplan, hvor annet ikke er avtalt. *Ansatte ansettes av generalsekretær. Landsstyret ansetter generalsekretær.*

Nåværende tekst:

§ Ansatte
Norges KFUK-KFUM-speidere har det overordnede arbeidsgiveransvaret for alle ansatte på gruppe, krets og forbundsplan, hvor annet ikke er avtalt~~. Landsstyret ansetter arbeidstakere der hvor Norges KFUK-KFUM-speidere er arbeidsgiver, etter innstilling fra generalsekretær~~.

~~Landsstyret godkjenner opprettelse av stillinger på gruppe- og kretsplan.~~

~~Landsstyret utformer forbundets personalpolitikk i tråd med vedtatte planer og budsjetter.~~

SAK 13.11

§ 14 Politiattest

FORSLAGSSTILLER: Landsstyret

VEDTAKSKATEGORI: Endringer i organisasjonsbestemmelsene

FORSLAG TIL VEDTAK: *Godtas*

LANDSSTYRETS INNSTILLING: *Forslag til vedtak godtas.*

LANDSSTYRETS BEGRUNNELSE: Utarbeidelse av «Retningslinjer for håndtering av politiattest» har landsstyret delegert til styret i Speidernes fellesorganisasjon som igjen har nedsatt en komité for arbeidet.

De gjeldende retningslinjer for håndtering av politiattest ble vedtatt i styret i Speidernes fellesorganisasjon 26. november 2014.

«§14 Politiattest» skal være generell og overordnet, mens «Retningslinjer for håndtering av politiattest» skal være konkret og detaljert.

Ordlyden slik den står i § 14 i dag begrenser hvem det kan kreves attest fra samtidig som den gir rom for tolkning av hva som er «varige» forhold. De gjeldende retningslinjene for politiattest er i dag strengere enn organisasjonsbestemmelsene og dermed motstridende.

I retningslinjer for politiattest står det blant annet at:

«Det skal normalt innhentes politiattest for:
Voksne og ungdom som er med mindreårige (under 18 år) eller personer med utviklingshemming på leir eller andre arrangementer over 3 eller flere sammenhengende dager eller 3 eller flere ganger i løpet av terminen, inkludert helgetur. Dette inkluderer foreldre, støttekontakter som er med en speider på møter og turer og liknende.»

Teksten i organisasjonsbestemmelsene bør ikke være innskrenkende og dermed begrense kravet til at kun de med varige ansvarsforhold kan måtte vise attest. Slike begrensninger og presiseringer er det retningslinjene som skal gjøre.

Forslag til ny tekst:

§ 14 POLITIATTEST
Organisasjonen kan kreve politiattest av alle personer over 15 år som gjennom Norges KFUK-KFUM-speidere *har* tillits- eller ansvarsforhold overfor mindreårige eller utviklingshemmede.
Retningslinjer for håndtering av politiattest utarbeides av landsstyret.

Nåværende tekst:

§ 14 POLITIATTEST
Organisasjonen kan kreve politiattest av alle personer over 15 år som gjennom Norges KFUK-KFUM-speidere ~~er i varige~~ tillits- eller ansvarsforhold overfor mindreårige eller utviklingshemmede.
Retningslinjer for håndtering av politiattest utarbeides av landsstyret.

SAK 13.12

§ 9.2.1 Aldersinndeling

FORSLAGSSTILLER:	Landsstyret
VEDTAKSKATEGORI:	Endringer i organisasjonsbestemmelsene
FORSLAG TIL VEDTAK:	*Godtas*
LANDSSTYRETS INNSTILLING:	*Forslag til vedtak godtas.*

LANDSSTYRETS BEGRUNNELSE: Følger under forslaget.

Forslag til ny tekst:

§9.2.1 ALDERSINNDELING
Forbundets arbeidsgrener har følgende inndeling:
0 år–6 år
1 –2. trinn
3.–4. trinn
5 –10. trinn
Fra fullført 10. trinn – *til og med 25 år.*

Overgang til ny aldersgruppe skjer etter skolens sommerferie hvert år. Medlemmer i 10. trinn kan etter nyttår være aspiranter i eldste arbeidsgren.

Ut fra lokale forhold kan gruppetinget avvike fra denne inndelingen.

I tillegg drives annet speiderarbeid i henhold til retningslinjer og program fastsatt av landsstyret.

Nåværende tekst:

§9.2.1 ALDERSINNDELING
Forbundets arbeidsgrener har følgende inndeling:
0 år–6 år
1 –2. trinn
3.–4. trinn
5 –10. trinn
Fra fullført 10. trinn ~~og oppover~~ .

Overgang til ny aldersgruppe skjer etter skolens sommerferie hvert år. Medlemmer i 10. trinn kan etter nyttår ~~eventuelt~~ være aspiranter i eldste arbeidsgren.

Ut fra lokale forhold kan gruppetinget avvike fra denne inndelingen.

~~I tillegg drives i henhold til retningslinjer og program fastsatt av landsstyret:~~
~~Konfirmantspeiding~~
~~Studentspeiding~~
~~Speiderarbeid for voksne~~

LANDSSTYRETS BEGRUNNELSE:

Innledning:
Etter sterke ønsker fra organisasjonen ble det satt i gang en programrevisjon i juni 2013. En

prosjektgruppe bel oppnevnt og tok selv navnet Snøuglepatruljen. Oppgaven var å evaluere dagens program samt å foreslå og utvikle et fornyet speiderprogram.

Snøuglepatruljen har jobbet bra og mye siden tidlig høst 2013, og har jobbet bredt ute i organisasjonen for å hente inn tanker, ønsker og tilbakemeldinger. Arbeidet har vært preget av engasjement og sterk faglighet.

Landsstyret har fulgt arbeidet med programrevisjonen tett og fått jevnlige rapporter om utviklingen i arbeidet. Landsstyret har videre støttet og vært positive til utviklingen underveis.

Noen av de foreslåtte endringene i det nye programmet krever behandling av landsting og det fremmes derfor sak om dette.

Programmet ferdigstilles i 2015 og implementeres senest i løpet av 2016.

Begrunnelse for endring av aldersinndelingen:

1. Dagens inndeling

KFUK-KFUM-speiderens landsting i 2007 vedtok dagens aldersinndeling og navnet på disse arbeidsgrenene (sak 11.3). Etter dette vedtaket har man hatt følgende inndeling:

Oppdagere, 2.–3. klasse (7–8 år)
Stifinnere, 4.–5. klasse (9–10 år)
Vandrere, 6.–10. klasse (11–15 år)
Rovere, fra fullført 10. trinn, med mulighet for å bli aspirant etter nyttår i 10. klasse.

I tillegg vedtok man på landsting i 2009 (sak 10.3.2) at familiespeiding skulle bli en egen arbeidsgren i forbundet for aldersgruppen 0 år til 1. klasse.

2. Dagens praksis

I Lederundersøkelsen 2013 stilte Snøuglepatruljen følgende spørsmål: «Hvis man ser bort fra familiespeiding, hvor tidlig kan man begynne som speider i deres gruppe?».

- 13 % av lederne som svarte sier de tilbyr oppstart i 1. klasse.
- 55 % tilbyr oppstart i 2. klasse, slik programmet legger opp til.
- 19 % tilbyr ikke oppstart før i 3. klasse.
- 9 % ikke før 4. klasse
- 3 % ikke før 5. klasse
- 1 % ikke før 6. klasse.

I Lederundersøkelsen 2013 ble det også spurt lederne om hva som skiller gruppens aldersinndeling fra «normalordningen».

- 84,9 % oppgir at deres gruppe ikke har familiespeidere.
- 27,7 % oppgir at deres gruppe ikke har oppdagere.

- 8,5 % oppgir at deres gruppe ikke har stifinnere.
- 3 % oppgir at deres gruppe ikke har vandrere.
- 10,1 % oppgir at deres gruppe har et speiderarbeid for 1. klassinger (ofte kalt harespeiding).
- 9 % oppgir at i deres gruppe består oppdagerne kun av 3. klasse.
- 24,1 % oppgir at hos i deres gruppe har oppdagere og stifinnere som regel felles møter og aktiviteter.
- 18,6 % oppgir at i deres gruppe går man over fra stifinner til vandrer i løpet av 5. klasse.
- 37,3 % oppgir at i deres gruppe blir man roveraspirant når man begynner i 10. klasse.
- 4,4 % oppgir at i deres gruppe er man vandrer til man er ferdig med 1. klasse i videregående skole.

Dette viser at mange grupper har valgt sine egne tilpasninger av aldersinndelingen mellom arbeidsgrenene. Dette er i seg selv ikke negativt, men en fornuftig tilpasning til den lokale virkeligheten for hver enkelt gruppe. Vi legger til grunn at det er ulike lokale behov og begrunnelser for at man velger de tilpasningene man velger. Det kan for eksempel handle om gruppens størrelse, lederressurser og erfaring med at andre løsninger fungerer bedre for dem.

3. Utfordringer med dagens aldersinndeling

3.1 Førsteklasse

Med dagens aldersinndeling kan ikke barn bli oppdagere før de allerede har gått et år på skolen. Mange barn starter i organiserte fritidstilbud det året de starter på skolen. Og mange knytter seg da til en aktivitet som de velger å holde på med i flere år. Innholdet i aktiviteten, men også det at man møter venner er en viktig grunn til å fortsette med denne aktiviteten i noen år. En utfordring med dagens aldersinndeling er at vi går glipp av muligheten til å hente inn mange barn som medlemmer på et tidspunkt hvor de begynner å engasjere seg mer i frivillige organisasjoner.

De gruppene som driver et arbeid for 1. klasse legger ofte vekt på at det er viktig å hente barna inn til speideren tidlig i deres karriere som medlemmer av frivillige organisasjoner.

3.2 Stifinnergruppen

Den største utfordringen har kanskje vært på stifinnerenheten som i dag består av 4. og 5. klasse. Med dagens aldersinndeling består den av barn som «beveger» seg i to ulike retninger. 4. klassingen er veldig jevne med de som er et år yngre, altså de eldste oppdagerne, mens 5. klassingene, særlig jentene er på vei inn i puberteten.

Dagens aldersinndeling gjør at stifinnerne (4.–5. klasse) består av elever som både tilhører småtrinnet og mellomtrinnet. Det er tidligere blitt lagt vekt på at speiderne skal få ro til å etablere seg på mellomtrinnet før de opplever et skifte også i speideren. Men det kan også hende at dette i stede oppleves som at man i speideren blir nødt til å være sammen med de «små» mens man ellers begynner å oppleve mer kontakt med de «store».

Med utgangspunkt i landsleirene er det blitt vanlig at de stifinnerne som er ferdig med 5. klasse, som skal bli vandrere til høsten, får lov til å være med på sommerleirene til gruppene. Det betyr at stifinnergruppen blir delt i hva de får lov til å delta på, og dette blir særlig synlig i leirforberedelsene i forkant.

4. Pedagogisk bakgrunnskunnskap

Bakgrunnen for at det foreslås en endring av aldersinndelingen er hovedsakelig begrunnet i barns utvikling. Alle barn utvikler seg i sitt eget tempo både sosialt og motorisk. Dette fører til at speidertroppen vil være ulik fra år til år siden det alltid er et skifte av speidere i enhetene.

Ca. 48–64 % vil ligge innenfor det som er gjennomsnittet i forhold til alder i utvikling. Resten vil ligge enten foran eller etter i nivå.

Det vil være variasjoner i speidergruppa fra år til år fordi, det er mange rammefaktorer som kan spille inn. For eksempel, foreldre som aktivt tar med barna sine på tur og fysiske og kulturelle aktiviteter, har gjerne barn med større motoriske ferdigheter enn andre. Etablerte teoretikere som Piaget (motoriske utviklingen), Vygotsky (proximale utviklingssonen) og Dewey (learning by doing and reflection) er teoretikere og forskere som passer godt inn i speidermetoden, og som er relevant for hvorfor det ønskes en annen deling.

Ser vi på Piagets motoriske utvikling vil vi se at 3.–4. klasse er ganske like i utvikling. De største forandringene starter når barnet er ca. 10–11 år. Vi ser på det som en stor fordel å ha en arbeidsgren der ikke alle de kroppslige faktorene er med på å skape vansker. Dette er en aldersgruppe der motivasjonen for læring er stor. Den nye stifinneralderen (3.–4. klasse) vil være en gullalder for mye læring.

Vygotskeys proximale utviklingssone sier at for å utvikle læring er det viktig at 80 % er kunnskap du allerede har/mestrer og 20 % er noe du må strekke deg etter å lære. Da er det viktig at de fleste speiderne i enheten er på ca. samme nivå ellers vil det kreve mye kontinuerlig tilpasningsarbeid fra lederne.

5. Ny aldersinndeling

I speideren har vi fokus på viktigheten av å føle mestring, og dette vet vi bygger identitet og selvfølelse. Vi vet også at fysisk aktivitet har betydning for barns helse. Deltagelse i dagliglivets aktiviteter og samhandling med andre er betydning for sosial læring og mental helse. Mye av dette inngår i speiderarbeidet. For å tilrettelegge for dette i speiderarbeidet er det viktig at speiderne befinner seg sånn omtrent på samme nivå. Dette er en viktig bakgrunn for at det er behov for å endre alderssammensetningen av arbeidsgrenene.

Den nye delingen foreslås slik:

Enhet	**Klasse**	**Alder**
Familiespeidere		0–6 år og foresatte
Oppdagere	1.–2. klasse	5–8 år
Stifinnere	3.–4. klasse	8–11 år
Vandrere	5.–10. klasse	11–16 år
Rovere	Fra 1. klasse VGS	16–25 år

Dette innebærer en utvidelse av vandrertiden med et år. Siden det tidligere har vært vist til betydningen av å ha enheter der speiderne er nær hverandre i alder kan dette virke paradoksalt. Det er derfor viktig å være klar over at programrevisjonen legger til grunn en tydelig todeling av vandrertiden. Men todelingen vil ikke skje ved at man deler vandreralder (5.–10. klasse) i to ulike arbeidsgrener, og vil derfor ikke gjenspeiles i organisasjonsbestemmelsenes § 9.2.1. Til grunn for

det nye programmet ligger dokumentet Speiderstigen der man fastslår hvilke mål en speider skal jobbe med innenfor de ulike arbeidsgrenene. For vandrerne vil disse målene bli todelt, slik at man har mål som man skal nå i perioden 5.–7. klasse og andre mål som man skal nå 8.–10. klasse.

Todelingen vil også bli synlig ved at programrevisjonen foreslår at alle i ungdomsskolealder bruker grønt skjerf, som i dag har vært til bruk for patruljeførere (PF) og assistenter (PA). PF og PA vil likevel skille seg ut ved distinksjon på draktlommen. Målene for ungdomsskolen i speiderstigen, og bruk av grønt skjerf for alle i ungdomsskolen skal begge deler føre til et gjennomgående fokus på ledertrening for ungdomsskoletiden. I forlengelsen av dette vil det være naturlig at forbundets kurs og treff som i dag retter seg mot PF og PA gjennomgående skal forstås som et tilbud for alle i ungdomsskolen.

Vi mister mange speidere i ungdomsskolealder. Dette er en gruppe vi er nødt til å satse på for å beholde dem. Og vi er da nødt til å satse på alle, ikke bare de som er PF og PA:

Den pågående programrevisjonen har fokus på å revitalisere patruljen som den sentrale metoden for speidere i vandreralder. Man ønsker å beholde den aldersblandede patruljen som normalen i vandreralder. Dette er et viktig argument for å ikke foreslå at vandreralder deles i to arbeidsgrener. Patruljemetoden er enklere å gjennomføre når det er et alderssprang fra de yngste til de eldste i vandreralder. De eldste vil med et fokus på ledertrening i programmet være mer rustet og klar til å være patruljeførere/assistenter eller ta på seg andre lederoppgaver i tropp/gruppe. Aldersblandingen letter lederoppgaven for de eldste vandrerne fordi de yngste normalt vil se opp til og ha de eldste som forbilder og mentorer.

Vandreralder er en tid med store individuelle forskjeller knyttet til modning. Ved å ha en lang vandrertid kan man oppnå at de umodne ikke nødvendigvis stikker seg ut, og de modne får et naturlig lederansvar. Dette gir også lang tid til modning, erfaring og mestring.

5.1 Oppdagere (1.–2. klasse)
Motorisk er det mye likt mellom 1. og 2. klassingen. De vokser. Når de vokser, vokser de ulike delene på kroppen i ujevn tempo. Dette fører til at de ikke alltid vet hvor store hender og føtter de har, og de snubler ofte og velter glass og ting rundt seg. De språklige ferdighetene er variable, noe tannfelling kan være med å forsterke.

1. og 2. klassingen er også i undring over alt rundt seg, går baklengs, tar på seg buksa på hodet, tuller og leker. Øver seg på å knyte sko, lære bokstaver og tall. Men fortsatt er de mest opptatt av leken. De har en variabel finmotorikk og skriver ofte med store bevegelser.

De lærer med å se på hverandre, leker ofte ved siden av hverandre, koker mat av alt de finner osv. I denne aldersgruppen klarer de kun å konsentrere seg i korte perioder om gangen.

5.2 Stifinnere (3.–4. klasse)
3.–4. klassingene vokser ikke riktig så mye og fort lenger. De har bedre kontroll på alt de gjør. De kaster lengre og de har bedre teknikk f.eks. i fotball. Barn i denne alderen er også mye mer motiverte for å holde på med en aktivitet lengre og er ofte opptatt av å konkurrere. Dette er alderen der de starter å forstå konsekvenser av sine handlinger, de begynner selv å ordne opp i konflikter og de skjønner betydningen av å øve for å bli bedre. Siden konsentrasjonen er større kan de sitte lengre i ro. Veldig opptatt av rettferdig og urettferdig. De er flinkere til å ta med andre i leken. Nå starter en gradvis endring mellom jenter og gutter. Dette er gullalderen når det gjelder læring, barna er motiverte og fortsatt er jentene og guttene på omtrent samme nivå.

5.3 Vandrere med blått skjerf (5.–7. klasse)
I denne aldersgruppa starter de store variasjonene mellom gutter og jenter. Jentene vokser mest rundt 11–12 års alder, guttene i 14–17 årsalderen. Guttene er fortsatt barn, mens jentene nærmer seg puberteten, kommer i puberteten og interessene endrer seg. Vi vil igjen se at barnet/ungdommen snubler, søler osv. på grunn av manglende kontroll i vekstperiodene. Barn i denne alderen starter å tenke logisk, liker utfordringer og vil gjerne bli bedre i det de gjør. Fortsatt er de veldig opptatt av rett og galt og kan bruke mye tid på å diskutere dette. Jentene blir ofte mest opptatt av venner og venninner, mens mange av guttene fortsetter med leken.

5.4 Vandrere med grønt skjerf (8.–10. klasse)
Ungdommene er nå i puberteten, det skjer hormonelle forandringer og ungdommene opplever kviser og vektøkning. Ungdommene kan i perioder virke veldig egoistiske. I denne tiden vil muskelmassen bli større og kraftigere, også lungene og hjertet får større arbeidskapasitet. Ungdommene vil etter hvert få større kontroll over kroppen og mange utvikler gode ferdigheter i sportsaktiviteter. Vi vil se at 10. klassingen er mer moden og roligere enn 8. klassingen. I denne endringsperioden trenger disse ungdommene mye støtte og ros/annerkjennelse.

5.5. Rovere (16–25 år)
Aldergruppen 16–25 år er en gruppe med et enormt spenn i modning og livsfase. Det kommende roverprogrammet utvikles primært for aldersgruppen i videregående skole (16–19 år). Rovere som er eldre enn dette vil ha viktige oppgaver og utviklingsmuligheter knyttet til det å være lagleder, engasjert i kretsens roverarbeid, rovernemda, roverfemkamp og på nordiske og andre internasjonale roverarenaer. Det er ønskelig at rovertiden får en slutt. Aldergrensen for å delta på WOSMs Rover Moot er for eksempel til og med 25 år, og det er naturlig at dette da også blir den øverste aldergrensen for rovere. Når man er 25 år er tiden kommet for å gå over i lederrekkene. Programrevisjonen arbeider med å utvikle en rolle som mentor for roverlagene. Dette vil være ledere/voksne som ikke er en del av roverlaget som kan ha en funksjon som støttespillere, praktiske tilretteleggere og rådgivere for laget eller laglederen. Dette vil ikke kreve endringer av grunnreglene, men er noe landstinget bør være klar over når de behandler saken.

Begrunnelse for endring av siste avsnitt:
Grunnen til at siste avsnitt i «§9.2.1 Aldersinndeling» skrives om er rett og slett for å unngå at en liste her begrenser hva slags typer speiderarbeid som er lov. Ved å konkret nevne noen typer speiderarbeid utelukker en andre grupperinger/former for speiding.

SAK 13.13

§ 1.6 Patruljen

Konsekvens av en eventuell endring i § 9.2.1 Aldersinndeling

FORSLAGSSTILLER: Landsstyret

VEDTAKSKATEGORI: Endringer i organisasjonsbestemmelsene

FORSLAG TIL VEDTAK: *Godtas*

LANDSSTYRETS INNSTILLING: *Forslag til vedtak godtas.*

LANDSSTYRETS BEGRUNNELSE: Førerpatruljen i den nye aldersinndelingen er tiltenkt alle i ungdomsskolealder, uavhengig av om de er patruljefører, assister eller ikke. Se begrunnelse for dette i endring av i § 9.2.1 Aldersinndeling.

Forslag til ny tekst:

§ 1.6 PATRULJEN
Arbeidet i flokk, tropp og lag drives etter patruljemetoden.

Troppens patruljer ledes av patruljefører og patruljeassistent med øvre aldersgrense 17 år.

Førerpatruljen er et organ for planlegging av arbeidet i patrulje og tropp og for opplæring av patruljeførere og patruljeassistenter.

Nåværende tekst:

§ 1.6 PATRULJEN
Arbeidet i flokk, tropp og lag drives etter patruljemetoden.

Troppens patruljer ledes av patruljefører og patruljeassistent med øvrealdersgrense 17 år.

~~Troppens patruljeførere og patruljeassistenter er med i førerpatruljen.~~ Førerpatruljen er et organ for planlegging av arbeidet i patrulje og tropp og for opplæring av patruljeførere og patruljeassistenter.

SAK 13.14

Diverse endringsforslag, samlepott

Her kommer en rekke endringsforslag som handler om forenkling, tydeliggjøring, språklig forbedring, konsistent språkbruk og modernisering. Disse endringene er ikke av prinsipiell karakter.

LANDSSTYRETS INNSTILLING: *Alle endringer godtas.*

§ 1.4 Gruppestyre

FORSLAGSSTILLER: Landsstyret

VEDTAKSKATEGORI: Endringer i organisasjonsbestemmelsene

FORSLAG TIL VEDTAK: *Godtas*

LANDSSTYRETS BEGRUNNELSE: Konsistent ordbruk og tydeligere språk.

Forslag til ny tekst:

§ 1.4 GRUPPESTYRE
Gruppestyret velges av gruppeting. *Det skal tilstrebes at gruppestyret består av representanter fra alle enheter.*

Nåværende tekst:

§ 1.4 GRUPPESTYRE
Gruppestyret velges av gruppeting ~~og bør ordinært bestå av representanter fra alle enheter.~~

§ 1.5 Enhetsinndeling

FORSLAGSSTILLER: Landsstyret

VEDTAKSKATEGORI: Endringer i organisasjonsbestemmelsene

FORSLAG TIL VEDTAK: *Godtas*

LANDSSTYRETS BEGRUNNELSE: Inndelingen står allerede beskrevet i § 9.2.2. Når disse navnene endres er det tungvidt å måtte endre det på minst to forskjellige steder.

Forslag til ny tekst:

§ 1.5 ENHETSINNDELING
Den lokale speidergruppe blir normalt delt inn i enheter som følger forbundets arbeidsgrener.

Nåværende tekst:

§1.5 ENHETSINNDELING
Den lokale speidergruppe blir normalt delt inn i enheter som følger forbundets arbeidsgrener.
~~Disse er: Familiespeiding, oppdagerflokk, stifinnertropp, vandrertropp, roverlag.~~

§ 2.1.3 ANDRE BESTEMMELSER OM KRETSTING

FORSLAGSSTILLER: Landsstyret

VEDTAKSKATEGORI: Endringer i organisasjonsbestemmelsene

FORSLAG TIL VEDTAK: *Godtas*

LANDSSTYRETS BEGRUNNELSE: Konsistent ordbruk og modernisering i forhold til for eksempel mentometersystem. «Påfølgende år» gir ikke mening her. Modernisering og reduksjon av unødvendig administrasjon.

Forslag til ny tekst:

§ 2.1.3 ANDRE BESTEMMELSER OM KRETSTING *(andre, tredje og femte ledd)*
Det skal være *hemmelig* avstemming når minst én person ønsker det.

Kretstingets årsmøte avholdes før 15. mars *hvert* år.

Kretstingets protokoll sendes alle grupper i kretsen og forbundets sentralledd.

Nåværende tekst:

§ 2.1.3 ANDRE BESTEMMELSER OM KRETSTING *(andre, tredje og femte ledd)*
Det skal være ~~skriftlig~~ avstemming når minst en person ønsker det.

Kretstingets årsmøte avholdes før 15. mars ~~i påfølgende~~ år.

~~Utskrift av~~ Kretstingets protokoll sendes alle grupper i kretsen og forbundets sentralledd.

---

§ 3.1.2 LANDSTING BEHANDLER

FORSLAGSSTILLER: Landsstyret

VEDTAKSKATEGORI: Endringer i organisasjonsbestemmelsene

FORSLAG TIL VEDTAK: *Godtas*

LANDSSTYRETS BEGRUNNELSE: Konsistent ordbruk.

Forslag til ny tekst:

§ 3.1.2 LANDSTING BEHANDLER *(femte punkt)*
- Etter innstilling fra landsstyret, ved *hemmelig* valg, velge leder og tre medlemmer av valgkomiteen.

Nåværende tekst:

§ 3.1.2 LANDSTING BEHANDLER *(femte punkt)*
- Etter innstilling fra landsstyret, ved ~~anonymt~~ valg, velge leder og tre medlemmer av valgkomiteen.

§ 3.2.1 LANDSSTYRETS OPPGAVER

FORSLAGSSTILLER: Landsstyret

VEDTAKSKATEGORI: Endringer i organisasjonsbestemmelsene

FORSLAG TIL VEDTAK: *Godtas*

LANDSSTYRETS BEGRUNNELSE: Språklig forbedring.

Forslag til ny tekst:

§ 3.2.1 LANDSSTYRETS OPPGAVER *(fjerde ledd)*
Landsstyret bestemmer selv sin arbeidsform og oppnevner medlemmer og varamedlemmer til ulike *styreoppgaver*.

Nåværende tekst:

§ 3.2.1 LANDSSTYRETS OPPGAVER *(fjerde ledd)*
Landsstyret bestemmer selv sin arbeidsform og oppnevner medlemmer og varamedlemmer til ulike ~~samarbeidsrelasjoner~~.

SAK 14

VALG

SAK 14. VALG

FORSLAGSSTLLER: Valgkomiteen/landsstyret

VEDTAKSKATEGORI: Valg

KANDIDATER TIL LANDSSTYRET

Valgperiode: Frem til neste landsting. Kandidatene er presentert alfabetisk og kjønnsfordelt.

14.1 Landssjef

Kandidat: Anders Østeby

Valgkomiteen innstiller: Anders Østeby velges som landssjef

14.2 Viselandssjef

Kandidat: Gunvor Meling

Valgkomiteen innstiller: Gunvor Meling velges som viselandssjef

14.3 Styremedlemmer

Valg av seks medlemmer til landsstyret, tre kvinner og tre menn.

Kandidater:

Anne-Line Evenstad Dalen
Hilde Opsal
Ragnhild Stokke Lundetræ

Alf Egil Aaberge
Erlend Arnøy
Halvard Strømme Wersland
Henrik Vagle Dalsgaard
Sindre Nesse
Tolleiv Ree

Valgkomiteen innstiller:	Anne-Line Evenstad Dalen Hilde Opsal Ragnhild Stokke Lundetræ Alf Egil Aaberge Henrik Vagle Dalsgaard Sindre Nesse

Leder for valgkomiteen Anne Valen har erklært seg inhabil i vurderingen av kandidatene Tolleiv Ree og Erlend Arnøy.

14.4 Varamedlemmer til landsstyret

Valg av to varamedlemmer til landsstyret, en av hvert kjønn.
Valgkomiteens innstilling vil bli forelagt etter at valget på styremedlemmer er gjennomført.

14.5 Kontrollkomiteen

Det skal velges leder og tre medlemmer til kontrollkomiteen.

Kandidater:	Tor Marius Dahl Dag Espolin Johnson Mary Anne Rasmussen Vestre
Valgkomiteen innstiller:	Dag Espolin Johnson (leder) Tor Marius Dahl Mary Anne Rasmussen Vestre

Valgkomiteen jobber med å finne flere kandidater.

14.6 Representantskapet til Speidernes fellesorganisasjon

Valg av fire representanter til representantskapet i Speidernes fellesorganisasjon.

Kandidater:	Maja Leonora Olsen Skålvold Martha Nagel-Alne Bjarne Lohmann Madsen Vemund Ovesen
Valgkomiteen innstiller:	Maja Leonora Olsen Skålvold Martha Nagel-Alne

Bjarne Lohmann Madsen
Vemund Ovesen

INNSTILLINGER FRA LANDSSTYRET

14.7 Leder og tre medlemmer til valgkomiteen

Etter organisasjonsbestemmelsenes § 3.1.2 skal landsting etter innstilling fra landsstyret, ved skriftlig valg, velge leder og tre medlemmer av valgkomiteen.

Kandidater: Anne Valen
Arne Dahler
Magnus Rynning Nielsen

Landsstyret jobber med å finne flere kandidater.

14.8 Valg av revisor

Etter organisasjonsbestemmelsenes § 3.1.2 skal valgkomiteen innstille på revisor for regnskapene i 2015 og 2016. Valgkomiteen ønsker å følge landsstyrets innstilling i saken.

På landsting i 2013 ble FMØ Revisjon DA valgt som revisor for regnskapsårene 2013 og 2014. Forbundet har vært fornøyd med dette valget. Landsstyret ønsker derfor følgende innstilling på revisor for regnskapsårene 2015 og 2016:

Landsstyret anbefaler at FMØ Revisjon DA velges som forbundets revisor for regnskapsårene 2015 og 2016.

BAKGRUNN

Landsting 2013 valgte Anne Valen (leder), Kari Motland, Arne Dahler og Magnus Rynning Nielsen som valgkomité til landsting 2015.

Landstinget skal i henhold til Organisasjonsbestemmelsenes § 3.1.2. velge:

- Landssjef (14.1)
- Viselandssjef (14.2)
- Seks medlemmer til landsstyret (14.3)

- To varamedlemmer til landsstyret (14.4)
- Leder og tre medlemmer til kontrollkomiteen (14.5)
- Fire medlemmer til representantskapet i Speidernes fellesorganisasjon (14.6)
- Leder og tre medlemmer til Valgkomiteen (14.7)
- Revisor (14.8)

Grunnreglenes § 8.1 angir at valgperioden til alle verv på krets- og forbundsplan er to år hvor annet ikke er særskilt nevnt.

Det skal tilstrebes lik representasjon mellom kvinner og menn på alle nivå i forbundet. I landsstyret, valgkomité og kontrollkomité skal det være lik representasjon av begge kjønn. Landssjef og viselandssjef skal være av forskjellig kjønn (Grunnreglene § 9).

Medlemmer, grupper og kretser er invitert til å komme med forslag til alle verv. Valgkomiteens medlemmer har utfordret kretsene i flere runder til å komme med forslag.

Kandidatene som har svart ja per 06.03.2015 er presentert i sakspapirene og på landsting.no.

Kandidater til landsstyret

Følgende spørsmål ble stilt kandidatene:

1. Kvifor ynskjer du å sitte i landsstyret?
2. Kva er dine hjartesaker i speidararbeidet?
3. Kva speidarerfaring har du?
4. Utdanning/arbeidserfaring?

Stiller som landssjef:

Anders Østeby (55)

Blakstad KFUK-KFUM-speidere, Asker og Bærum krets.

1. Nå har vi iverksatt mange endringer som jeg ønsker å få på plass. Å gi meg nå ville blitt som å hoppe av halvveis i løpet. Og så er jeg stolt av forbundet vårt!
2. Ledermiljøer skaper ledertrivsel, som skaper aktivitet og liv, som igjen gir flere speidere. Men ledermiljø skapes av oss, sammen med folk vi liker og folk vi ikke liker. Uenighet kan skape energi og fornyelse når vi tør å være åpne, ærlige og konstruktive. Og så er det Jesus da. Han er grunnen til at vi holder på.
3. Opptatt som speider i 1969, vært patruljefører, troppssassistent, troppsleder, kretsleder, landsstyremedlem og landssjef.
4. Siviløkonom med lang ledererfaring fra organisasjoner og næringsliv i Norge og i utlandet. Er fremdeles økonomisjef i Kirkens Nødhjelp.

Stiller som viselandssjef:

Gunvor Meling (25)

Direktemedlem.

1. Det er utruleg gøy, og det er givande å arbeide hardt og over tid med å utvikle ein organisasjon. Dei endringane som gjerst skal og helst være endringar for framtida, som ikkje må endrast med ein gong det kjem eit nytt styre. I tillegg tek det tid å kome inn i arbeidet, og for eit styre å bli kjend. Me har hatt ei krevjande periode no, med fleire store saker som har teke merksemda bort frå andre viktige saker. Desse er det no på tide å ta tak i, og me treng kontinuitet for å hugse på kva me no har satt

på vent. Me har hatt svært god dynamikk i landsstyret, med mange fantastiske menneske, og eg håper eg får moglegheita til å arbeide vidare med dei, og med nye som kjem inn i verv på ulike plan i forbundet frametter.

2. Eg har vore ute av lokalt speidararbeid i ei tid. Det er blitt mykje papirspeiding, mykje møteverksemd og lite tur og anna gøy dei siste åra. No hentar eg energi frå å hjelpe til i ei gruppe på Lillestrøm, og treff engasjerte speidarar og foreldre jamleg. Her ser eg kor enkelt det kan vere å bli leiar – men og kor usikker ein kan bli på kva som er bra nok som ny leiar. Det skal vere enkelt å bli med som KFUK-KFUM-speidar, både som barn og vaksen, speidar og leiar, og det skal være eit godt miljø å kome til, der det er lov å vakse med oppgåvene. Dette må og gjelde for å ta på seg verv i andre deler av organisasjonen!
3. Har vore speidar heile livet, i Haugesund 1 (Haugaland krins) og Fetsund 1 (Romerike krins), som patruljefører, rover og leiar. Eg bidreg no til arbeid med Lillestrøm speidargruppe, som i vinter vart starta opp igjen. Eg var i anleggsetaten på Lista, og har vore i landsstyret sidan 2011, sidan 2013 som viselandssjef. Har delteke på leiarkurs både i regi av Norges KFUK-KFUM, Norges KFUK-KFUM-speidarar, og har internasjonal erfaring frå kurs og arrangement på Europa- og verdsnivå frå dei fire verdsorganisasjonane våre.
4. Eg har ei mastergrad i tysk litteratur, og har tatt supplerande utdanning innan økonomi og leiarskap. No arbeidar eg som prosjektkoordinator på Handelshøgskulen BI, med eit digitaliseringsprosjekt for eksamensprosess og sensur, noko som inneber mykje support av brukarar av systemet og noko testing og utviklingsforslag.

Stiller som medlem (to år):

Erlend Arnøy (29)

Gand KFUK-KFUM-speidere, Rogaland krets

1. Jeg ønsker å sitte i landsstyret for å kunne være med å påvirke og gjøre en forskjell for å gjøre speiderarbeidet enda bedre.
2. Mine hjertesaker er vekst og speiderens renommé i samfunnet. I en ideell verden hadde alle vært speidere, men siden dette ikke er mulig ønsker jeg at så mange som mulig skal få anledning til å være speidere. Samtidig er det viktig at speiderens gode renommé og rykte i samfunnet opprettholdes.
3. Jeg er inne i mitt 21. år som speider. Startet i ulvungene og har gått hele veien til leder. Har vært leder i 10 år, og har blamt annet vært troppsleder, sittet 2 perioder i Gand KFUK-KFUM sitt gruppestyre samt 1 periode i Rogaland sitt kretstyre.
4. Jeg har ca 10 års erfaring fra IT bransjen hvor jeg i dag jobber i et stort selskap som heter Atea, der jeg jobber med forretningsutvikling innenfor IBM produkter.

Tolleiv Ree (33)

Bryne KFUK-KFUM-speidarar, Rogaland krets

1. Eg har gjennom dei siste åra vore heldig og fått jobbe med kurs og program på forbundsnivå, og har gjennom det sett kor viktig dei strategiske vala landsstyret gjer kvart år er. Val som visjon, representasjon, forhold til kontoret og meir. Landsstyret er til for å tene speidar-Noreg, og eg har lyst til å vere med og jobbe for at framtidas speidarar kan få det like fint som eg har hatt det dei siste 25 åra.
2. Gjennom åra har eg hatt fleire hjartesaker, frå pionering og leir, til kurs og leiarprogram. Det eg har brent for dei siste åra er kursa forbundet og kretsen har, og da særleg trenerkurs, Norsk Roland og 14+.
3. Eg starta i 1. Bryne KFUM i 1990 som 2. klassing. Var medlem, patruljefører, roverleder og gruppeassistent. Har etter militæret vore aktiv i både krins og forbund, og då særleg med kurs. Har vore leiar på fleire Oppdrag Nord, 14+ kurs og Norsk Roland, både som veiledar og kursleiar, og har og vore med som leiar på leiarkurs. Satt to periodar i krinsstyret i Rogaland og ein periode i PLU. Var nestleiar på teknisk etat på Lista og i Asker. Hjalp òg NSF med og planlegge deira landsleir i 2013 i Stavanger, då med arealplanlegginga. Representerte Rogaland krets på Y's Mens ungdomskonferanse i Japan i 2010 og var med arrangerte Y's Mens ungdomskonferanse i Stavanger i 2012.
4. Har bachelor og master i Urban design frå UIS. Jobber i dag som veiplanlegger/rådgiver i Multiconsult og har fem års erfaring derifra. Utanom speidaren har eg og vore aktiv i ungdomsarbeidet til Brynekyrkja og var innom der med fleire verv frå leder i lydgruppa, styremedlem i fem år og styreformann i to år. Er også leder for 30 frivillige teknikarar på Impulskonferansen i Stavanger kvart år.

Sindre Nesse (22)

Kopervik KFUK-KFUM-speidere, Haugaland krets

1. Eg ynskjer å sitte i landsstyret, fordi eg trur at eg har noko å bidra med. Eg er oppteken av organisasjonens framtid og at me på alle plan i organisasjonen ser dei lengre linjene, og den unike moglegheita me har til å påverke enkeltpersonar, lokalsamfunn og verda rundt oss.
2. Dei siste par åra har engasjementet mitt vært i roverarbeidet, så eg kan nok trygt seie at det er veldig viktig for meg. Så det er nok det saman med leiarutvikling som er mine hjartesaker. Og eg tenkjer jo at i og med at roverane er mykje av framtida til organisasjonen, så går desse to hand i hand.

3. Har vore medlem i organisasjonen i om lag 13 år. Dei siste par åra har eg arbeida mykje med roverar. Har to år i Rovernemnda, eit år som nestleiar og nå seinast eit år som leiar.
4. Studerer Administrasjon- og organisasjonsvitskap ved Universitetet i Bergen. Arbeider ved sidan av som sjåfør i Karmøy Taxi når tida strekk til.

Henrik Vagle Dalsgaard (26)

Gråkallbanen studentspeiderlag, Trøndelag.

1. Jeg har sittet i styret siden 2013 og ønsker å fortsette fordi jeg opplever arbeidet som veldig lærerikt, utviklende og spennende. Jeg ønsker også å fortsette fordi jeg mener at jeg er en god ressurs for styret og for organisasjonen.
2. Internasjonalt speiderarbeid: Speiding gir opplevelser som styrker fellesskapet, og fellesskapet gir trygghet. Vi har et godt fellesskap i Norge, men vi har gigantisk fellesskap ute i verden som vi må bli flinkere til å utnytte. Internasjonale opplevelser gir tilhørighet, stolthet og utfordringer. Ute i den store speiderverdenen har vi mye å bidra med, men enda mer å lære. Ledertrening: Gjennom 100 år har speiding fostret opp dyktige ledere; unge og eldre, lokale og globale, dagens og morgendagens. Organisasjonen og samfunnet trenger gode ledere for å gi utvikling og skape gode rammer. Dette må vi fortsette med. For å kunne gjøre dette må vi ha en sunn kultur og et godt ledertreningssystem. Vi må også være bevisste på speidernes, rovernes og ledernes lederutvikling samt våre egne holdninger.
3. Speidererfaringen min er bred. Den startet i patrulje og tropp, og med deltakelse på nesten samtlige krets- og forbundskurs. Jeg har vært på leir hvert år siden jeg begynte som speider, i Norge og i utlandet. Mye tid har gått med til å arrangere kurs/leir, deriblant Vinter-Roland, Eventyr fjell, gutte- og ledertur til Sveits, Unge talspersoner, Røros 2006. Jeg har også vært til stede og bidratt på en rekke roverkongresser og landsting. De siste årene har jeg fått mye erfaring med landsstyrearbeid, Spf og internasjonale konferanser. Per i dag er jeg International Commissioner (IC) for Norge i WOSM og er også troppsleder for en jamboreetropp.
4. Jeg er utdannet arktisk naturguide (UiT/Svalbard) og blir ferdig med mastergrad innen produktutvikling og produksjon (NTNU/siv.ing) våren 2015. Har jobbet som guide, produktutvikler, prosjektkoordinator friluftslivets dag samt med barn/ungdom med funksjonshemninger.

Anne-Line Evenstad Dahlen (22)

Holmen KFUK-KFUM-speidere, Asker og Bærum krets.

1. Speiding er og har alltid vært en utrolig viktig del av livet mitt. Nå har jeg lyst til å være med og påvirke speiderarbeidet som medlem av landsstyret. Jeg har lyst til å bidra til at barn får de samme gode opplevelsene som jeg selv har hatt gjennom 16 år som speider. I tillegg ønsker jeg å lære mer om den fine organisasjonen vår og få nye speidererfaringer. Vi er en del av et stort internasjonalt nettverk blant annet gjennom WOSM, WAGGGS, YMCA og YWCA, og jeg håper at jeg som del av landsstyret vil få muligheten til å bli bedre kjent med dette.
2. Speideropplevelsen og mestringsfølelse: Den gode speideropplevelsen og mestringsfølelsen til den enkelte speider er den viktigste saken for meg. Dette kan kanskje ikke måles i antall kurs eller speidermerker på skjorta, men mer gjennom smilet du ser hos den enkelte speider. Kurs og arrangementer lokalt, nasjonalt og internasjonalt er uansett viktige byggesteiner for å skape gode speideropplevelser. Som speidere er vi en del av et stort internasjonalt fellesskap. Det er trygt og godt å vite at vi speidere er en del av dette store nettverket der vi kan dra stor nytte av erfaringsutveksling og inspirasjon til videre utvikling. Jeg vil si om speiding som vi sier om miljøet: tenke globalt, handle lokalt. Vi er omtrent 40 millioner speidere i verden, men for de fleste er de jevnlige møtene og turene med gruppa, patruljen eller roverlaget det viktigste. Gjennom tilpasset lek, læring og samarbeid blir speidere bedre kjent med våre kjerneverdier. Progresjon og nye utfordringer gir individuell utvikling og mestringsfølelse som er med på å utvikle selvstendige og ansvarsbevisste speidere. - Lederutvikling: En annen viktig sak for meg er at Speideren hele tiden er i stand til å utvikle ledere med et stort engasjement som gir muligheten for yngre til å ta del i speiderarbeidet. Enten det er i patruljen, gruppen, Norge eller i verden trenger vi ledere som kan utvikle dette store fellesskapet og selv få inspirasjon til egen utvikling. Gjennom speideren har jeg selv fått muligheten til å prøve meg som leder og gi min speiderglede videre til andre speidere. Som speiderleder har jeg også vært med å påvirke både lokalt og globalt, sammen med egen speidergruppe eller på krets- og nasjonalt nivå. Jeg opplever at jeg selv har utviklet meg til å bli selvstendig og ansvarsbevisst og dette ønsker jeg å gi videre til andre barn og unge. Det er en stor glede for meg å kunne bidra positivt i samarbeid med andre og også være del av et kristent fellesskap. Det er godt å ha det kristne som utgangspunkt for vår aktivitet.
3. Jeg har deltatt på de fleste kurs og leirer lokalt, nasjonalt og internasjonalt arrangert av forbundet. Jeg har vært patruljefører og speiderleder i Holmen KFUK-KFUM-speidere samtidig som jeg satt i kretsstyret. I to år satt jeg som nestleder i Rovernemnda, og nå sitter jeg andre året som styremedlem i KFUK-KFUM Global. I tillegg har jeg vært med på å arrangere flere Peff- og Rolandkurs, både sommer og vinter.
4. Jeg studerer nå sivilingeniør innen fysikk og matematikk på NTNU og jobber når jeg har tid på et avlastningssenter for barn.

Ragnhild Stokke Lundetræ (19)

Madlamark KFUK-KFUM-speidere, Rogaland krets.

1. I haust har eg flytta vekk frå gruppa og kretsen og kjenner meg klar for nye utfordringar. Eg er glad i speidaren og fellesskapet vi er ein del av; både i gruppa, nasjonalt og på globalt plan. Eg brenn for å formidla til resten av verda kor utruleg bra og ikkje minst kva det er å vere speidar. Som strukturert, kreativ og løysingsorientert føler eg at eg har mykje å bidra med i eit styre!
2. Unge leiarar: overgong frå rover til leiar! Eg ynskjer at me skal ta vare på denne aldersgruppa. Unge leiarar er ein ressurs med eit stort potensiale i organisasjonen vår. Mange sluttar i speidaren etter vidaregåande skule og kjem tilbake som leiarar når dei får ungar sjølv. Dette er sjølvsagt flott, men eg ser ingen grunn til at vi ikkje skal klare å halde på fleire leiarar når dei flytter til ein ny stad. Det er dessutan mykje gode leiarressursar i eit roverlag, og unge leiarar kan motivera og inspirera yngre speidarar til å fortsetja. Difor må vi leggja til rette for, engasjera og direkte utfordra fleire unge til å ta fatt på ein form for leiararbeid der dei er!

   Jesus: Eg er opptatt av at KFUK-KFUM-speidarane skal vere ein god og trygg plass å vere, uavhengig av religion og livssyn. Samstundes har vi ein fantastisk arena for barn og unge til å bli kjent med Jesus! Eg ynskjer at vi som organisasjon skal utvikla oss på dette punktet, t.d. ved å skapa rom for tro, tvil, diskusjon og undring på lokale speidarmøte, kurs, leir og i speidarprogrammet for dei ulike einingane.

   Kurs: Deltaking på kurs har vore viktig for meg sidan starten på ungdomsskulen. Her har eg blitt kjent med speidarar utanfor gruppa og kretsen, blitt utfordra og utvikla meg både som speidar og samfunnsborgar. Eg vil bidra til å oppretta det gode kurstilbodet me allereie har, og å utvikla det spesielt mtp. å inspirera og skapa ein større og betre fellesskap av rovarar og leiarar.
3. Eg starta i harene i 1. klasse, og som leiarborn fekk eg vere med på familieleir på Valebø i 2002. Det fengde, og sidan har eg vore speidar i snart 14 år, både som patruljebarn, patruljeførar, rover og leiar i Madlamark! I løpet av desse åra har eg mellom anna delteke på fleire kurs, WSJ i Sverige i 2011, sete i Rovarombudet i Rogaland eitt år (2011/2012), valkomité for Roverkongress i to år (2013 og 2014) og er no ambassadør for Globalaksjonen. Eg var òg med i stab (forkynnaretaten) på landsleir Asker 2014.
4. Eg blei ferdig med vidaregåande i vår og går no på Øytun Folkehøgskule i Alta (friluftsliv). Til hausten skal eg studere medisin i Bergen. Elles har eg arbeida som kyrkjetenar og hatt sommarjobb ved eit bufellesskap for unge vaksne med psykisk utviklingshemming.

Hilde Opsal (45)

Ørsta KFUK-KFUM-speidarar, Sunnmøre

1. Eg ynskjer å sitte i landsstyret fordi KFUK-KFUM-speidaran er viktig. Har no vore i styret i ein periode med bratt læringskurve, det tek tid å kome inn i sakene. Trur difor eg kan no gjere ein betre jobb i styret no når eg har kome litt meir inn i arbeidet.
2. Gjennom speidararbeidet treff ein mange barn/unge som treng utfordringar og å oppleve meistring. Dette får mange gjennom speidaren. Det er også viktig for meg at speidar er ein kristen organisasjon der friluftsliv vert vektlagt.
3. Eg har stort sett hatt dei fleste oppgåver på gruppenivå. I tillegg har eg ein periode i kretsstyret i Bjørgvin og fleire periodar i krinsstyret på Sunnmøre. Eg har fleire gongar vore i stab på krinsleir og landsleir. Mellom anna hadde eg på Jæren ansvaret for speidarprogrammet i ein underleir og på Lista fungerte eg som proviantsjef.
4. Eg er førsteamanuensis i matematikkdidaktikk på Høgskulen i Volda. Eg har undervist i lærarutdanninga sidan 1995, både grunnutdanninga og på masternivå, i matematikk og informatikk. I tillegg har eg hatt mange kurs for lærarar i matematikk.

Halvard Strømme Wersland (17)

Kampen KFUK-KFUM-speidere, Rogaland

1. Jeg ønsker å være med å påvirke og styre dette fantastiske barne- og ungdomsarbeidet. Det er viktig at vi som er medlemmer, og i målgruppen, får være med å bestemme og tilpasse arbeidet mest mulig. Dessuten er jeg utrolig glad i forbundet vårt.
2. Ungt lederskap. At de unge får muligheten til å lede og arrangere turer og arrangementer. Dette er erfaring som kommer godt med på alle arenaer, og det styrker motivasjonen til speiderne. Med grunnlag i dette er det viktig med gode kurs der både patruljeførere, rovere og ledere kan lære om det å lede, men også med temakurs der de lærer spesifikke emner som kan brukes i det daglige speiderarbeidet.
3. Jeg har vært speider i omtrent ti år, siden jeg begynte i andre klasse. Før jeg ble Rover og leder i speidergruppa var jeg patruljefører i tre år, og på våren i 2014 vant patruljen min, Ælj, NM i speiding som første KFUK-KFUM-patrulje noen sinne. Dette er nok et resultat av at jeg har deltatt på patruljeførerkurs, både Norsk Roland og Vinter-Roland og i tillegg på mange 14+ kurs. Gjennom disse årene har jeg fått mye og variert erfaring. Jeg har vært stab på patruljeførerkurs, temakurs (14+) og på arrangement i kretsen. Høsten 2014 var jeg leder i lokalkomiteen for Roverfemkamp som ble arrangert på Horve 2 i Rogaland. På forrige landsting reiste jeg som representant fra PF-tinget for å få frem deres meninger. Jeg har

sittet i gruppestyret til gruppa mi, Kampen KFUK-KFUM-Speidere, i snart to år. Jeg sitter nå også i kretsstyret i Rogaland krets og er nestleder i Rogaland Roverombud.

4. Jeg går nå første året på Stavanger Katedralskole, og til høsten skal jeg fortsette på språk, samfunnsfag og økonomilinja.

Alf Egil Aaberge (54)
Tiller KFUK-KFUM-speidere, Trøndelag krets

1. Ynskjer å være med å påvirke og utvikle organisasjonen vår.

2. Patruljeførertreningen! Samarbeid mellom forbunda (SPF)

3. Kva speidarerfaring har du?

- Troppsassistent Hoeggen 1986
- Kretsleder Nordmøre Romsdal 1987/88
- Gruppeleder Tiller 1988 ->
- Troppsleder Tiller 1988-2009
- Kretsleder Trøndelag 1993-1997
- Visekretsleder Trøndelag 1997-2004
- Kretsstyremedlem Trøndelag 2004-2008
- Kasserer/regnskapsfører i kretsen fra 1999.
- Gjennomført VLT og Trekløver/Gilwell
- Kursleder for PF-kurs i Trøndelag 1993-2007 (ca 2 pr år)
- Norsk Roland – 10 leirer (8 som kursleder)

4. Utdanning/arbeidserfaring?

- ing fra NTH (Geodesi og fotogrammetri)
- Diverse kurs i prosjektledelse, ledelse, økonomi, presentasjonsteknikk og Tingsrett.
- 1986: vit.ass ved inst. For Geodesi og fotogrammetri
- 1987-88: Kristiansund kommune – trafikkingeniør
- 1988-99: Jernbaneverket, diverse stillinger innen drift, teknisk og ledelse
- 2001/02: Norsk kursleder ved Nordisk Baneingeniørutbildning
- 1999 ->: Statens kartverk Trondheim, Geovekstansvarlig – leder for kartleggingsprosjekt (samarbeidsprosjekt mellom offentlige og private etater). Nestleder ved kontoret fra 2003.